

(สำเนา)

รายงานการประชุมเกษตรอำเภอ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ๑ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายถิรพุทธิ	คานทอง	เกษตรจังหวัดอุบลราชธานี	ประธานฯ
๒. นายประวิณ	เขียวขำ	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต	
๓. นางวิไลวรรณ	หล้าแหล่ง	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	
๔. นางทองใบ	อินวิเชียร	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร	
๕. นางจิรภา	แก้วพร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๖. นายอรรถยา	ลาพันธ์	เกษตรอำเภอเดชอุดม	
๗. นายเสน่ห์	โนจิตร	เกษตรอำเภอดอนมดแดง	
๘. นางสาวนพคุณ	นิยมคุณ	เกษตรอำเภอโขงเจียม	
๙. นายเฉลิมศักดิ์	ศรีเลิศ	เกษตรอำเภอเหล่าเสือโก้ก	
๑๐. นายจิตรกรณ	บุญมาศรี	เกษตรอำเภอดงรัก	
๑๑. นางสาวภาภรณ์	ครองยุติ	เกษตรอำเภอเมืองอุบลราชธานี	
๑๒. นางราตรี	ดวงแก้ว	เกษตรอำเภอบุณฑริก	
๑๓. นางอรอนงค์	สารโมฬี	เกษตรอำเภอโพธิ์ไทร	
๑๔. นายฐิรพรรษ	การบรรจง	เกษตรอำเภอสำโรง	
๑๕. นายโสธรจน์	อรุณพันธ์	นวส.ชำนาญการ แทน เกษตรอำเภอเขื่องใน	
๑๖. นางวิภาวดี	สาธตราษฎร์	เกษตรอำเภอตาลสุม	
๑๗. นางวัชรียา	ตรีภาพ	เกษตรอำเภอสว่างวีระวงศ์	
๑๘. นางสาวนัยรัตน์	ซารีแก้ว	เกษตรอำเภออุทุมพรพิสัย	
๑๙. นายนาวิน	สีนาค	เกษตรอำเภอน้ำขุ่น	
๒๐. ว่าที่ ร.ต.ณวัฒน์	โมฆรัตน์	เกษตรอำเภอน้ำยืน	
๒๑. นางชื่นดวงจิตร	โสพัฒน์	เกษตรอำเภอนาเยีย	
๒๒. นายศิริศักดิ์	สุทธิโคตร	เกษตรอำเภอสิรินธร	
๒๓. นางคำตัน	บุญญาญจน์	เกษตรอำเภอวารินชำราบ	
๒๔. นายจักรพันธ์	อภิรัตน์	เกษตรอำเภอพิบูลมังสาหาร	
๒๕. นายจุลโสสมพมิตร	ณ กาฬสินธุ์	เกษตรอำเภอทุ่งศรีอุดม	

๒๖. นายรัฐนันท์	อัมรินทร์	เกษตรอำเภอศรีเมืองใหม่
๒๗. นางอินธุอร	ทองเอก	เกษตรอำเภอม่วงสามสิบ
๒๘. นางสาวปิยวรรณ	บุญทา	นวส.ชำนาญการ รก.เกษตรอำเภอเขมราฐ
๒๙. นางสาวภูริชญา	อ่อนสุวรรณ	นวส.ชำนาญการ รก.เกษตรอำเภอน้ำขุ่น
๓๐. นางสกนธ์วรรณ	ทูลสูงเนิน	นวส.ชำนาญการ รก.เกษตรอำเภอนาตาล
๓๑. นางสาวนิยดา	มุสิก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอุทัย	สิงหชาติ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ
๒. นางรติกรณ์	เต็มโคตร	เจ้าพนักงานธุรการ

วาระก่อนประชุม

- สวดมนต์ไหว้พระ นำกล่าวโดย ว่าที่ ร.ต.ณวัฒน์ โมฆรัตน์ เกษตรอำเภอน้ำขุ่น

๑. กล่าวแสดงความยินดีกับข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

นายรัฐนันท์ อัมรินทร์ เกษตรอำเภอศรีเมืองใหม่

๒. ขอให้เกษตรอำเภอทุกอำเภอได้ระมัดระวังเรื่องไฟฟ้าลัดวงจร และให้เคร่งครัดการอยู่เวรยาม

สำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายถิรพุทธิ คานทอง เกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ประธานในการประชุมกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ วินัยข้าราชการพลเรือน

วินัยและจริยธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๓ (๔)

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน ต้องไม่ประพฤติเลวในหน้าที่ราชการ

- ประพฤติเลวในหน้าที่ราชการ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างไม่

รอบคอบ ขาดความระมัดระวัง พลังเพลอ หรือ หลงลืม

- การปฏิบัติราชการด้วยความประมาทเลินเล่อ จะต้องมิใช้กรณีที่มีเจตนา

ก่อให้เกิดความเสียหาย

- การประมาทเลินเล่อ มีได้ทั้งลักษณะที่เป็นการกระทำและการละเว้นกระทำ

กรณีตัวอย่าง

ข้าราชการศาลยุติธรรมปฏิบัติหน้าที่งานสารบรรณ ส่วนช่วยอำนวยการ มีหน้าที่รับหนังสือและสำนวนคดีที่ส่งมาจากภายนอก แต่กลับให้นักศึกษาฝึกงานปฏิบัติแทนโดยมิได้ควบคุมกำกับดูแล ปล่อยปละละเลย จนเป็นเหตุทำให้หนังสือนำส่งและซองคำพิพากษาศาลฎีกาส่งสูญหาย และมีการอ่อนคำพิพากษาศาลฎีกาล่าช้าไปกว่า ๒ ปี เป็นความผิดวินัย ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๓ (๔)

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
 ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาว่ารายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
 เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

มติที่ประชุม - รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
 มติที่ประชุม - ไม่มี

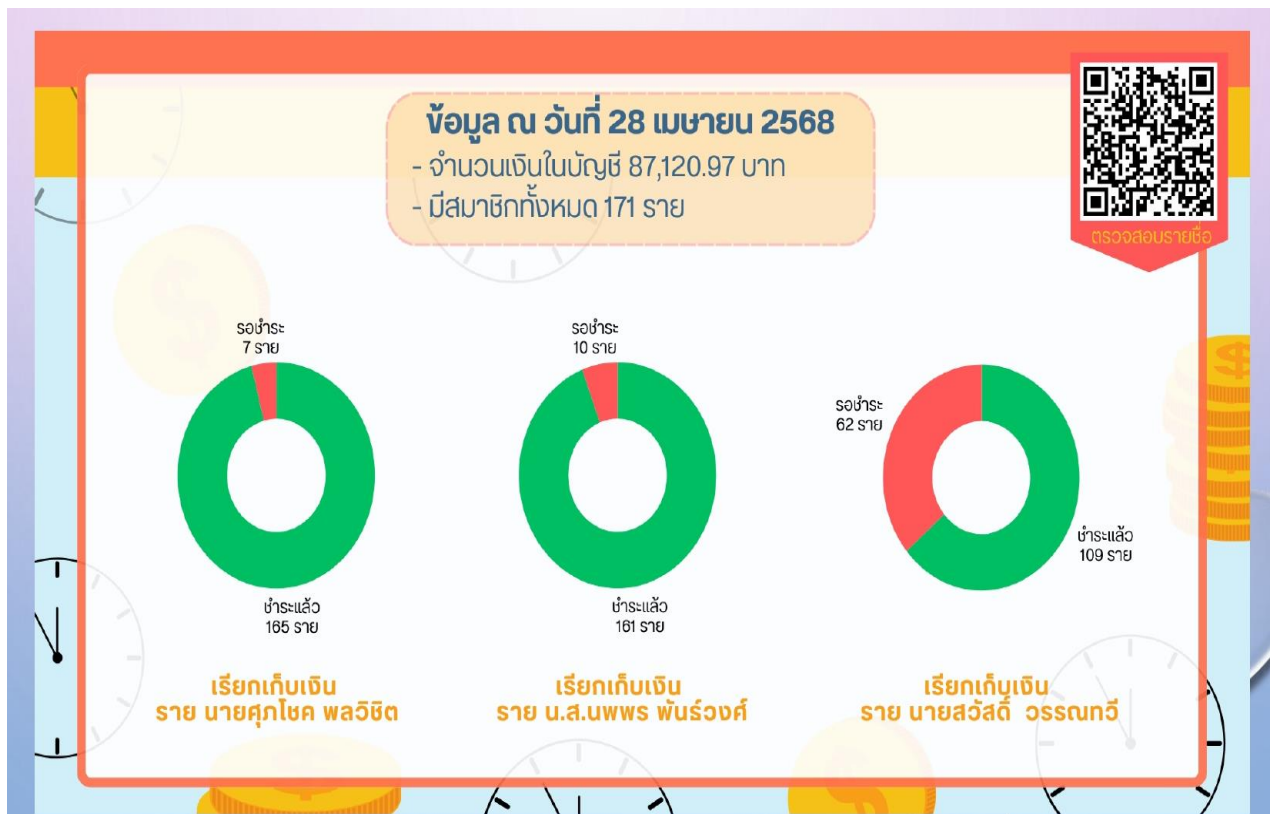
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป

๔.๑.๑ ฅาปนกิจสำนัฅงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ตัดยอตข้อมูล ณ วันที่
 ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ดังนั้

- จำนวนสมาชิกท้งหมด ๑๗๑ ราย
- จำนวนเงินในบัญชี จำนวน ๘๗,๑๒๐.๙๗ บาท (แปดหมั้นเจ็ดพันหนั้
 ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) มีรายการเรียกเก็บ จำนวน ๓ ราย ดังนั้

๑. นายศุภโชค พลวิชิต
๒. น.ส.นพพร พันธวังศ์
๓. นายสวัสดี วรรณทวี่



๔.๑.๒ ย้ายข้าราชการภายในหน่วยงาน คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๘๓๓๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่องย้ายข้าราชการจำนวน ๑๒ ราย

๑) นางสาวพุทธชาติ แก้วเขียว ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี

๒) นางสาวอรพรรณ บุตรวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี

๓) นายธีรศักดิ์ ปัตถาทุม ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอ นาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

๔) นายทิวาล ฅนอมวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

๕) นางสาวบุษกร บุญพ่วน ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี

๖) นางสาวพวงผกา ครองสุข ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

๗) นายวิมาน ทาลา ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

๘) นางสาวอุริษญา อ่อนสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

๙) นายประกาศิต แวงวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐) นางสาวกนกฉัตร ยุระชัย ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี

๑๑) นายวิชัย บุญเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๑๒) นางสาวธนวรรณ ทูลสูงเนิน ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
ชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอภูพาน จังหวัดอุบลราชธานี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริม
การเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี

๔.๑.๓ เลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

กรมส่งเสริมการเกษตร ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๔๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน
๒๕๖๘ เรื่อง เลื่อนข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
จำนวน ๑๑ ราย จังหวัดอุบลราชธานี มีจำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑) นางสาวสุกัญญา นางาม ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
ปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

๒) นายสมศักดิ์ ขอบด่านกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
ปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๓) นางสาวศิริณี สมศรี ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ
สำนักงานเกษตรอำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๔) นางสาวจุฑาภรณ์ ทองปน ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
ปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๕) นางสาวผกามาศ ภูริณา ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
ปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี

๔.๑.๔ สัญญาจ้างเงินราชการที่ครบกำหนดในเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๘
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด (กลุ่ม/ อำเภอ)	รายการ	จำนวนเงิน	วันครบ กำหนด	หมายเหตุ
1	นายสันติ งานไว	โขงเจียม	คชจ.อบรม	46,370	20 กพ.68	
			วันที่ 22-26 มค.68			
2	นายจุลโสมพมิตร ฅณฑสินธุ์	ทุ่งศรีอุดม	คชจ.อบรม	29,400	15 มีค.68	
			ค.แปลงใหญ่ วันที่ 10-17 กพ.68			
3	นายวิชัย บุญเรือง	น้ำยืน	คชจ.อบรม	10,800	26 มีค.68	
			ค.เกษตรเพื่ออาหารกลางวัน วันที่ 25-27 กพ.68			
4	นายอรรถยา ลาพันธ์	เดชอุดม	คชจ.ประเมินผลและติดตาม	45,000	2 เมย.68	ส่งแล้ว/ส่งกลับคืน
			ค.แปลงใหญ่ วันที่ 28 กพ.-15 มีค.68			เพื่อแก้ไข
5	นายกิตติรัตน์ แก้วบัวปัด	น้ำยืน	คชจ.อบรม	1,000	10 เมย.68	
			ค.ศพก วันที่ 12 มีค.68			
6	นส.อมรรัตน์ ศรีรัตน์	ดอนมดแดง	คชจ.ประชุม	1,000	19 เมย.68	
			ค.ศพก วันที่ 21 มีค.68			

/๔.๑.๕ ติดตามไปเสร็จ...

๔.๑.๕ ติดตามใบเสร็จรับเงิน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

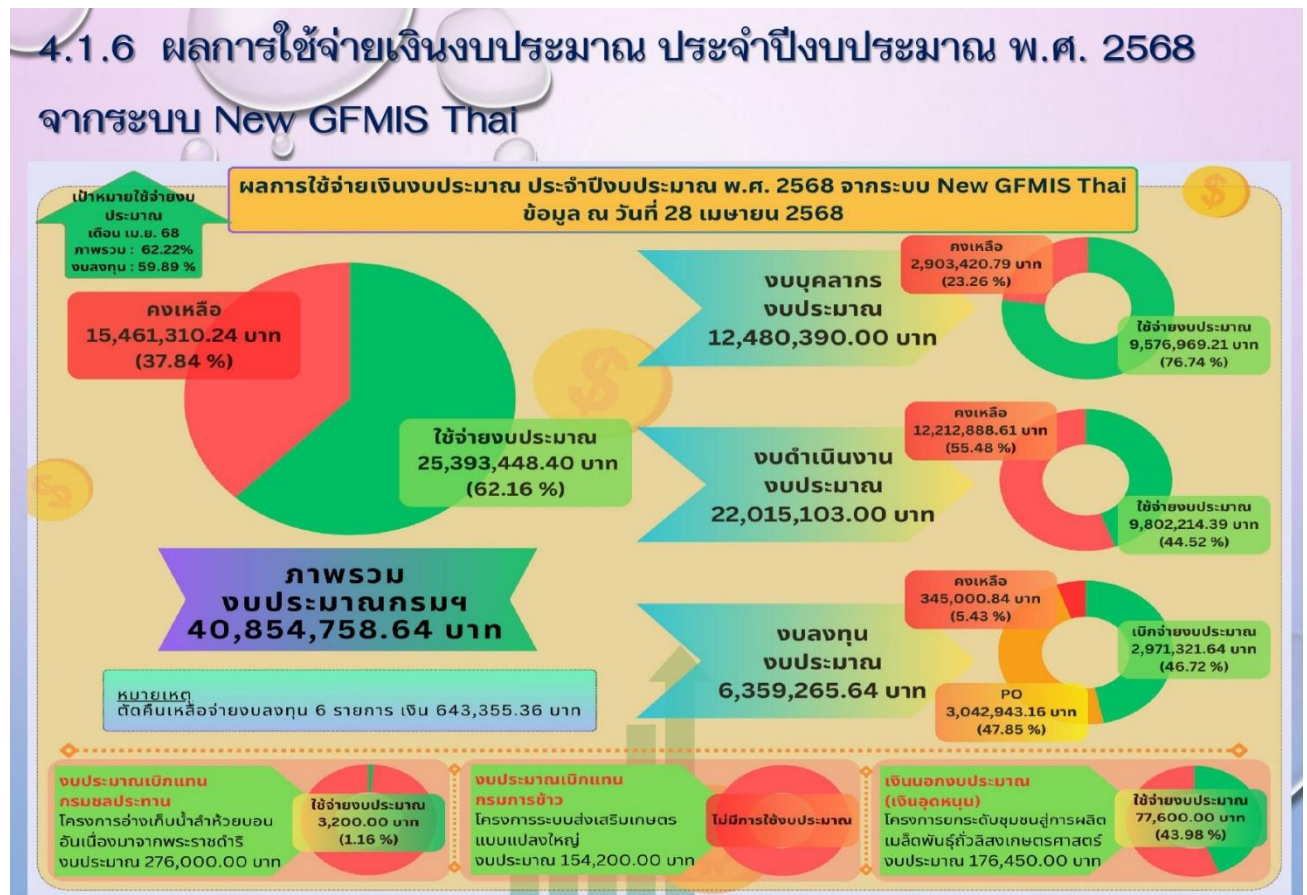
ที่	อำเภอ/ จังหวัด	รายการ	ร้านค้า	เลขที่ ใบส่งของ	จำนวนเงิน	วันที่โอน	หมายเหตุ
1	ทุ่งศรีอุดม	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล ค.แปลงใหญ่	ร้านศรีอุดมชัยกิจ	ลว 11 กพ.68	15,360.00	10 มี.ค.68	
2	นาตาล	ค่าวัสดุสำนักงาน ค.ศพก	ร้านศิริวรรณพาณิชย์	เล่มที่ 1 เลขที่ 5	800.00	27 กพ.68	
3	นาตาล	ค่าจ้างเหมาผลิตสื่อการเรียนรู้ ค.แปลงใหญ่	ร้านอุบลการพิมพ์	เล่มที่ 51 เล่มที่ 10	4,800.00	27 กพ.68	
4	น้ำยืน	ค่าวัสดุสำนักงาน ค.อ่างเก็บน้ำลำห้วยบอน	ร้านอรอุมาปรี้น แอนด์ มีเดีย	เล่มที่ 13 เลขที่ 25	3,200.00	4 เม.ย.68	
5	น้ำยืน	ค่าวัสดุการเกษตร ค.สส.การจัดการสุขภาพพืช	หจก.อ.รุ่งเรือง (2561)	เล่มที่ 1 เลขที่ 1	5,000.00	9 เม.ย.68	
6	บุณฑริก	ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวนิล ค.แปลงใหญ่	ร้านมิสเตอร์ไวนิล	เล่มที่ 32 เลขที่ 16	2,400.00	10 เม.ย.68	
7	สิรินธร	ค่าจ้างเหมาผลิตสื่อ ค.แปลงใหญ่	ร้านอินดีไซน์ ป้ายอิงเจ็ท	เลขที่ 3	2,480.00	28 กพ.68	

๔.๑.๖ ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จาก

ระบบ New GFMS Thai

งบประมาณที่ได้รับจากกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๔๐,๘๕๔,๗๕๘.๖๔ บาท
 ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๒๕,๓๙๓,๔๔๘.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๑๖
 คงเหลือ จำนวน ๑๕,๔๖๑,๓๑๐.๒๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๔



/๔.๑.๗ ผลการใช้จ่าย...

๔.๑.๗ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงานเกษตรอำเภอ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เรียงลำดับจากผลการใช้จ่ายงบประมาณ) ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	อำเภอ	งบประมาณ (บาท)	ใช้จ่าย งบม. (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละ ใช้จ่าย งบม.	หมายเหตุ
1	โขงเจียม	1,534,474.00	1,308,360.00	226,114.00	85.26	
2	สว่างวีระวงศ์	725,102.64	549,382.64	175,720.00	75.77	
3	กุดข้าวปุ้น	866,308.00	535,088.00	331,220.00	61.77	
4	เหล่าเสือโก้ก	223,310.00	125,090.00	98,220.00	56.02	
5	สิรินธร	302,515.00	164,110.00	138,405.00	54.25	
6	น้ำขุ่น	428,346.00	227,636.00	200,710.00	53.14	
7	ดอนมดแดง	292,374.00	150,154.00	142,220.00	51.36	
8	ศรีเมืองใหม่	390,910.00	194,810.00	196,100.00	49.84	
9	ม่วงสามสิบ	393,390.00	187,095.00	206,295.00	47.56	
10	สำโรง	417,763.00	195,900.00	221,863.00	46.89	
11	บุญทรีย	339,835.00	156,965.00	182,870.00	46.19	
12	ตระการพืชผล	445,956.00	205,061.00	240,895.00	45.98	
13	โพธิ์ไทร	350,290.00	158,070.00	192,220.00	45.13	
14	เขื่องใน	442,594.00	199,354.00	243,240.00	45.04	
15	พิบูลมังสาหาร	588,830.00	252,450.00	336,380.00	42.87	
16	น้ำยืน	732,888.00	308,668.00	424,220.00	42.12	
17	เขมราฐ	385,278.00	160,830.00	224,448.00	41.74	
18	นาตาล	344,865.00	137,650.00	207,215.00	39.91	
19	เมืองอุบลราชธานี	635,600.00	248,100.00	387,500.00	39.03	
20	นาจะหลวย	640,433.00	246,620.00	393,813.00	38.51	
21	ตาลชุม	387,754.00	147,939.00	239,815.00	38.15	
22	นาเยี่ย	270,185.00	98,947.00	171,238.00	36.62	
23	ทุ่งศรีอุดม	675,750.00	246,440.00	429,310.00	36.47	
24	วารินชำราบ	851,760.00	303,755.00	548,005.00	35.66	
25	เดชอุดม	1,749,454.00	576,889.63	1,172,564.37	32.98	
รวมทั้งสิ้น		14,415,964.64	7,085,364.27	7,330,600.37	49.15	

หมายเหตุ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เทียบจากระบบ New GFMS Thai (ไม่รวมหลักฐานเบิกเงินที่อยู่ระหว่างตรวจสอบเอกสาร)

/๔.๑.๘ งบประมาณ...

๔.๑.๘ งบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดงบลงทุน

สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี		งบประมาณ	ราคาที่ตกลงซื้อ/จ้าง	งบประมาณคงเหลือ	หมายเหตุ
		(บาท)	(บาท)	(บาท)	
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เงินกันเหลือในปี)		6,073,000.00	5,640,000.00	433,000.00	
1	ก่อสร้างอาคาร สำนักงานเกษตรอำเภอโนนชัย ตำบลโนนชัย อำเภอโนนชัย จังหวัดอุบลราชธานี	4,500,000.00	4,250,000.00	250,000.00	มี 5 งวดงาน สัญญาครบกำหนดวันที่ 10 สิงหาคม 2568 เบิกจ่ายแล้วจำนวน 1 งวด เป็นเงิน 637,500 บาท อยู่ระหว่างการเข้าแบบเสนอเพื่อเหมาจ้างรับงานขึ้น 2 ภายในสัปดาห์นี้ ความก้าวหน้าของงานประมาณ 30 % PO คงเหลือ 3,612,500 บาท
2	ปรับปรุงพื้นที่ภายนอกอาคาร สำนักงานเกษตรอำเภอสว่างวีระวงศ์ ตำบลสว่าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี	1,573,000.00	1,390,000.00	183,000.00	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว
3	ก่อสร้างบ้านพักข้าราชการ สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำขุ่น ตำบลตาเฒ่า อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี	1,718,000.00	1,372,810.09	345,189.91	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว
4	ปรับปรุงบ้านพักข้าราชการ สำนักงานเกษตรอำเภอม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี	572,000.00	572,000.00	-	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		4,024,500.00	3,473,344.64	551,155.36	
1	รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน ปริมาตรกระบะบรรทุกไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า 110 กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน 2 ล้อ แบบดับเบิ้ลแบริด พร้อมหลังคาไฟเบอร์กลาสหรือเหล็ก สำนักงานเกษตรอำเภอม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี	885,900.00	839,800.00	46,100.00	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว
2	รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน ปริมาตรกระบะบรรทุกไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า 110 กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน 2 ล้อ แบบดับเบิ้ลแบริด พร้อมหลังคาไฟเบอร์กลาสหรือเหล็ก สำนักงานเกษตรอำเภอคอนมดแดง ตำบลเหล่าแดง อำเภอคอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี	885,900.00	839,800.00	46,100.00	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว
3	ก่อสร้างรั้ว สำนักงานเกษตรอำเภอกุดข้าวปุ้น ตำบลข้าวปุ้น อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี	309,000.00	309,000.00	-	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว
4	ก่อสร้างรั้วและป้าย สำนักงานเกษตรอำเภอสิรินธร ตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี	2,130,500.00	1,891,400.00	239,100.00	ครบกำหนดส่งมอบงานวันที่ 3 พ.ค. 68 อยู่ระหว่างดำเนินการงานงวดที่ 2
5	ก่อสร้างห้องถังประปา สำนักงานเกษตรอำเภอสว่างวีระวงศ์ ตำบลสว่าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี	474,000.00	419,944.64	54,055.36	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว
6	ปรับปรุงบ้านพักข้าราชการ หลังที่ 1 สำนักงานเกษตรอำเภอโขงเจียม ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี	786,000.00	644,000.00	142,000.00	ครบกำหนดส่งมอบงานวันที่ 3 เม.ย. 68 คณะกรรมการตรวจรับเรียบร้อยแล้ววันที่ 22 เมษายน 2568 อยู่ระหว่างจัดทำรายงานการตรวจรับ
7	ปรับปรุงบ้านพักข้าราชการ หลังที่ 2 สำนักงานเกษตรอำเภอโขงเจียม ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี	634,000.00	518,000.00	116,000.00	ครบกำหนดส่งมอบงานวันที่ 3 เม.ย. 68 ส่งมอบงานแล้ว กกก. ตรวจรับวันที่ 24 เมษายน 2568
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เพิ่มเติม)		29,685.00	29,685.00	-	
1	ติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า ขนาด 100 เควีโอ สำนักงานเกษตรอำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี	519,135.16	519,135.16	-	จัดทำ PO แล้ว สัญญาสิ้นสุด 3 พฤษภาคม 2568
2	โครงการก่อสร้างห้องถังประปาขนาดเล็ก (5.00 ลบ.ม.) สำนักงานเกษตรอำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี	345,000.00		345,000.00	ขออนุมัติราคากลาง
3	ติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำขุ่น ตำบลตาเฒ่า อำเภอโนนชัย จังหวัดอุบลราชธานี	3,500.00	3,500.00	-	เบิกจ่ายแล้ว
4	ติดตั้งระบบประปาสำนักงานเกษตรอำเภอน้ำขุ่น ตำบลตาเฒ่า อำเภอโนนชัย จังหวัดอุบลราชธานี	29,685.00	29,685.00	-	เบิกจ่ายแล้ว

/ภาพความก้าวหน้า...

ภาพความก้าวหน้าของงาน

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ หมวดงบลงทุน

๑. ก่อสร้างอาคาร สำนักงานเกษตรอำเภอนาเยี่ย ตำบลนาเยี่ย อำเภอนาเยี่ย จังหวัด
อุบลราชธานี



งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ หมวดงบลงทุน

๑. ก่อสร้างรั้วและป้าย สำนักงานเกษตรอำเภอสรินธร ตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย
อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี



๒.ปรับปรุงบ้านพักข้าราชการ หลังที่ ๑ สำนักงานเกษตรอำเภอโขงเจียม
ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี



๓. ปรับปรุงบ้านพักข้าราชการ หลังที่ ๒ สำนักงานเกษตรอำเภอโขงเจียม
ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี



มติที่ประชุม - รับทราบ

๔.๒ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

๔.๒.๑ รายงานผลการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร ปี ๒๕๖๘ (พืชฤดูแล้ง)

ผลการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผ่านระบบ ทบก. ระบบ e-form และ
แอปพลิเคชัน DOAE Farmbook ปี๒๕๖๘ (พืชฤดูแล้ง)

- เกษตรกรขึ้น/ปรับปรุง รวม ๓ ช่องทาง จำนวน ๒๘,๔๔๔ ครัวเรือน
๔๑,๗๐๑ แปลง ๒๖๘,๗๒๔.๖๒ ไร่

- ผลการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปรัง ปี๒๕/๖๘
เกษตรกรขึ้นทะเบียน/ปรับปรุง จำนวน จำนวน ๒๑,๘๐๙ ครัวเรือน
๓๑,๘๗๘ แปลง ๒๐๔,๔๐๗.๙๒ ไร่ จัดชุดตรวจสอบ จำนวน ๒๑,๕๓๖ ครัวเรือน
๓๑,๕๕๖ แปลง ๒๐๒,๕๕๕.๒๖ ไร่ ผ่านประชาคม ๑๓,๘๙๙ ครัวเรือน (๘๒.๙๖%)
๒๖,๓๐๓ แปลง (๘๓.๓๕%) ๑๓๑,๑๘๙.๙๑ ไร่ ตามรายละเอียดแนบ ดังนี้

ลำดับที่	จังหวัด/อำเภอ	จำนวนครัวเรือน เกษตรกรทั้งหมด	รูปแบบดำเนินการแจ้งขึ้นปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร									รวมทั้งหมด (3 ช่องทาง)		
			ปรับปรุง(ยื่นแบบทบก)			ปรับปรุง(Farmbook)			ปรับปรุง(e-form)					
			ครัวเรือน	แปลง	เนื้อที่(ไร่)	ครัวเรือน	แปลง	เนื้อที่(ไร่)	ครัวเรือน	แปลง	เนื้อที่(ไร่)	ครัวเรือน	แปลง	เนื้อที่(ไร่)
			อุบลราชธานี	326,030	10,495	14,117	85,740.76	18,394	27,490	182,456.48	56	94	527.39	28,444
1	เมืองอุบลราชธานี	14,703	285	353	1,800.40	1,052	1,495	7,346.56	3	6	19.41	1,318	1,854	9,166.36
2	ศรีเมืองใหม่	16,063	133	171	1,382.28	9	18	108.5				141	189	1,490.78
3	โขงเจียม	7,144	47	68	528.57	14	18	160.81	2	2	25.36	63	88	714.74
4	เขื่องใน	21,503	484	608	3,002.33	2,115	2,929	17,096.93	3	3	32.76	2,523	3,540	20,132.01
5	เขมราฐ	15,077	515	767	4,438.98	155	245	947.8	1	1	5	667	1013	5,391.78
6	เดชอุดม	32,657	1,276	1,627	11,114.91	1,294	1,668	12,504.82	1	2	11.35	2,534	3,297	23,631.07
7	นาจะหลวย	10,658	102	127	873.93	117	131	790	4	4	43.46	223	262	1,707.39
8	น้ำยืน	11,592	192	295	1,816.64	217	299	1,639.23	2	4	20	407	598	3,475.86
9	บุณฑริก	17,621	493	615	3,740.18	62	81	466.92	1	2	20	547	698	4,227.10
10	ตระการพืชผล	25,801	609	759	4,242.52	29	37	318.43	2	2	4	636	798	4,564.95
11	กุดข้าวปุ้น	9,037	80	106	639.94	5	5	50				85	111	689.94
12	ม่วงสามสิบ	20,633	333	462	2,612.51	125	173	1,223.62				457	635	3,836.13
13	วารินชำราบ	17,216	865	1171	5,766.31	485	661	4,002.27	2	2	12	1,344	1,834	9,780.58
14	พิบูลมังสาหาร	27,591	1,889	2,574	18,036.29	8,241	13,265	99,452.75	24	34	239.6	9,980	15,873	117,728.64
15	ตาลชุม	8,208	654	819	3,989.00	436	605	3,282.01				1064	1,424	7,271.01
16	โพธิ์ไทร	9,535	341	568	3,523.00	15	26	180.75				354	594	3,703.75
17	สำโรง	12,487	153	208	1,290.85	209	240	1,603.00	1	11	2.82	359	459	2,896.67
18	ดอนมดแดง	5,241	317	443	2,174.25	1,246	1,798	8,766.00	1	3	19	1,516	2,244	10,959.25
19	สิรินธร	6,814	207	293	2,151.13	1,638	2,609	16,640.01	5	9	39.13	1,811	2,911	18,830.27
20	ทุ่งศรีอุดม	5,891	141	181	1,188.00	69	85	566.25	2	5	27.5	211	271	1,781.75
21	นาเยียบ	5,877	213	264	1,651.75	99	121	729.63				307	385	2,381.38
22	นาตาล	7,632	215	289	1,777.37	2	2	26.5				217	291	1,803.87
23	เหล่าเสือโก้ก	6,132	171	239	1,108.51	35	42	178.78				204	281	1,287.29
24	สว่างวีระวงศ์	4,941	373	501	2,458.66	672	873	3,924.20	2	4	6	1019	1,378	6,388.86
25	น้ำขุ่น	5,976	407	609	4,432.46	53	64	450.75				457	673	4,883.21

หมายเหตุ : <http://farmer.doe.go.th> © 2012 กรมส่งเสริมการเกษตร – Department of Agricultural Extension ข้อมูล ณ วันที่ 23 เม.ย. 2568

๔.๒.๒ การจัดทำผังแปลงเกษตรกรรมดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จังหวัด

อุบลราชธานี

ผลการวาดผังแปลงเกษตรกรรมดิจิทัล ผ่านระบบ <https://geoplots.doae.go.th> ผลการดำเนินงาน รอบที่ ๑ สรุปรวม ๑๑๐,๖๙๗ แปลง (๙๗.๙๐%) เป้าหมายดำเนินการ รอบที่ ๒ จำนวน ๑๑๗,๔๙๐ แปลง (ตามเอกสารแนบ)

- ขอให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

- ทั้งนี้อำเภอต้องมีผลการวาดขอบเขตแปลงเพาะปลูกพืช ครอบคลุมเป้าหมาย และเบิกจ่ายงบประมาณโครงการทะเบียนเกษตรกรและบริหารจัดการสารสนเทศ การเกษตรด้านพืช ตามที่ จังหวัดกำหนดเป้าหมายให้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

เป้าหมายการจัดทำผังแปลงเกษตรกรรมดิจิทัล รอบ 2 ประจำปีงบประมาณ 2568

จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 117,490 แปล

ลำดับที่	อำเภอ	เป้าหมายดำเนินการ รอบที่ 2 ปี 2568 (แปลง)
1	เมืองอุบลราชธานี	4,221
2	ศรีเมืองใหม่	5,046
3	โขงเจียม	2,472
4	เขื่องใน	8,797
5	เขมราฐ	6,956
6	เดชอุดม	12,860
7	นาจะหลวย	3,539
8	น้ำยืน	4,721
9	บุณฑริก	9,000
10	ตระการพืชผล	8,078
11	กุดข้าวปุ้น	2,325
12	ม่วงสามสิบ	6,362
13	วารินชำราบ	3,808
14	พิบูลมังสาหาร	12,859
15	ตาลชุม	2,879
16	โพธิ์ไทร	3,816
17	สำโรง	2,875
18	ดอนมดแดง	2,562
19	สิรินธร	2,604
20	ทุ่งศรีอุดม	2,686
21	นาเยีย	1,858
22	นาตาล	2,272
23	เหล่าเสือโก้ก	1,322
24	สว่างวีระวงศ์	974
25	น้ำขุ่น	2,598
ผลรวมทั้งหมด		117,490

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลจาก <https://geoplots.doae.go.th> ระบบวาดผังแปลงเกษตรกรรมดิจิทัล กรมส่งเสริมการเกษตร

2. ข้อมูลเป้าหมายแปลงรายจังหวัด/อำเภอ จากกรมส่งเสริมการเกษตร

3. ข้อมูลเป้าหมายจำนวนแปลงรายอำเภอของข้อมูลแปลงที่ยังไม่วาดของทั้งจังหวัดอุบลฯ ปี 2568 (223,000 แปลง)

/๔.๒.๓ การอบรมทีม...

๔.๒.๓ การอบรมทีมพี่เลี้ยงการใช้เทคโนโลยีในการขึ้นทะเบียนเกษตรกร

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบตำบล จัดเก็บข้อมูลตามแบบฟอร์มปรับปรุงข้อมูลในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนแก้ปัญหาการไม่มาแจ้งปรับปรุงทะเบียนฯ ของเกษตรกร ๒๕ อำเภอ จำนวน ๑๐๐ ราย ประกอบด้วย อาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน หรือ ผู้ใหญ่บ้าน หรือ คณะกรรมการบริหาร ศบกต. ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ อาคารเกษตรคุ้มโฮม ๒๕๕๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

ที่	อำเภอ	เป้าหมาย (คน)	ค่าพาหนะ	
			จำนวนเงิน (บาท/คน)	รวม (บาท)
๑	เมืองอุบลราชธานี	๔	๑๐๐	๔๐๐
๒	ศรีเมืองใหม่	๔	๒๐๐	๘๐๐
๓	โขงเจียม	๔	๒๕๐	๑,๐๐๐
๔	เขื่องใน	๕	๑๕๐	๗๕๐
๕	เขมราฐ	๔	๒๕๐	๑,๐๐๐
๖	เดชอุดม	๕	๒๐๐	๑,๐๐๐
๗	นาจะหลวย	๔	๒๐๐	๘๐๐
๘	น้ำยืน	๔	๒๕๐	๑,๐๐๐
๙	บุญศรี	๔	๒๕๐	๑,๐๐๐
๑๐	ตระการพืชผล	๕	๒๐๐	๑,๐๐๐
๑๑	กุดข้าวปุ้น	๓	๒๐๐	๖๐๐
๑๒	ม่วงสามสิบ	๕	๑๕๐	๗๕๐
๑๓	วารินชำราบ	๔	๑๐๐	๔๐๐
๑๔	พิบูลมังสาหาร	๕	๒๐๐	๑,๐๐๐
๑๕	ตาลชุม	๔	๑๕๐	๖๐๐
๑๖	โพธิ์ไทร	๔	๒๕๐	๑,๐๐๐
๑๗	สำโรง	๓	๑๕๐	๔๕๐
๑๘	ดอนมดแดง	๔	๑๕๐	๖๐๐
๑๙	สิรินธร	๔	๒๐๐	๘๐๐
๒๐	ทุ่งศรีอุดม	๔	๒๐๐	๘๐๐
๒๑	นาเยีย	๓	๑๕๐	๔๕๐
๒๒	นาตาล	๓	๒๕๐	๗๕๐
๒๓	เหล่าเสือโก้ก	๔	๑๕๐	๖๐๐
๒๔	สว่างวีระวงศ์	๓	๑๕๐	๔๕๐
๒๕	น้ำขุ่น	๔	๒๕๐	๑,๐๐๐
รวม		๑๐๐		๑๙,๐๐๐

เอกสารที่ต้องจัดเตรียม : สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๒.๔ การประเมินศักยภาพ ศพก. ครั้งที่ ๒ ภายใต้โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินศักยภาพ ศพก. หลัก จำนวน ๒๕ อำเภอ

- ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๘ อำเภอ
- ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๗ อำเภอ ประกอบด้วย

- ๑) ศพก.อำเภอศรีเมืองใหม่
- ๒) ศพก.อำเภอเมืองอุบลราชธานี
- ๓) ศพก.อำเภอน้ำขุ่น
- ๔) ศพก.อำเภอนาเยีย
- ๕) ศพก.อำเภอบุณฑริก
- ๖) ศพก.อำเภอเดชอุดม
- ๗) ศพก. อำเภอสำโรง

กรมส่งเสริมการเกษตร ขยายระยะเวลาในการขอรับการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพ ศพก. เดิม วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดย ศพก.หลัก ที่ผ่านการประเมินศักยภาพ ก่อนวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้จัดทำแบบฟอร์มเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณพัฒนาศักยภาพ ศพก. ได้

การประเมินศักยภาพ ศพก. ครั้งที่ ๒ ภายใต้โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ให้สำนักงานเกษตรอำเภอ จำนวน ๗ อำเภอ ดำเนินการการประเมินศักยภาพ ศพก. ครั้งที่ ๒ พร้อมทั้งส่งผลการประเมินศักยภาพ ศพก. ให้สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ทราบภายใน วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ หาก ศพก. หลัก ของอำเภอ ผ่านการประเมินมี ฯ ในครั้งที่ ๒ ให้ส่งแบบฟอร์มเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณมาด้วย ในกรณีที่ ศพก.หลัก ของอำเภอ ไม่ผ่านการประเมินในการประเมิน ครั้งที่ ๒ ให้นำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ศพก. ระดับอำเภอ พิจารณาตามระเบียบฯ ต่อไป ให้สำนักงานเกษตรอำเภอ จำนวน ๗ อำเภอ ตามข้อ ๓.๑ แจ้งคณะทำงานประเมิน ศพก. ระดับอำเภอ เข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียด การประเมินศักยภาพ ศพก. ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting ID : ๙๒๑๘๓๗๒๕๑๗๐ Password : ๑๒๓๔๕๖

๔.๒.๕ ผลการจัดส่งข้อมูลภาวะการผลิตพืชระดับตำบลบันทึกข้อมูล (รต.) ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๘

การบันทึกข้อมูลภาวะการผลิตพืชระดับตำบลบันทึกข้อมูล (รต.) ช่วงฤดูแล้ง (พฤศจิกายน ถึง เมษายน) จะรายงานเดือนละ ๔ ครั้ง สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ดังนี้

- สัปดาห์ที่ ๑ คือวันที่ ๑ - ๗ ของเดือน
- สัปดาห์ที่ ๒ คือวันที่ ๘ - ๑๔ ของเดือน
- สัปดาห์ที่ ๓ คือวันที่ ๑๕ - ๒๑ ของเดือน
- สัปดาห์ที่ ๔ คือวันที่ ๒๒ - ๓๐ ของเดือน

ผลการดำเนินงาน

๑. อำเภอเมืองอุบลราชธานี ศรีเมืองใหม่ เขื่องใน นาจะหลวย บุณฑริก ม่วงสามสิบ สำโรง และอำเภอดอนมดแดง บันทึกข้อมูลเป็นปัจจุบัน

๒. อำเภออื่น ๆ บันทึกข้อมูลเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ แล้วเสร็จ บันทึกข้อมูลภาวะการผลิตพืช เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ แล้ว และอยู่ระหว่างบันทึกข้อมูลเดือน เมษายน ๒๕๖๘

๔.๒.๖ ข้อมูลภาวะการผลิตพืช เดือน เมษายน ๒๕๖๘

ชนิดพืช	เนื้อที่ย่นต้น ณ วันต้นเดือน (ไร่)	เนื้อที่ปลูกใหม่	เนื้อที่เสียหาย	เนื้อที่ไว้หน่อ/ยืนต้น	เนื้อที่เก็บเกี่ยว	ผลผลิตรวม	ผลผลิตเฉลี่ย	เนื้อที่คงเหลือ ณ วันสิ้นเดือน (ไร่)
		(ไร่)	(ไร่)	(ไร่)	(ไร่)	(ตัน)	(กก./ไร่)	
ข้าวนาปรัง	138,322.75	-	-	-	60,756.00	26,738.72	440.10	77,566.75
พืชไร่	566,244.50	2,196.00	-	-	390,669.00	1,285,202.45	6,662.76	177,771.50
พืชผัก	20,233.00	3.00	-	5,712.00	9,643.50	13,463.12	8,602.76	15,748.50
ไม้ผล	6,636.00	-	-	73.50	73.50	21.88	1,654.35	6,636.00
ไม้ยืนต้น	485,888.75	-	-	57,042.84	57,042.84	14,767.05	1,367.95	485,888.75
ไม้ดอกไม้ประดับ	154.00	-	-	-	14.00	300.80	30,200.00	157.00
รวม	1,216,533.25	2,199.00	-	62,828.34	457,583.84	1,313,826.61		824,383.50

หมายเหตุ : พืชไร่ ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รุ่น ๒ เก็บเกี่ยวมันสำปะหลังข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ รุ่น ๑ ถั่วลิสง/ พืชผัก ปลูกพริก และอื่น ๆ เก็บเกี่ยวพริก / ไม้ผลเก็บเกี่ยวกล้วย / ไม้ยืนต้นเก็บเกี่ยวยางพารา ปาล์ม / ไม้ดอกไม้ประดับ ปลูกเบญจมาศ

๔.๒.๗ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะของ สตง. กรณี อุทิศที่ดินให้กับทางราชการ หรือยินยอมให้ทางราชการเข้าไปดำเนินการเพื่อให้มีการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

- กรณีอุทิศที่ดินให้กับทางราชการ หรือยินยอมให้ทางราชการเข้าไปดำเนินการ เพื่อให้การใช้ประโยชน์ร่วมกัน ตามที่ สตง. ได้แจ้งผลการตรวจสอบโดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อตรวจพบที่ ๑ หนังสือแสดงความประสงค์ เรื่องการอุทิศที่ดินให้กับทางราชการ หรือยินยอมให้ทางราชการเข้าไปดำเนินการเพื่อให้มีการใช้ประโยชน์ร่วมกันโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินไม่ครบถ้วนถูกต้อง

แนวทางการดำเนินการ

๑. ให้เกษตรอำเภอหรือผู้รักษาราชการเกษตรอำเภอ ลงนามในหนังสือแสดงความประสงค์ เรื่อง การอุทิศที่ดินให้กับทางราชการฯ ในฐานะ “เจ้าหน้าที่”

๒. ให้สำนักงานเกษตรอำเภอ นำหนังสือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีการอุทิศที่ดิน ลงนามในหนังสือแสดงความประสงค์ เรื่อง การอุทิศที่ดินให้กับทางราชการฯ ในฐานะ “ผู้ดูแลรักษา” โดย จังหวัดอุบลราชธานีจะดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้

๓. หลังจากหนังสือแสดงความประสงค์ เรื่องการอุทิศที่ดินให้กับทางราชการ ฯ จำนวน ๔ ชุด มีการลงนามครบถ้วน และข้อมูลการอุทิศที่ดิน ถูกต้องตรงกันแล้ว ให้สำนักงานเกษตรอำเภอ นำหนังสือแสดงความประสงค์ดังกล่าว ส่งให้เจ้าของที่ดิน จำนวน ๑ ชุด ส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ที่มีการอุทิศที่ดิน จำนวน ๑ ชุด ส่งให้สำนักงานที่ดินท้องที่ จำนวน ๑ ชุด โดย จังหวัดอุบลราชธานี

จะดำเนินการจัดทำหนังสือนำเสนอให้และขอให้แต่ละส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้ลงนามรับหนังสือแสดงความประสงค์ดังกล่าวไว้ในหนังสือนำส่งด้วย

๔. ให้สำนักงานเกษตรอำเภอส่งหนังสือนำส่งแต่ละส่วนที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งหนังสือแสดงความประสงค์ เรื่องการอุทิศที่ดินให้กับทางราชการฯ จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อแจ้งจังหวัดอุบลราชธานีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

- ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๘

๔.๒.๘ กิจกรรม ส่งเสริมการปลูกไม้ผล ไม้ยืนต้นเพื่อบริโภคและเพื่อสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร โครงการตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมส่งเสริมการปลูกไม้ผล ไม้ยืนต้นเพื่อบริโภคและเพื่อสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร

อำเภอที่ยังไม่ส่งรายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑๑ อำเภอ ประกอบด้วย

๑. อำเภอเมืองอุบลราชธานี

๒. อำเภอดอนมดแดง

๓. อำเภอตระการพืชผล

๔. อำเภอพิบูลมังสาหาร

๕. อำเภอโขงเจียม

๖. อำเภอสว่างวีระวงศ์

๗. อำเภอสิริสินธิ์

๘. อำเภอเดชอุดม

๙. อำเภอทุ่งศรีอุดม

๑๐. อำเภอน้ำขุ่น

๑๑. อำเภอบุญทริกกริก

ขอให้ส่งรายงานผลการฝึกอบรม ให้กับสำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๒.๙ รับสมัครเกษตรกรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ กิจกรรม ส่งเสริมการผลิตมันสำปะหลังอินทรีย์ ประจำปี ๒๕๖๘

- เป้าหมายเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ ๓๖ กลุ่ม จำนวน ๑,๐๘๐ ราย

- ขอให้อำเภอรับสมัครเกษตรกรเข้าร่วมโครงการฯ และส่งรายชื่อเกษตรกรให้สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๒.๑๐ สรุปผลการติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V System) ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘

สรุปผลการติดตามนิเทศงาน วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบประชุมออนไลน์ Zoom Meeting

คณะติดตามนิเทศงาน ทีม ๑

ปัญหา/อุปสรรค

อ.โขงเจียมขอให้มีการทบทวนการใช้งานเว็บไซต์ ของ สนง.และปัญหาจำนวนบุคลากร ไม่เพียงพอมีจนท.ตำบล เพียง ๒ คน

Best Practice

๑. อำเภอเดชอุดม “กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านม่วง ตำบลสมสะอาด อำเภอเดชอุดม กิจกรรมเด่นแปรรูปข้าวกล้องงอกพร้อมซอส ”

๒. อำเภอโขงเจียม “โครงการปรับเปลี่ยนผลิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรตามแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก (Agri – Map) ปรับเปลี่ยนจากนาข้าวเป็นพุทรา ๓ ไร่ พื้นที่ ๕ ไร่ ”

๓. อำเภอเขมราฐ “ YSF น.ส.ปานิสร ทะยะบุตร สอนเสียบนดิน กิจกรรมปลูกพุทรากลางมุ้งบ้านโนนแดง ต.ขามป้อม อ.เขมราฐ กิจกรรมเด่น ปลูกพุทรา ๓๐๐ ต้น แบ่งเป็นพุทรา ๓ ไร่ จำนวน ๒ ไร่ และพุทราสายพันธุ์อื่น ๆ (น้ำอ้อย หยกขาว หิมะขาว ราชาหิมะแดงอินเดียดี) ๑.๕ ไร่ และขายท่อนพันธุ์ ”

สรุปผลการติดตามนิเทศงาน วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบประชุมออนไลน์ Zoom Meeting

คณะติดตามนิเทศงานทีม ๒ และคณะติดตามนิเทศงานทีม ๓

ประกอบด้วย ๖ อำเภอ อำเภอพิบูลย์รักษ์ อำเภอศรีเมืองใหม่ อำเภอม่วงสามสิบ อำเภอตระการพืชผล อำเภอเขื่องใน อำเภอน้ำยืน

ปัญหา/อุปสรรค

ในภาพรวมความชัดเจนในการดำเนินงาน Burn Scar ความชัดเจนในการทำแผนเงิน แผนงานแจ้งอำเภอ

คณะติดตามนิเทศงานทีม ๔

Best Practice

อำเภอเมืองอุบลราชธานี “ปลูกถั่วลิสง พืชหลังนา”

อำเภอนาจะหลวย “เคี้ยวมัน ชันเหนียวยั่งยืนด้วยโมเดล BCG "ผลสำเร็จในการนำระบบส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อนงาน"

อำเภอตาลสุม “พืชหลังนาสร้างรายได้” กลุ่มวิสาหกิจเพาะเห็ดฟางบ้านสำโรงกลาง ตำบลสำโรง อำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี
ข้อเสนอแนะ

อำเภอตาลสุม มีระบบไฟฟ้าลัดวงจร แต่เซฟ-ที-คัท ทำงาน ทั้งนี้สำนักงานเกษตรอำเภอได้ทำหนังสือขออนุมัติซ่อมแซม ระบบไฟฟ้าของสำนักงานเกษตรอำเภอและ บ้านพักราชการแล้ว การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณทั้ง ๓ อำเภอ ให้เป็นไปตามแผนงาน แผนเงิน การดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร นโยบายเร่งด่วน เช่นการสร้างการรับรู้ในเรื่องการหยุดเผาในพื้นที่การเกษตร การเตรียมความพร้อมในการขึ้น / ปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร ปีการผลิต ๒๕๖๘/๖๙ การจัดทำ ฐานข้อมูลด้านพืชที่เป็นที่ือกภาพของอำเภอ

๔.๒.๑๑ การส่งรายงานการประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน

ให้สำนักงานเกษตรอำเภอจัดส่งรายงานการประชุมให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ในรูปแบบไฟล์เอกสาร หรือ หนังสือราชการ ทุกเดือน โดยให้จัดส่งรายงานประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรอำเภอ (DM) และรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรอำเภอประจำสัปดาห์ (WM)

เดือนที่ผ่านมาอำเภอที่จัดส่งครบทั้ง DM และWM คือ อำเภอเหล่าเสือโก้ก

๔.๒.๑๒ งานประชาสัมพันธ์สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี

- มีการประชาสัมพันธ์ทางระบบรายงานข่าวประชาสัมพันธ์ กรมส่งเสริมการเกษตร (<http://reportnews.doe.go.th/>) ข้อมูลวันที่ ๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๕๕๗ ครั้ง สำนักงานเกษตรอำเภอ ที่มีการส่งข่าวมากที่สุด ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ อำเภอ ได้แก่

- ๑) อำเภอเมืองอุบลราชธานี จำนวน ๕๔ ครั้ง
- ๒) อำเภอศรีเมืองใหม่ จำนวน ๕๓ ครั้ง
- ๓) อำเภวารินชำราบ จำนวน ๔๗ ครั้ง

57 งานประชาสัมพันธ์สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี

DEPT. 1947
DEPARTMENT OF AGRICULTURAL EXTENSION
สำนักงานส่งเสริมการเกษตร

reportnews.doe.go.th

จำนวน 557 ครั้ง

1.เมืองอุบลฯ 54 ครั้ง

2.ศรีเมืองใหม่ 53 ครั้ง

3.วารินชำราบ 47 ครั้ง

เรื่องโพส 43 ครั้ง

คนติดตาม 16,667 คน

การโต้ตอบ 2,106 ครั้ง

ออกรายการ 3 ครั้ง

วันที่ 3 เม.ย 2568

วันที่ 10 เม.ย 2568

วันที่ 17 เม.ย 2568

QR Code

ผล PR เม.ย 68

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการประชาสัมพันธ์ทางระบบรายงานข่าวประชาสัมพันธ์

กรมส่งเสริมการเกษตร (http://reportnews.doe.go.th/) ตามอำเภอ

ข้อมูล วันที่ 1 - 23 เมษายน 2568 จำนวน 557 ครั้ง

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนข่าว (ครั้ง)	สายส่งเสริม	หมายเหตุ
1	เมืองอุบลราชธานี	54	B	
2	ศรีเมืองใหม่	53	A	
3	วารินชำราบ	47	B	
4	ลำโดม	38	B	
5	ม่วงสามสิบ	37	B	
6	ตระการพืชผล	31	A	
7	นางะหวาย	30	C	
8	ภูพาน	27	A	
9	นาคะหวาย	26	C	
10	เขื่องใน	25	B	
11	น้ำขุ่น	24	C	
12	ดอนมดแดง	24	B	
13	ทุ่งศรีอุดม	23	C	
14	เขมราฐ	21	A	
15	โพธิ์ไทร	21	A	
16	เดชอุดม	20	C	
17	เหล่าเสือโก้ก	20	B	
18	นาเยีย	11	D	ต่ำกว่า 17 ข่าว/เดือน
19	โขงเจียม	9	D	ต่ำกว่า 17 ข่าว/เดือน
20	พิบูลมังสาหาร	7	D	ต่ำกว่า 17 ข่าว/เดือน
21	ตาลชุม	7	D	ต่ำกว่า 17 ข่าว/เดือน
22	น้ำยืน	2	C	ต่ำกว่า 17 ข่าว/เดือน
23	สว่างวีระวงศ์	0	D	ต่ำกว่า 17 ข่าว/เดือน
24	สิรินธร	0	D	ต่ำกว่า 17 ข่าว/เดือน
25	นาตาล	0	A	ต่ำกว่า 17 ข่าว/เดือน
รวมทั้งสิ้น		557		

หมายเหตุ : ระบบรายงานข่าวประชาสัมพันธ์ กรมส่งเสริมการเกษตร (<http://reportnews.doe.go.th/>)
ข้อมูล ณ วันที่ 23 เม.ย 68 เวลา 11.50 น.

๔.๒.๑๓ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “YUT BUON Nexts” ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

- วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงข้อมูลเอกภาพระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ให้มีมาตรฐานเดียวสามารถนำข้อมูลไปเผยแพร่และบูรณาการใช้ประโยชน์ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ปรับปรุงแผนพัฒนาการเกษตรระดับอำเภอและระดับจังหวัดให้สอดคล้องกับนโยบายและสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการจัดทำวิดิทัศน์ ประชาสัมพันธ์งานส่งเสริมการเกษตร โดยมีบุคคลเป้าหมายในการอบรมครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทั้ง ๒๕ อำเภอ ๆ ละ ๑ ราย เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๕ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๐ ราย ซึ่งกำหนดจัดประชุมระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ๑ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งได้รับการสนับสนุนวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญจากกรมส่งเสริมการเกษตร หัวหน้ากลุ่มโสตทัศนูปกรณ์ นายอภิสิทธิ์ ลือพักพัตร

มติที่ประชุม - รับทราบ

๔.๒.๑๔ การจัดงานวันถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเริ่มต้นฤดูกาลผลิตใหม่ Field Day ประจำปี ๒๕๖๘ ระดับเขต

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น กำหนดจัดงานการจัดงานวันถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเริ่มต้นฤดูกาลผลิตใหม่ Field Day ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ประเด็น “กล้วยหอมทอง” ณ โรงเรียนท่าโพธิ์ศรีพิทยา ตำบลท่าโพธิ์ศรี อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี จากเดิมกำหนดวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยเรียนเชิญท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานในพิธี

เป้าหมายเกษตรกร จากจังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ ยโสธร รวมจำนวน ๕๐๐ คน

กิจกรรมหลักสถานีเรียนรู้ ๖ สถานี ดังนี้

สถานีเรียนรู้ที่ ๑ การจัดการดินปุ๋ยสำหรับปลูกกล้วยหอมทอง (Smart NPK / ตรวจวิเคราะห์ดิน/ App C-Stock)

สถานีเรียนรู้ที่ ๒ การบริหารจัดการน้ำ และการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า (Handy Sense / ระบบกระจายน้ำ)

สถานีเรียนรู้ที่ ๓ การปลูกและการดูแลรักษากล้วยหอมทอง (พันธุ์ต้นเตี้ย / ระยะปลูก / โรคแมลง)

สถานีเรียนรู้ที่ ๔ การผลิตตามมาตรฐานเพื่อการส่งออกญี่ปุ่น (GAP / J Fresh / การตลาด)

สถานีเรียนรู้ที่ ๕ การแปรรูปผลผลิตและการจัดการเศษเหลือจากการผลิต (แปรรูป/ ไวน์ / เค้กกล้วยหอม)

สถานีเรียนรู้ที่ ๖ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการปลูกกล้วยหอมทอง (เครื่องจักรกลการเกษตร)

/โดยมอบหมาย...

โดยมอบหมายกลุ่มงาน และเกษตรอำเภอรับผิดชอบสถานี่เรียนรู้ ดังนี้

สถานี่เรียนรู้ที่ ๑ กลุ่มอารักขาพืช/อำเภอตาลชุม/ ศตปช.ตำบลนาคาย

สถานี่เรียนรู้ที่ ๒ กลุ่มยุทธศาสตร์ / อำเภอน้ำยืน /เครือข่าย ตำบลบุเปือย

สถานี่เรียนรู้ที่ ๓ กลุ่มอารักขาพืช/ อำเภอสว่างวีระวงศ์ /อำเภอน้ำขุ่น

สถานี่เรียนรู้ที่ ๔ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาผลิต / อำเภอเดชอุดม /วสช.พรุทพาร์ม

สถานี่เรียนรู้ที่ ๕ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร / อำเภอตระการพืชผล / อำเภอ
เขมราฐ /วสช. ชัยชนะฟาร์ม

สถานี่เรียนรู้ที่ ๖ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ / อำเภอเดชอุดม /วสช. พรุทพาร์ม

หน้าที่

๑. จัดทำข้อมูลนิทรรศการองค์ความรู้ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ประดับตกแต่งสถานี่เรียนรู้

๓. ประจําสถานี่เรียนรู้และให้ความรู้ผู้เข้าชมสถานี่เรียนรู้

๔. ประสานวิทยากร เกษตรกร และหน่วยที่เกี่ยวข้องกับสถานี่เรียนรู้

๔.๒.๑๕ การป้องกันปราบปรามการกระทำคามผิดเกี่ยวกับบุหรีไฟฟ้า

หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๑๗.๒ /ว ๑๘๒๘ เรื่อง การป้องกัน
ปราบปรามการกระทำคามผิดเกี่ยวกับบุหรีไฟฟ้าด้วยจังหวัดอุบลราชธานีได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า
ให้จังหวัดดำเนินการมาตรการปราบปรามผู้ลักลอบนำเข้าและจำหน่ายบุหรีไฟฟ้า ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ
วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบกับในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายกรัฐมนตรีได้เน้นย้ำ
ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับโทษของบุหรีไฟฟ้าและข้อกฎหมายให้ประชาชนได้เข้าใจ
อย่างถูกต้อง เพื่อให้การแก้ไขปัญหาบุหรีไฟฟ้าในพื้นที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ตามข้อสั่งการ
ของนายกรัฐมนตรี จังหวัดอุบลราชธานี จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้ ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการมาตรการ
ปราบปรามผู้ลักลอบนำเข้าและจำหน่ายบุหรีไฟฟ้าตามมติคณะรัฐมนตรี และแนวทางการดำเนินการป้องกัน
ปราบปรามการกระทำคามผิดเกี่ยวกับบุหรีไฟฟ้าอย่างเคร่งครัดกำชับข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ และพนักงาน งานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมิให้ยุ่ง
เกี่ยวกับการใช้บุหรีไฟฟ้า โดยเด็ดขาด หากพบมีการใช้หรือสูบบุหรีไฟฟ้าให้แจ้งผู้บังคับบัญชาพิจารณาตาม
อำนาจหน้าที่ต่อไป

๔.๒.๑๖ ผลสำรวจความรู้สึกเพื่อดูแลใจชาวกรมส่งเสริมการเกษตร (Toxic
Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการสำรวจความรู้สึกเพื่อดูแลใจชาวกรมส่งเสริมการเกษตร (Toxic Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การสำรวจความรู้สึกเพื่อดูแลใจชาวกรมส่งเสริมการเกษตร มีความมุ่งหมาย
เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูล ที่ได้ไปวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาก
ยิ่งขึ้น ผู้สำรวจได้เก็บรวบรวม ข้อมูลจากบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และพนักงานราชการ โดยแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐,๕๕๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๗,๐๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๘ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
แบ่งออกเป็น ๖ ส่วน ดังนี้

/ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป...

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๒ ภาวะหมดไฟในการทำงาน

ส่วนที่ ๓ บรรยากาศและพฤติกรรมในที่ทำงาน

ส่วนที่ ๔ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

ส่วนที่ ๕ ความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กร

ส่วนที่ ๖ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ ผู้ตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน ๗,๐๖๑ คน พบว่าเป็นเพศหญิง จำนวน ๔,๘๑๙ คน ร้อยละ ๖๘.๒๕ เพศชาย จำนวน ๒,๐๓๑ คน ร้อยละ ๒๘.๗๖ LGBTQ+ จำนวน ๒๑๑ คน ร้อยละ ๒.๙๙ ส่วนใหญ่มีอายุ ระหว่าง ๒๗ - ๔๒ ปีจำนวน ๓,๙๖๐ คน ร้อยละ ๕๖.๐๘ ระดับการศึกษาสูงสุดปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๔,๑๒๔ คน ร้อยละ ๕๘.๔๑ สถานภาพสมรส จำนวน ๓,๕๒๒ คน ร้อยละ ๔๙.๘๘ ประเภทบุคลากร ข้าราชการ จำนวน ๕,๗๒๑ คน ร้อยละ ๘๑.๐๒ หน่วยงานต้นสังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอ จำนวน ๔,๕๓๐ คน ร้อยละ ๖๔.๑๕ ระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๒,๓๐๒ คน ร้อยละ ๓๒.๖๐ และอายุราชการ ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๑,๙๔๘ คน ร้อยละ ๒๗.๕๙

(ตารางที่ ๑) ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน ร้อยละ ของข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน ร้อยละ ของข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ

(n = ๗,๐๖๑)

ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสำรวจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒,๐๓๑	๒๘.๗๖
หญิง	๔,๘๑๙	๖๘.๒๕
LGBTQ+	๒๑๑	๒.๙๙
อายุ		
ต่ำกว่า ๒๗ ปี	๒๕๑	๓.๕๖
๒๗ - ๔๒ ปี	๓,๙๖๐	๕๖.๐๘
๔๓ - ๕๘ ปี	๒,๗๐๖	๓๘.๓๒
๕๙ ปี ขึ้นไป	๑๔๔	๒.๐๔

ตารางที่ ๑ (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ของข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ

(n = ๗,๐๖๑)

ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสำรวจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับการศึกษาสูงสุด		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๕๙๒	๘.๓๘
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๔,๑๒๔	๕๘.๔๑
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๒,๒๙๖	๓๒.๕๒
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔๙	๐.๖๙
สถานภาพ		
โสด	๓,๑๒๘	๔๔.๓๐
สมรส	๓,๕๒๒	๔๙.๘๘
หย่าร้าง/หม้าย	๓๘๘	๕.๔๙
อื่น ๆ	๒๓	๐.๓๓
ประเภทบุคลากร		
ข้าราชการ	๕,๗๒๑	๘๑.๐๒
พนักงานราชการ	๑,๒๕๗	๑๗.๘๐
ลูกจ้างประจำ	๘๓	๑.๑๘
หน่วยงานต้นสังกัด		
กอง/สำนัก	๕๒๕	๗.๔๔
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตร	๑๒๗	๑.๘๐
สำนักงานเกษตรจังหวัด	๑,๕๐๙	๒๑.๓๗
สำนักงานเกษตรพื้นที่กรุงเทพมหานคร	๔๙	๐.๖๙
ศูนย์ปฏิบัติการ	๓๒๑	๔.๕๕
สำนักงานเกษตรอำเภอ	๔,๕๓๐	๖๔.๑๕
ระดับตำแหน่ง		
อำนวยการต้น	๗	๐.๑๐
อำนวยการสูง	๕๗	๐.๘๑
ปฏิบัติการ	๑,๗๕๑	๒๔.๘๐
ชำนาญการ	๒,๓๐๒	๓๒.๖๐
ชำนาญการพิเศษ	๘๔๑	๑๑.๙๑
เชี่ยวชาญ	๒	๐.๐๓
ปฏิบัติงาน	๔๑๖	๕.๘๙
ชำนาญงาน	๕๔๓	๗.๖๙
อาวุโส	๗๘	๑.๑๐
อื่น ๆ (พนักงานราชการ + ลูกจ้างประจำ)	๑,๐๖๔	๑๕.๐๗

ตารางที่ ๑ (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ของข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ

(n = ๗,๐๖๑)

ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสำรวจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุราชการ		
น้อยกว่า ๖ เดือน	๒๕๘	๓.๖๕
มากกว่า ๖ เดือน แต่ไม่ถึง ๑ ปี	๗๒	๑.๐๒
๑ - ๕ ปี	๑,๖๘๖	๒๓.๘๘
๖ - ๑๐ ปี	๑,๙๔๘	๒๗.๕๙
๑๑ - ๑๕ ปี	๑,๒๘๒	๑๘.๑๖
๑๖ - ๒๐ ปี	๘๙๐	๑๒.๖๐
๒๑ - ๒๕ ปี	๓๔๔	๔.๘๗
๒๖ - ๓๐ ปี	๓๑๔	๔.๔๕
๓๑ ปี ขึ้นไป	๒๖๗	๓.๗๘

ส่วนที่ ๒ ภาวะหมดไฟในการทำงาน

แบบสำรวจภาวะหมดไฟในการทำงาน เป็นแบบประเมินภาวะหมดไฟในการทำงานสำหรับกลุ่มอาชีพทั่วไป (Maslach Burnout Inventory-General Survey : MBI-GS) สามารถจำแนกองค์ประกอบได้ เป็น ๓ ด้าน คือ

๑) ความอ่อนล้าทางอารมณ์ (คำถามเชิงลบ) หมายถึง ความรู้สึกเหนื่อยหน่าย อ่อนล้า สิ้นหวัง หมดกำลังใจ และขาดแรงใจในการทำงาน

๒) การเมินเฉยต่องาน (คำถามเชิงลบ) หมายถึง การแยกตัวออกห่างจากงานที่ทำอยู่ ความกระตือรือร้น และความสนใจในงานของตนเองลดลง ต้องการปฏิบัติงานโดยไม่สนใจสิ่งรอบข้าง และไม่สนใจว่าการปฏิบัติงาน ของตนจะเกิดประโยชน์หรือไม่

๓) ความสามารถในการทำงาน (คำถามเชิงบวก) หมายถึง ความเชื่อมั่นของตนในด้านอาชีพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุขเมื่อสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จหรือบรรลุเป้าหมาย

โดยผู้ตอบแบบสำรวจเลือกคำตอบตามความถี่ จำนวน ๗ ระดับ ได้แก่ ไม่เคยรู้สึกเช่นนี้เลย ปีละ ๒ - ๓ ครั้ง หรือน้อยกว่า เดือนละ ๑ ครั้ง เดือนละ ๒-๓ ครั้ง สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง สัปดาห์ละ ๒ - ๓ ครั้ง และทุกวัน โดยมีคำถามจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ข้อ แบ่งเป็นคำถามที่มีข้อความทางบวกและคำถามที่มีข้อความทางลบ ในการแปลผลแบ่งเป็นข้อความทางลบ และข้อความทางบวก คือ

การตอบ	ข้อความทางลบ	ข้อความทางบวก
ไม่เคยรู้สึกเช่นนี้เลย	๐ คะแนน	๖ คะแนน
ปีละ ๒ - ๓ ครั้ง หรือน้อยกว่า	๑ คะแนน	๕ คะแนน
เดือนละ ๑ ครั้ง	๒ คะแนน	๔ คะแนน
เดือนละ ๒ - ๓ ครั้ง	๓ คะแนน	๓ คะแนน
สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	๔ คะแนน	๒ คะแนน
สัปดาห์ละ ๒ - ๓ ครั้ง	๕ คะแนน	๑ คะแนน
ทุกวัน	๖ คะแนน	๐ คะแนน

โดยมีเกณฑ์การกำหนดคะแนนเพื่อแบ่งระดับภาวะหมดไฟในการทำงานในแต่ละด้าน (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ การแบ่งระดับภาวะหมดไฟในการทำงาน

องค์ประกอบ	ระดับภาวะหมดไฟในการทำงาน		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
ความอ่อนล้าทางอารมณ์	≤ 10	> 10 ถึง < 16	≥ 16
การเมินเฉยต่องาน	≤ 5	> 5 ถึง < 11	≥ 11
ความสามารถในการทำงาน	≥ 30	> 24 ถึง < 30	≤ 24

ภาวะหมดไฟในการทำงาน พบว่าบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรมีภาวะหมดไฟในการทำงาน ด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์อยู่ในระดับต่ำ ค่าเฉลี่ย ๘.๗๕ ด้านการเมินเฉยต่องานอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๖.๙๒ และด้านความสามารถในการทำงานอยู่ในระดับสูง ค่าเฉลี่ย ๑๔.๑๐ (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับภาวะหมดไฟในการทำงาน ของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร

(n = ๗,๐๖๑)			
องค์ประกอบ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	S.D.	ระดับภาวะหมดไฟในการทำงาน
ความอ่อนล้าทางอารมณ์	๘.๗๕	๗.๔๗	ต่ำ
การเมินเฉยต่องาน	๖.๙๒	๖.๘๑	ปานกลาง
ความสามารถในการทำงาน	๑๔.๑๐	๑๑.๐๕	สูง

ภาวะหมดไฟในการทำงานตามแต่ละองค์ประกอบ พบว่าบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรส่วนใหญ่ มีภาวะหมดไฟในการทำงานด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์ในระดับต่ำ จำนวน ๔,๘๕๔ คน ร้อยละ ๖๘.๗๔ มีภาวะหมดไฟในการทำงานด้านการเมินเฉยต่องานอยู่ในระดับต่ำ จำนวน ๓,๙๙๖ คน ร้อยละ ๕๖.๕๙ และมีภาวะหมดไฟในการทำงานด้านความสามารถในการทำงานอยู่ในระดับสูง จำนวน ๕,๕๓๗ คน ร้อยละ ๗๘.๔๒ (ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามระดับของภาวะหมดไฟในการทำงานตามแต่ละองค์ประกอบ ของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร

(n = ๗,๐๖๑)			
องค์ประกอบ	ระดับของภาวะหมดไฟในการทำงาน		
	ต่ำ จำนวน (ร้อยละ)	ปานกลาง จำนวน (ร้อยละ)	สูง จำนวน (ร้อยละ)
ความอ่อนล้าทางอารมณ์	๔,๘๕๔ (๖๘.๗๔)	๙๙๒ (๑๔.๐๕)	๑,๒๑๕ (๑๗.๒๑)
การเมินเฉยต่องาน	๓,๙๙๖ (๕๖.๕๙)	๑,๔๙๖ (๒๑.๑๙)	๑,๕๖๙ (๒๒.๒๒)
ความสามารถในการทำงาน	๘๕๘ (๑๒.๑๕)	๖๖๖ (๙.๔๓)	๕,๕๓๗ (๗๘.๔๒)

/ภาวะหมดไฟ...

ภาวะหมดไฟในการทำงานตามแต่ละองค์ประกอบที่มีภาวะหมดไฟในการทำงานระดับสูงพบว่า บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรที่มีภาวะหมดไฟในการทำงานระดับสูงขององค์ประกอบด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์ มีจำนวน ๑,๒๑๕ คน ร้อยละ ๑๗.๒๑ ผู้มีภาวะหมดไฟในการทำงานระดับสูงขององค์ประกอบด้านการเมินเฉยต่องาน มีจำนวน ๑,๕๖๙ คน ร้อยละ ๒๒.๒๒ และผู้มีภาวะหมดไฟในการทำงานระดับสูงขององค์ประกอบด้านความสามารถในการทำงาน มีจำนวน ๕,๕๓๗ คน ร้อยละ ๗๘.๔๒ (ตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ แสดงข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจแยกตามองค์ประกอบที่พบภาวะหมดไฟในการทำงานเปรียบเทียบระหว่างภาวะหมดไฟในระดับสูงกับภาวะหมดไฟในระดับปานกลางและต่ำ

(n = ๗,๐๖๑)

องค์ประกอบ	ภาวะหมดไฟ ในระดับปานกลางและต่ำ จำนวน (ร้อยละ)	ภาวะหมดไฟ ในระดับสูง จำนวน (ร้อยละ)
ความอ่อนล้าทางอารมณ์	๕,๘๔๖ (๘๒.๗๙)	๑,๒๑๕ (๑๗.๒๑)
การเมินเฉยต่องาน	๕,๔๙๒ (๗๗.๗๘)	๑,๕๖๙ (๒๒.๒๒)
ความสามารถในการทำงาน	๑,๕๒๔ (๒๑.๕๘)	๕,๕๓๗ (๗๘.๔๒)

๒.๑ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟระดับสูง ในแต่ละองค์ประกอบ ๒.๑.๑ อายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์ จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟระดับสูง ด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์จำนวน ๑,๒๑๕ คน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจที่มีอายุต่ำกว่า ๒๗ ปีมีระดับ ภาวะหมดไฟระดับสูง ด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์จำนวน ๖๔ คน อายุ ๒๗ - ๔๒ ปี มีระดับภาวะหมดไฟ ระดับสูงด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์จำนวน ๘๔๗ คน อายุ ๔๓ - ๕๘ ปีมีระดับภาวะหมดไฟระดับสูง ด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์จำนวน ๒๙๙ คน และอายุ ๕๙ ปี ขึ้นไป มีระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านความ อ่อนล้าทางอารมณ์ จำนวน ๕ คน (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟในการทำงานด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์

(n = ๗,๐๖๑)

อายุ	ภาวะหมดไฟ ในระดับปานกลางและต่ำ จำนวน (ร้อยละ)	ภาวะหมดไฟ ในระดับสูง จำนวน (ร้อยละ)	P-value
ต่ำกว่า ๒๗ ปี	๑๘๗ (๒.๖๕)	๖๔ (๐.๙๑)	๐.๕๑๑
๒๗ - ๔๒ ปี	๓,๑๑๓ (๔๔.๐๙)	๘๔๗ (๑๑.๙๙)	
๔๓ - ๕๘ ปี	๒,๔๐๗ (๓๔.๐๙)	๒๙๙ (๔.๒๓)	
๕๙ ปี ขึ้นไป	๑๓๙ (๑.๙๗)	๕ (๐.๐๗)	

๒.๑.๒ อายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านการเงินเฉยต่องาน

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านการเงินเฉยต่องาน จำนวน ๑,๕๖๙ คน พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจที่มีอายุต่ำกว่า ๒๗ ปี มีระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านการเงินเฉยต่องาน จำนวน ๗๕ คน อายุ ๒๗ - ๔๒ ปี มีระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านการเงินเฉยต่องาน จำนวน ๑,๑๑๗ คน อายุ ๔๓ - ๕๘ ปี มีระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านการเงินเฉยต่องาน จำนวน ๓๗๓ คน และอายุ ๕๙ ปี ขึ้นไป มีระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านการเงินเฉยต่องาน จำนวน ๔ คน (ตารางที่ ๗)

ตารางที่ ๗ แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟในการทำงานด้านการเงินเฉยต่องาน

(n = ๗,๐๖๑)			
อายุ	ภาวะหมดไฟ ในระดับปานกลางและต่ำ จำนวน (ร้อยละ)	ภาวะหมดไฟ ในระดับสูง จำนวน (ร้อยละ)	P-value
ต่ำกว่า ๒๗ ปี	๑๗๖ (๒.๔๙)	๗๕ (๑.๐๖)	๐.๔๖๑
๒๗ - ๔๒ ปี	๒,๘๔๓ (๔๐.๒๖)	๑,๑๑๗ (๑๕.๘๒)	
๔๓ - ๕๘ ปี	๒,๓๓๓ (๓๓.๐๔)	๓๗๓ (๕.๒๘)	
๕๙ ปี ขึ้นไป	๑๔๐ (๑.๙๙)	๔ (๐.๐๖)	

๒.๑.๓ อายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านความสามารถในการทำงาน

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านความสามารถในการทำงาน จำนวน ๕,๕๓๗ คน พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจที่มีอายุต่ำกว่า ๒๗ ปี มีระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านความสามารถในการทำงาน จำนวน ๑๙๗ คน อายุ ๒๗ - ๔๒ ปี มีระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านความสามารถในการทำงาน จำนวน ๓,๒๔๑ คน อายุ ๔๓ - ๕๘ ปี มีระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านความสามารถในการทำงาน จำนวน ๒,๐๑๕ คน และอายุ ๕๙ ปี ขึ้นไป มีระดับภาวะหมดไฟระดับสูงด้านความสามารถในการทำงาน จำนวน ๘๔ คน (ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๘ แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟในการทำงานด้านความสามารถในการทำงาน

(n = ๗,๐๖๑)			
อายุ	ภาวะหมดไฟ ในระดับปานกลางและต่ำ จำนวน (ร้อยละ)	ภาวะหมดไฟ ในระดับสูง จำนวน (ร้อยละ)	P-value
ต่ำกว่า ๒๗ ปี	๕๔ (๐.๗๖)	๑๙๗ (๒.๗๙)	๐.๔๑๐
๒๗ - ๔๒ ปี	๗๑๙ (๑๐.๑๘)	๓,๒๔๑ (๔๕.๙๐)	
๔๓ - ๕๘ ปี	๖๙๑ (๙.๗๙)	๒,๐๑๕ (๒๘.๕๔)	
๕๙ ปี ขึ้นไป	๖๐ (๐.๘๕)	๘๔ (๑.๑๙)	

๒.๒ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟในแต่ละองค์ประกอบ

๒.๒.๑ อายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจที่มีอายุต่ำกว่า ๒๗ ปี ความอ่อนล้าทางอารมณ์อยู่ในระดับปานกลาง อายุ ๒๗ - ๔๒ ปี อายุ ๔๓ - ๕๘ ปี และอายุ ๕๙ ปี ขึ้นไป ความอ่อนล้าทางอารมณ์อยู่ในระดับต่ำ (ตารางที่ ๙)

ตารางที่ ๙ แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์

(n = ๗,๐๖๑)

อายุ	ภาวะหมดไฟด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์			
	N	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	S.D.	ระดับภาวะหมดไฟในการทำงาน
ต่ำกว่า ๒๗ ปี	๒๕๑	๑๐.๔๗	๘.๑๔	ปานกลาง
๒๗ - ๔๒ ปี	๓,๙๖๐	๑๐.๐๐	๗.๖๗	ต่ำ
๔๓ - ๕๘ ปี	๒,๗๐๖	๗.๐๐	๖.๗๔	ต่ำ
๕๙ ปี ขึ้นไป	๑๔๔	๓.๙๔	๔.๘๗	ต่ำ

๒.๒.๒ อายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟด้านการเมินเฉยต่องาน

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟด้านการเมินเฉยต่องาน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจที่มีอายุต่ำกว่า ๒๗ ปี อายุ ๒๗ - ๔๒ ปี อายุ ๔๓ - ๕๘ ปี การเมินเฉยต่องานอยู่ในระดับปานกลาง และอายุ ๕๙ ปี ขึ้นไป การเมินเฉยต่องานอยู่ในระดับต่ำ (ตารางที่ ๑๐)

ตารางที่ ๑๐ แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟด้านการเมินเฉยต่องาน

(n = ๗,๐๖๑)

อายุ	ภาวะหมดไฟด้านการเมินเฉยต่องาน			
	N	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	S.D.	ระดับภาวะหมดไฟในการทำงาน
ต่ำกว่า ๒๗ ปี	๒๕๑	๗.๙๘	๗.๘๑	ปานกลาง
๒๗ - ๔๒ ปี	๓,๙๖๐	๘.๐๗	๗.๑๓	ปานกลาง
๔๓ - ๕๘ ปี	๒,๗๐๖	๕.๓๓	๕.๙๑	ปานกลาง
๕๙ ปี ขึ้นไป	๑๔๔	๓.๑๙	๔.๒๓	ต่ำ

๒.๒.๓ อายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟด้านความสามารถในการทำงาน

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟด้านความสามารถในการทำงาน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจที่มีอายุต่ำกว่า ๒๗ ปี อายุ ๒๗ - ๔๒ ปี อายุ ๔๓ - ๕๘ ปี และอายุ ๕๙ ปี ขึ้นไป ความสามารถในการทำงานอยู่ในระดับสูง (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างอายุผู้ตอบแบบสำรวจกับระดับภาวะหมดไฟด้านความสามารถในการทำงาน

(n = ๗,๐๖๑)

อายุ	ภาวะหมดไฟด้านความสามารถในการทำงาน			
	N	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	S.D.	ระดับภาวะหมดไฟในการทำงาน
ต่ำกว่า ๒๗ ปี	๒๕๑	๑๓.๕๙	๑๐.๙๓	สูง
๒๗ - ๔๒ ปี	๓,๙๖๐	๑๓.๗๖	๑๐.๓๑	สูง
๔๓ - ๕๘ ปี	๒,๗๐๖	๑๔.๔๖	๑๑.๙๐	สูง
๕๙ ปี ขึ้นไป	๑๔๔	๑๗.๖๘	๑๓.๓๘	สูง

ส่วนที่ ๓ พฤติกรรมและบรรยากาศในที่ทำงาน

๓.๑ พฤติกรรมในที่ทำงาน

จากข้อมูลพฤติกรรมในที่ทำงาน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ไม่เคยถูกระงับการทำงาน จำนวน ๔,๓๑๐ คน ร้อยละ ๖๑.๐๔ เคยถูกระงับการทำงานหรือกำลังถูกระงับการทำงาน จำนวน ๒,๗๕๑ คน ร้อยละ ๓๘.๙๖ โดยลักษณะการกระทำที่มีความถี่มากที่สุด ๕ ลำดับแรก คือ เพิ่มแรงกดดันในการทำงานมากเกินไป จำนวน ๑,๑๑๔ คน ร้อยละ ๑๕.๗๘ รองลงมาคือ ระบายความเครียดโดยไม่จำเป็นมากเกินไป จำนวน ๙๔๒ คน ร้อยละ ๑๓.๓๔ ไม่ให้เครดิตในความสำเร็จในการทำงาน จำนวน ๙๓๗ คน ร้อยละ ๑๓.๒๗ ตั้งใจให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่าง กำหนดเวลาในการทำงานให้สำเร็จอย่างไม่เหมาะสม จำนวน ๗๓๙ คน ร้อยละ ๑๐.๔๗ และถูกความคิดเห็น ละเลยความสามารถที่แท้จริง จำนวน ๖๗๖ คน ร้อยละ ๙.๕๗ (ตารางที่ ๑๒)

ตารางที่ ๑๒ แสดงจำนวน และร้อยละ ของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน) “กำลังถูกระงับ” หรือ “เคยถูกระงับ” ในที่ทำงาน ในรูปแบบใดบ้าง

(n = ๗,๐๖๑)

รูปแบบการกระทำ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑) ปรับเปลี่ยนโยกย้ายงานโดยไม่จำเป็น	๓๔๑	๔.๘๓
๒) เจตนาไม่มอบหมายหรือจัดสรรงาน/ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ	๓๐๓	๔.๒๙
๓) ตั้งใจให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่าง กำหนดเวลาในการทำงานให้สำเร็จอย่างไม่เหมาะสม	๗๓๙	๑๐.๔๗
๔) ถูกความคิดเห็น ละเลยความสามารถที่แท้จริง	๖๗๖	๙.๕๗
๕) เหยียดหยามในที่สาธารณะ	๒๘๙	๔.๐๙
๖) เพิ่มแรงกดดันในการทำงานมากเกินไป	๑,๑๑๔	๑๕.๗๘

หมายเหตุ สามารถเลือกตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

ตารางที่ ๑๒ (ต่อ) แสดงจำนวน และร้อยละ ของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน) “กำลังถูกกระทำ” หรือ “เคยถูกกระทำ” ในที่ทำงาน ในรูปแบบใดบ้าง
(n = ๗,๐๖๑)

รูปแบบการกระทำ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๗) ไม่ให้เครดิตในความสำเร็จในการทำงาน	๙๓๗	๑๓.๒๗
๘) ให้เป็นแพะรับบาป โยนความผิด หรือให้รับผิดชอบ	๓๑๑	๔.๔๐
๙) ครอบงำเวลาว่างโดยไม่จำเป็นมากเกินไป	๙๔๒	๑๓.๓๔
๑๐) คุกคามสถานะส่วนตัว/เรื่องส่วนตัว การดูหมิ่น เยาะเย้ย ล้อเลียน นินทา ตะโกนใส่	๔๔๓	๖.๒๗
๑๑) คำว่าบดขยี้/เหยียดจากเพื่อนร่วมงาน ชัดขวางไม่ให้ได้รับโอกาส ผลประโยชน์หรือสิทธิพิเศษที่คนอื่น ๆ ได้รับ	๒๒๘	๓.๒๓
๑๒) ทำร้ายร่างกาย	๒	๐.๐๓
๑๓) คุกคามทางเพศ/ล่วงละเมิดทางเพศผ่านทางการกระทำหรือคำพูด	๔๓	๐.๖๑
๑๔) ไม่เคยถูกกระทำตามข้อ ๑ - ๑๓	๔,๓๑๐	๖๑.๐๔
๑๕) อื่น ๆ	๑๒๘	๑.๘๑

หมายเหตุ สามารถเลือกตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

วิธีการจัดการแก้ไขสถานการณ์เมื่อถูกกระทำ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่จัดการแก้ไขสถานการณ์เมื่อถูกกระทำ โดยนิ่งเฉยไม่ตอบโต้ และไม่ใส่ใจกับการโดนกระทำ จำนวน ๑,๘๕๒ คน ร้อยละ ๒๖.๒๓ รองลงมาคือ ระบายหรือเล่าเหตุการณ์การถูกกระทำให้ผู้อื่นทราบ จำนวน ๑,๑๒๕ คน ร้อยละ ๑๕.๙๓ และพูดคุยเจรจาเพื่อปรับความเข้าใจกันเมื่อเกิดการถูกกระทำ จำนวน ๑,๐๑๖ คน ร้อยละ ๑๔.๓๙ (ตารางที่ ๑๓)

ตารางที่ ๑๓ แสดงจำนวน และร้อยละ ของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรในวิธีการจัดการแก้ไขสถานการณ์เมื่อถูกกระทำ

การแก้ไขสถานการณ์	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑) ตอบโต้โดยกระทำกลับแบบเดียวกัน	๑๕๐	๒.๑๒
๒) พูดคุยเจรจาเพื่อปรับความเข้าใจกันเมื่อเกิดการถูกกระทำ	๑,๐๑๖	๑๔.๓๙
๓) นิ่งเฉยไม่ตอบโต้ และไม่ใส่ใจกับการโดนกระทำ	๑,๘๕๒	๒๖.๒๓
๔) เดินหนีหรือหลีกเลี่ยงกับเหตุการณ์	๙๔๑	๑๓.๓๓
๕) ระบายหรือเล่าเหตุการณ์การถูกกระทำให้ผู้อื่นทราบ	๑,๑๒๕	๑๕.๙๓
๖) แจ้งหรือรายงานเหตุการณ์การถูกกระทำในที่ทำงานให้ผู้มีอำนาจเหนือกว่าทราบ	๒๙๘	๔.๒๒
๗) ย้ายหน่วยงาน	๑๓๕	๑.๙๑
๘) อื่น ๆ	๑๒๓	๑.๗๔

หมายเหตุ สามารถเลือกตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

๓.๒ บรรยากาศในที่ทำงาน

การให้คะแนน

๑. การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร กำหนดค่าคะแนน แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับคะแนน	ระดับความคิดเห็น
๕	มากที่สุด
๔	มาก
๓	ปานกลาง
๒	น้อย
๑	น้อยที่สุด

๒. การแปลความหมายระดับความคิดเห็นของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร ใช้ค่าเฉลี่ยเป็นเกณฑ์ โดยกำหนดความหมาย ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๔.๒๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด
๓.๔๑ - ๔.๒๐	มาก
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	น้อย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	น้อยที่สุด

จากข้อมูลบรรยากาศในที่ทำงาน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจมีความคิดเห็นว่า สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย เหมาะสมต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๒ ซึ่งอยู่ในระดับมาก การมีวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานที่เพียงพอและสนับสนุนการทำงานได้เหมาะสม เช่น โต๊ะ เก้าอี้ เครื่องปรับอากาศ คอมพิวเตอร์ มีค่าเฉลี่ย ๓.๐๙ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง และบรรยากาศโดยรวมอบอุ่นเป็นกันเองทำให้อยากทำงาน และมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพดีแก่บุคลากร มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๒ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ตารางที่ ๑๔)

ตารางที่ ๑๔ แสดงคะแนนเฉลี่ย ของข้อมูลบรรยากาศในที่ทำงานของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร

(n = ๗,๐๖๑)

บรรยากาศในที่ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
๑. สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย เหมาะสมต่อการทำงาน	๑,๒๙๗	๓,๐๒๓	๒,๓๓๒	๓๑๔	๙๕	๓.๗๒	๐.๘๖	มาก
๒. มีวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานที่เพียงพอ และสนับสนุนการทำงานได้เหมาะสม เช่น โต๊ะ เก้าอี้ เครื่องปรับอากาศ คอมพิวเตอร์	๗๑๘	๑,๗๕๒	๒,๖๕๔	๑,๓๒๖	๖๑๑	๓.๐๙	๑.๐๙	ปานกลาง
๓. บรรยากาศโดยรวมอบอุ่นเป็นกันเอง ทำให้อยากทำงาน และมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพดีแก่บุคลากร	๑,๕๙๔	๒,๘๑๕	๑,๙๖๐	๔๘๐	๒๑๒	๓.๗๒	๐.๙๘	มาก

ส่วนที่ ๔ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

การให้คะแนน

๑. การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร กำหนดค่าคะแนน แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับคะแนน	ระดับความคิดเห็น
๕	มากที่สุด
๔	มาก
๓	ปานกลาง
๒	น้อย
๑	น้อยที่สุด

๒. การแปลความหมายระดับความคิดเห็นของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร ใช้ค่าเฉลี่ยเป็นเกณฑ์ โดยกำหนดความหมาย ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๔.๒๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด
๓.๔๑ - ๔.๒๐	มาก
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	น้อย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	น้อยที่สุด

ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจมีความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชามีค่าเฉลี่ย ๓.๘๐ ซึ่งอยู่ในระดับมาก และมีความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ตารางที่ ๑๕)

ตารางที่ ๑๕ แสดงค่าเฉลี่ย ของข้อมูลความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร

(n = ๗,๐๖๑)			
ความสัมพันธ์	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	๓.๘๐	๐.๘๙	มาก
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	๔.๐๑	๐.๗๖	มาก

/ความสัมพันธ์กับ...

ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานจำแนกรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ท่านได้รับความร่วมมือและความช่วยเหลืออย่างดีจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๑๒ ท่านสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและพูดจาอย่างเปิดเผยกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ เพื่อนร่วมงานของท่านสามารถทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี โดยไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก และเพื่อนร่วมงานมีความไว้วางใจและยอมรับในความสามารถหรือการทำงานของท่าน ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ และข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากแต่มีค่าเฉลี่ยที่น้อยที่สุดคือ ท่านได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาเมื่อทำงานสำเร็จ ได้รับคำแนะนำเมื่อทำงานผิดพลาดหรือได้รับมอบหมายงานที่ไม่คุ้นเคย ค่าเฉลี่ย ๓.๖๖ (ตารางที่ ๑๖)

ตารางที่ ๑๖ แสดงค่าเฉลี่ย ของข้อมูลความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร จำแนกรายหัวข้อ

(n = ๗,๐๖๑)

ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
๑. ผู้บังคับบัญชาของท่านปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความมีเหตุผล ไม่ใช้อารมณ์ หรือความคิดตนเองเป็นใหญ่	๓.๗๔	๑.๐๐	มาก
๒. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความเป็นกันเอง ให้ความใส่ใจและปฏิบัติกับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน	๓.๘๓	๑.๐๐	มาก
๓. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ ช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน และสามารถทำงานร่วมกันกับท่านได้เป็นอย่างดี	๓.๘๕	๐.๙๘	มาก
๔. ท่านได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาเมื่อทำงานสำเร็จ ได้รับคำแนะนำเมื่อทำงานผิดพลาดหรือได้รับมอบหมายงานที่ไม่คุ้นเคย	๓.๖๖	๑.๐๐	มาก
๕. ผู้บังคับบัญชาของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น/การตัดสินใจ และให้อิสระในการทำงาน	๓.๙๐	๐.๙๔	มาก
๖. ท่านได้รับความร่วมมือและความช่วยเหลืออย่างดีจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน	๔.๑๒	๐.๘๒	มาก
๗. เมื่อท่านทำงานผิดพลาดท่านมักจะได้รับการกำลังใจและคำแนะนำที่ดีจากเพื่อนร่วมงาน	๓.๙๐	๐.๘๙	มาก
๘. ท่านและเพื่อนร่วมงานของท่านสามารถทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี โดยไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก	๔.๐๐	๐.๙๒	มาก
๙. เพื่อนร่วมงานมีความไว้วางใจและยอมรับในความสามารถหรือการทำงานของท่าน	๔.๐๐	๐.๘๐	มาก
๑๐. ท่านสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและพูดจาอย่างเปิดเผยกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี	๔.๐๑	๐.๘๖	มาก

ส่วนที่ ๕ ความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กร

การให้คะแนน

๑. การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร กำหนดค่าคะแนน แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับคะแนน	ระดับความคิดเห็น
๕	มากที่สุด
๔	มาก
๓	ปานกลาง
๒	น้อย
๑	น้อยที่สุด

๒. การแปลความหมายระดับความคิดเห็นของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร ใช้ค่าเฉลี่ยเป็นเกณฑ์ โดยกำหนดความหมาย ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๔.๒๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด
๓.๔๑ - ๔.๒๐	มาก
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	น้อย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	น้อยที่สุด

ความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กร พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจมีความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กรโดยรวม มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๔ ซึ่งอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายหัวข้อ พบว่าทุกหัวข้ออยู่ในระดับมาก และมีเพียงหัวข้อเดียวอยู่ในระดับปานกลาง คือ ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอหรือจัดทำตัวชี้วัดในระดับสำนัก/กอง จังหวัด เขต ที่สามารถขับเคลื่อนงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์หรือกรมส่งเสริมการเกษตรในระดับใด (ตารางที่ ๑๗)

ตารางที่ ๑๗ แสดงค่าเฉลี่ย ของความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กรของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร

(n = ๗,๐๖๑)			
ความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กร	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
๑. ท่านเข้าใจนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตรในระดับใด	๓.๗๘	๐.๖๘	มาก
๒. ท่านเข้าใจค่านิยมองค์กรของกรมส่งเสริมการเกษตรในระดับใด	๓.๗๖	๐.๗๐	มาก
๓. ท่านเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเกษตรในระดับใด	๓.๗๗	๐.๗๒	มาก
๔. ท่านมีความรู้และความเข้าใจนโยบายของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการเกษตรในระดับใด	๓.๖๒	๐.๗๕	มาก

ตารางที่ ๑๗ (ต่อ) แสดงค่าเฉลี่ย ของความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กรของบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร

(n = ๗,๐๖๑)

ความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กร	ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
๖. ท่านมีความเชื่อมั่นต่อเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน ส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และ กรมส่งเสริมการเกษตร ว่าจะสามารถพัฒนาภาคการเกษตร ของประเทศให้ดีขึ้นกว่าเดิมในระดับใด	๓.๕๖	๐.๘๑	มาก
๗. ท่านคิดว่างานในความรับผิดชอบของท่านสามารถสนับสนุน การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมส่งเสริม การเกษตรในระดับใด	๓.๗๙	๐.๗๔	มาก
๘. ท่านได้รับการสื่อสาร/ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง จากผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ต่อเป้าหมายตัวชี้วัด การประเมินส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ในระดับใด	๓.๖๓	๐.๘๒	มาก
๙. ท่านได้รับการสื่อสาร/ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง จากผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ต่อเป้าหมายตัวชี้วัด การประเมินส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริม การเกษตรในระดับใด	๓.๖๓	๐.๘๑	มาก
๑๐. ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอหรือจัดทำตัวชี้วัดในระดับสำนัก/กอง จังหวัด เขต ที่สามารถขับเคลื่อนงานของกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์หรือกรมส่งเสริมการเกษตรในระดับใด	๓.๒๓	๑.๐๓	ปานกลาง
ความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กรโดยรวม	๓.๖๔	๐.๖๒	มาก

ส่วนที่ ๖ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ผู้ตอบแบบสำรวจมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความรู้สึกเพื่อดูแลใจชาวกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการเกษตรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

๖.๑ ภาวะหมดไฟในการทำงาน

๖.๑.๑ ปัญหาการบริหารงานและระบบความก้าวหน้าในอาชีพ

๖.๑.๑.๑ หลายคนรู้สึกหมดไฟเพราะไม่ได้รับโอกาสหรือความดีความชอบ จากผู้บังคับบัญชา

๖.๑.๑.๒ การบริหารงานที่ไม่สมเหตุผล ทำให้เกิดความไม่พึงพอใจ

๖.๑.๑.๓ การแทรกซ้อนทางการเมือง การใช้เส้นสายและอำนาจ ซึ่งส่งผลต่อความรู้สึกไม่เป็นธรรม

๖.๑.๑.๔ ระบบบริหารที่ไม่เป็นธรรมและไม่โปร่งใส ส่งผลให้เกิดความไม่พอใจ

๖.๑.๒ ปัญหาด้านบรรยากาศการทำงานและเพื่อนร่วมงาน

๖.๑.๒.๑ หมดไฟเพราะได้รับคำพูดและพฤติกรรมที่กระทบจิตใจจากเพื่อนร่วมงาน

/๖.๑.๒.๒ การเห็นคนที่ไม่...

๖.๑.๒.๒ การเห็นคนที่ไม่ทำงานได้รับผลประโยชน์มากกว่า ทำให้เกิดความรู้สึกทำไปก็ไม่มีประโยชน์

๖.๑.๓ ปัญหาด้านระบบประเมินผลและแรงจูงใจ ๖.๑.๓.๑ ผลการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ที่ไม่สะท้อนความสามารถจริง

๖.๑.๓.๒ ตัวชี้วัดบางอย่างที่ต้องปฏิบัติเร่งด่วนและกดดัน ทำให้เกิดความเหนื่อยล้า

๖.๑.๓.๓ งานบางเรื่องที่เร่งด่วนและกดดัน ทำให้เกิดความเหนื่อยล้า

๖.๑.๔ ความรู้สึกส่วนตัวต่อการทำงาน

๖.๑.๔.๑ บางคนเริ่มรู้สึกไม่สนุกกับงานเหมือนเดิม

๖.๑.๔.๒ มีความเหนื่อยล้าทางอารมณ์และต้องการการสนับสนุนมากขึ้น

๖.๑.๔.๓ ลดภาระงานที่เกินกำลังและให้ความยืดหยุ่นในการทำงาน

๖.๒ พฤติกรรมและบรรยากาศในที่ทำงาน

๖.๒.๑ มีการแบ่งพรรคแบ่งพวกในองค์กร

๖.๒.๒ อุปกรณ์สำนักงานล้าสมัยหรือมีไม่เพียงพอ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน

๖.๒.๓ มีพฤติกรรมการนินทาว่าร้ายกันในที่ทำงาน

๖.๒.๔ บรรยากาศการทำงานไม่ดี ส่วนหนึ่งเกิดจากการควบคุมหรือบริหารที่ไม่มีประสิทธิภาพ

๖.๓ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๖.๓.๑ การสื่อสารและการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้บังคับบัญชาบางส่วนยังมีปัญหา

๖.๓.๒ ผู้บังคับบัญชาควรรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และให้ความเคารพในความคิดเห็น ที่แตกต่าง

๖.๔ ความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กร

๖.๔.๑ กรมส่งเสริมการเกษตรขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเป้าหมายขององค์กร ทำให้เจ้าหน้าที่อาจไม่รับรู้หรือเข้าใจไม่ชัดเจน

๖.๔.๒ เจ้าหน้าที่บางคนไม่เข้าใจว่าทำตัวชี้วัดไปเพื่ออะไร และเพื่อใคร

๖.๕ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๖.๕.๑ ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงานให้มีความมั่นคงแข็งแรง ปลอดภัย มีความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และทำให้การให้บริการ แก่เกษตรกรในพื้นที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นมิตรและลด ความขัดแย้งในที่ทำงาน

๖.๕.๒ เพิ่มความโปร่งใสในระบบการบริหารและความก้าวหน้าในอาชีพ

๖.๕.๓ ปรับปรุงระบบการให้รางวัลและการประเมินผลให้เป็นธรรม

๖.๕.๔ ลดภาระงานที่เกินกำลังและให้ความยืดหยุ่นในการทำงาน

๖.๕.๕ เจ้าหน้าที่ต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากสถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

๖.๕.๖ ผู้บริหารระดับสูงควรมีการสื่อสารชื่นชมและให้กำลังใจกับผู้ปฏิบัติงาน

บทสรุปผู้บริหาร
ผลการสำรวจความรู้สึกเพื่อดูแลใจชาวกรมส่งเสริมการเกษตร (Toxic Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ	สรุป
๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ	- ผู้ตอบแบบสำรวจ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ) ทั้งสิ้น จำนวน ๗,๐๖๑ คน - แบ่งเป็น เพศหญิง จำนวน ๔,๘๑๙ คน ร้อยละ ๖๘.๒๕ เพศชาย จำนวน ๒,๐๓๑ คน ร้อยละ ๒๘.๗๖ และ LGBTQ+ จำนวน ๒๑๑ คน ร้อยละ ๒.๙๙ - ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ - มีอายุระหว่าง ๒๗ - ๔๒ ปี จำนวน ๓,๙๖๐ คน ร้อยละ ๕๖.๐๘ - ระดับการศึกษาสูงสุดปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๔,๑๒๔ คน ร้อยละ ๕๘.๔๑ - สถานภาพสมรส จำนวน ๓,๕๒๒ คน ร้อยละ ๔๙.๘๘ - ประเภทบุคลากรข้าราชการ จำนวน ๕,๗๒๑ คน ร้อยละ ๘๑.๐๒ - หน่วยงานต้นสังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอ จำนวน ๔,๕๓๐ คน ร้อยละ ๖๔.๑๕ - ระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๒,๒๙๒ คน ร้อยละ ๓๒.๔๖ - อายุราชการ ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๑,๙๔๘ คน ร้อยละ ๒๗.๕๙
๒. ภาวะหมดไฟในการทำงาน	
องค์ประกอบภาวะหมดไฟ	ระดับภาวะหมดไฟ
๑) ด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์ ประกอบด้วย - ความรู้สึกท้อแท้วิตกกังวลกับงานที่ทำอยู่ - ความรู้สึกหมดเรี่ยวแรงเมื่อถึงเวลาเลิกงาน - ความรู้สึกเหนื่อยล้าเมื่อตื่นขึ้นมาในตอนเช้า และต้องเผชิญกับการทำงาน - ความรู้สึกว่าการทำงานทั้งวันเป็นความกดดันอย่างยิ่ง - ความรู้สึกเหนื่อยล้าจากงาน	ต่ำ
๒) ด้านการเมินเฉยต่องาน ประกอบด้วย - มีความสนใจในงานลดน้อยลงนับตั้งแต่เริ่มทำงาน - มีความกระตือรือร้นในการทำงานลดลง - แคร่อยากทำงานของตัวเอง โดยไม่ต้องสนใจสิ่งรอบข้าง - รู้สึกขี้ใจในความสำคัญของงานที่ทำ - รู้สึกเย็นชามากขึ้นและไม่แยแสว่างานที่ทำจะเป็นประโยชน์ต่อใคร ๆ หรือไม่	ปานกลาง
๓) ด้านความสามารถในการทำงาน ประกอบด้วย - รู้สึกว่าสามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - รู้สึกว่าได้ทำงานอย่างเต็มที่เพื่อองค์กร - รู้สึกว่าเก่งในงานของตัวเอง - รู้สึกมีความสุขเวลาที่ทำบางสิ่งได้สำเร็จในที่ทำงาน - รู้สึกว่าได้บรรลุหลายสิ่งหลายอย่างที่คุ้มค่า - มั่นใจว่ามีประสิทธิภาพในการทำงานต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จได้	สูง

หัวข้อ	สรุป
๒.๑ จำแนกภาวะหมดไฟตามช่วงวัย	
Generation	ภาวะหมดไฟตามช่วงวัย
	ความอ่อนล้าทางอารมณ์ การเมินเฉยต่องาน ความสามารถในการทำงาน
Baby Boomer (๕๕ ปีขึ้นไป)	ต่ำ ต่ำ สูง
Gen X (๔๓ - ๕๘ ปี)	ต่ำ ปานกลาง สูง
Gen Y (๒๗ - ๔๒ ปี)	ต่ำ ปานกลาง สูง
Gen Z (ต่ำกว่า ๒๗ ปี)	ปานกลาง ปานกลาง สูง
๒.๒ จำแนกบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรที่มีภาวะหมดไฟในการทำงานในระดับสูง แยกตามองค์ประกอบ	- บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรที่มีความอ่อนล้าทางอารมณ์อยู่ในระดับสูง มีจำนวน ๑,๒๑๕ คน ร้อยละ ๑๗.๒๑ - บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรที่มีการเมินเฉยต่องานอยู่ในระดับสูง มีจำนวน ๑,๕๖๙ คน ร้อยละ ๒๒.๒๒ - บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรที่มีความสามารถในการทำงานอยู่ในระดับสูง มีจำนวน ๕,๕๓๗ คน ร้อยละ ๗๘.๔๒
๓. พฤติกรรมในที่ทำงาน	- บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรไม่เคยถูกระงับในที่ทำงาน จำนวน ๔,๓๑๐ คน ร้อยละ ๖๑.๐๔ - เคยถูกระงับในที่ทำงานหรือกำลังถูกระงับ จำนวน ๒,๗๕๑ คน ร้อยละ ๓๘.๙๖ - ลักษณะการกระทำที่มีความถี่มากที่สุด ๕ ลำดับแรก ๑. เพิ่มแรงกดดันในการทำงานมากเกินไป จำนวน ๑,๑๑๔ คน ร้อยละ ๑๕.๗๘ ๒. ระบายนอกเวลาโดยไม่จำเป็นมากเกินไป จำนวน ๙๔๒ คน ร้อยละ ๑๓.๓๔ ๓. ไม่ให้เครดิตในความสำเร็จในการทำงาน จำนวน ๙๓๗ คน ร้อยละ ๑๓.๒๗ ๔. ตั้งใจให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้ยาก กำหนดเวลาในการทำงานให้สำเร็จอย่างไม่เหมาะสม จำนวน ๗๓๙ คน ร้อยละ ๑๐.๔๗ ๕. ถูกความคิดเห็น ละเอียดความสามารถที่แท้จริง จำนวน ๖๗๖ คน ร้อยละ ๙.๕๗
๔. การจัดการแก้ไขสถานการณ์เมื่อถูกระงับ	- บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรจัดการแก้ไขสถานการณ์เมื่อถูกระงับ มากที่สุด ๓ ลำดับแรก ๑. นั่งเฉยไม่ตอบโต้ และไม่ใส่ใจกับการโดนกระทำ จำนวน ๑,๘๕๒ คน ร้อยละ ๒๖.๒๓ ๒. ระบายหรือเล่าเหตุการณ์การถูกระงับให้ผู้อื่นทราบ จำนวน ๑,๑๒๕ คน ร้อยละ ๑๕.๙๓ ๓. พุดคุยเจรจากับเพื่อปรับความเข้าใจกันเมื่อเกิดการถูกระงับ จำนวน ๑,๐๑๖ คน ร้อยละ ๑๔.๓๙

หัวข้อ	สรุป
๕. บรรยากาศในที่ทำงาน	- บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรมีความคิดเห็น ดังนี้ ๑. สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะสมต่อการทำงาน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๒ ๒. การมีวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานที่เพียงพอและสนับสนุนการทำงาน ได้เหมาะสม เช่น โต๊ะ เก้าอี้ เครื่องปรับอากาศ คอมพิวเตอร์ ระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๓.๐๙ ๓. บรรยากาศโดยรวมอบอุ่นเป็นกันเองทำให้อยากทำงาน และมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพดีแก่บุคลากร ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๒
๖. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	- บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรมีความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาในระดับมากค่าเฉลี่ย ๓.๘๐ - บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรมีความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑
๗. ความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กร	- บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรมีความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กรโดยรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๖๔

ข้อมูล ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่

สรุปผลการสำรวจความรู้สึกเพื่อดูแลใจชาวกรมส่งเสริมการเกษตร (Toxic Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ ผู้ตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น จำนวน ๗,๐๖๑ คน แบ่งเป็น เพศหญิง จำนวน ๔,๘๑๙ คน ร้อยละ ๖๘.๒๕ เพศชาย จำนวน ๒,๐๓๑ คน ร้อยละ ๒๘.๗๖ และ LGBTQ+ จำนวน ๒๑๑ คน ร้อยละ ๒.๙๙ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๗ - ๔๒ ปีจำนวน ๓,๙๖๐ คน ร้อยละ ๕๖.๐๘ ระดับการศึกษาสูงสุดปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๔,๑๒๔ คน ร้อยละ ๕๘.๔๑ สถานภาพสมรส จำนวน ๓,๕๒๒ คน ร้อยละ ๔๙.๘๘ ประเภทบุคลากรข้าราชการ จำนวน ๕,๗๒๑ คน ร้อยละ ๘๑.๐๒ หน่วยงานต้นสังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอ จำนวน ๔,๕๓๐ คน ร้อยละ ๖๔.๑๕ ระดับตำแหน่ง ข้าราชการ จำนวน ๒,๒๙๒ คน ร้อยละ ๓๒.๔๖ และอายุราชการ ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๑,๙๔๘ คน ร้อยละ ๒๗.๕๙

๒. ภาวะหมดไฟในการทำงาน ประกอบด้วย ความอ่อนล้าทางอารมณ์ (เหนื่อยหน่าย สิ้นหวัง หดท้อใจ) การเมินเฉยต่องาน (ไม่สนใจงาน ไม่สนใจสิ่งรอบข้าง) และความสามารถในการทำงาน (เชื่อมั่นว่า ตนเองทำงานได้ดี มีความสุขเมื่องานสำเร็จ) เกณฑ์การกำหนดคะแนนเพื่อแบ่งระดับภาวะหมดไฟในการทำงานในแต่ละด้าน (Maslach Burnout Inventory-General Survey : MBI-GS) ดังนี้

๑. ด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์ ต่ำ : ค่าเฉลี่ย ≤ 10 , ปานกลาง : ค่าเฉลี่ย > 10 ถึง < 16 , สูง : ค่าเฉลี่ย ≥ 16

๒. ด้านการเมินเฉยต่องาน ต่ำ : ค่าเฉลี่ย ≤ 5 , ปานกลาง : ค่าเฉลี่ย > 5 ถึง < 11 , สูง : ค่าเฉลี่ย ≥ 11

/๓. ด้านความสามารถ...

๓. ด้านความสามารถในการทำงาน ต่ำ : ค่าเฉลี่ย ≥ 30 , ปานกลาง : ค่าเฉลี่ย > 24 ถึง < 30 , สูง : ค่าเฉลี่ย ≤ 24)

ผลการสำรวจ พบว่าบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรมีภาวะหมดไฟในการทำงาน ด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์อยู่ในระดับต่ำ ค่าเฉลี่ย ๘.๗๕ ด้านการเมินเฉยต่องานอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๖.๙๒ และด้านความสามารถในการทำงานอยู่ในระดับสูง ค่าเฉลี่ย ๑๔.๑๐

โดยเมื่อพิจารณาภาวะหมดไฟในการทำงานตามแต่ละองค์ประกอบ พบว่าบุคลากร กรมส่งเสริมการเกษตรส่วนใหญ่มีภาวะหมดไฟในการทำงานด้านความอ่อนล้าทางอารมณ์ในระดับต่ำ จำนวน ๔,๘๕๕ คน ร้อยละ ๖๘.๗๔ มีภาวะหมดไฟในการทำงานด้านการเมินเฉยต่องานอยู่ในระดับต่ำ จำนวน ๓,๙๙๖ คน ร้อยละ ๕๖.๕๙ และมีภาวะหมดไฟในการทำงานด้านความสามารถในการทำงานอยู่ใน ระดับสูง จำนวน ๕,๕๓๗ คน ร้อยละ ๗๘.๔๒ โดยจำแนกตามช่วงวัย ดังนี้

Baby Boomer (๕๕ ปีขึ้นไป) ความอ่อนล้าทางอารมณ์และการเมินเฉยต่องานอยู่ในระดับต่ำ ส่วนความสามารถในการทำงานอยู่ในระดับสูง

Gen X (๔๓ - ๕๔ ปี) ความอ่อนล้าทางอารมณ์อยู่ในระดับต่ำ การเมินเฉยต่องานอยู่ใน ระดับปานกลาง ส่วนความสามารถในการทำงานอยู่ในระดับสูง

Gen Y (๒๗ - ๔๒ ปี) ความอ่อนล้าทางอารมณ์อยู่ในระดับต่ำ การเมินเฉยต่องานอยู่ใน ระดับปานกลาง ส่วนความสามารถในการทำงานอยู่ในระดับสูง

Gen Z (ต่ำกว่า ๒๗ ปี) ความอ่อนล้าทางอารมณ์และการเมินเฉยต่องานอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนความสามารถในการทำงานอยู่ในระดับสูง

๓. พฤติกรรมในที่ทำงาน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ไม่เคยถูกกระทำในที่ทำงาน จำนวน ๔,๓๑๐ คน ร้อยละ ๖๑.๐๔ เคยถูกกระทำในที่ทำงานหรือกำลังถูกกระทำ จำนวน ๒,๗๕๑ คน ร้อยละ ๓๘.๙๖ โดยลักษณะการกระทำที่มีความถี่มากที่สุด ๕ ลำดับแรก คือ เพิ่มแรงกดดันในการทำงาน มากเกินควร จำนวน ๑,๑๑๔ คน ร้อยละ ๑๕.๗๘ รองลงมาคือ ระบายนอกเวลางานโดยไม่จำเป็นมากเกินไป จำนวน ๙๔๒ คน ร้อยละ ๑๓.๓๔ ไม่ให้เครดิตในความสำเร็จในการทำงาน จำนวน ๙๓๗ คน ร้อยละ ๑๓.๒๗ ตั้งใจให้การปฏิบัติงาน เป็นไปได้อย่าง กำหนดเวลาในการทำงานให้สำเร็จอย่างไม่เหมาะสม จำนวน ๗๓๙ คน ร้อยละ ๑๐.๔๗ และดูถูก ความคิดเห็น ละเลยความสามารถที่แท้จริง จำนวน ๖๗๖ คน ร้อยละ ๙.๕๗

๔. การจัดการแก้ไขสถานการณ์เมื่อถูกกระทำ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่จัดการ แก้ไขสถานการณ์เมื่อถูกกระทำ โดยนิ่งเฉยไม่ตอบโต้ และไม่ใส่ใจกับการโดนกระทำ จำนวน ๑,๘๕๒ คน ร้อยละ ๒๖.๒๓ รองลงมาคือ ระบายหรือเล่าเหตุการณ์การถูกกระทำให้ผู้อื่นทราบ จำนวน ๑,๑๒๕ คน ร้อยละ ๑๕.๙๓ และพูดคุยเจรจาเพื่อปรับความเข้าใจกันเมื่อเกิดการถูกกระทำ จำนวน ๑,๐๑๖ คน ร้อยละ ๑๔.๓๙

๕. บรรยากาศในที่ทำงาน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจมีความคิดเห็นว่า สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะสมต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๒ ซึ่งอยู่ในระดับมาก การมีวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน ที่เพียงพอและสนับสนุนการทำงานได้เหมาะสม เช่น โต๊ะ เก้าอี้เครื่องปรับอากาศ คอมพิวเตอร์ มีค่าเฉลี่ย ๓.๐๙ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง และบรรยากาศโดยรวมอบอุ่นเป็นกันเองทำให้อยากทำงาน และมีกิจกรรมส่งเสริม สุขภาพดีแก่บุคลากร มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๒ ซึ่งอยู่ในระดับมาก

๖. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจมีความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๐ ซึ่งอยู่ในระดับมาก และมีความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ ซึ่งอยู่ในระดับมาก

๗. **ความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กร** พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจมีความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กรโดยรวม มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๔ ซึ่งอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายหัวข้อ พบว่าทุกหัวข้ออยู่ในระดับมาก และมีเพียงหัวข้อเดียวอยู่ในระดับปานกลาง คือ ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอ หรือจัดทำตัวชี้วัดในระดับสำนัก/กอง จังหวัด เขต ที่สามารถขับเคลื่อนงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือกรมส่งเสริมการเกษตรในระดับใด

๘. **ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ** ผู้ตอบแบบสำรวจมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความรู้สึกเพื่อดูแล ใจชาวกกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการเกษตร ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

๘.๑ ภาวะหมดไฟในการทำงาน

๘.๑.๑ ปัญหาการบริหารงานและระบบความก้าวหน้าในอาชีพ

๘.๑.๑.๑ หลายคนรู้สึกหมดไฟเพราะไม่ได้รับโอกาสหรือความดีความชอบจากผู้บังคับบัญชา

๘.๑.๑.๒ การบริหารงานที่ไม่สมเหตุผล ทำให้เกิดความไม่พึงพอใจ

๘.๑.๑.๓ การแทรกซ้อนทางการเมือง การใช้เส้นสายและอำนาจ ซึ่งส่งผลต่อความรู้สึกไม่เป็นธรรม

๘.๑.๑.๔ ระบบบริหารที่ไม่เป็นธรรมและไม่โปร่งใส ส่งผลให้เกิดความไม่พอใจ

๘.๑.๒ ปัญหาด้านบรรยากาศการทำงานและเพื่อนร่วมงาน

๘.๑.๒.๑ หมดไฟเพราะได้รับคำพูดและพฤติกรรมที่กระทบจิตใจจากเพื่อนร่วมงาน

๘.๑.๒.๒ การเห็นคนที่ไม่ทำงานได้รับผลประโยชน์มากกว่า ทำให้เกิดความรู้สึก ทำไปก็ไม่มีประโยชน์

๘.๑.๓ ปัญหาด้านระบบประเมินผลและแรงจูงใจ ๘.๑.๓.๑ ผลการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ที่ไม่สะท้อนความสามารถจริง

๘.๑.๓.๒ ตัวชี้วัดบางอย่างที่ต้องปฏิบัติเร่งด่วนและกดดัน ทำให้เกิดความเหนื่อยล้า

๘.๑.๓.๓ งานบางเรื่องที่เร่งด่วนและกดดัน ทำให้เกิดความเหนื่อยล้า

๘.๑.๔ ความรู้สึกส่วนตัวต่อการทำงาน

๘.๑.๔.๑ บางคนเริ่มรู้สึกไม่สนุกกับงานเหมือนเดิม ๘.๑.๔.๒ มีความเหนื่อยล้าทางอารมณ์และต้องการการสนับสนุนมากขึ้น

๘.๑.๔.๓ ลดภาระงานที่เกินกำลังและให้ความยืดหยุ่นในการทำงาน

๘.๒ พฤติกรรมและบรรยากาศในที่ทำงาน

๘.๒.๑ มีการแบ่งพรรคแบ่งพวกในองค์กร

๘.๒.๒ อุปกรณ์สำนักงานล้าสมัยหรือไม่เพียงพอ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ การทำงาน

๘.๒.๓ มีพฤติกรรมการนินทาว่าร้ายกันในที่ทำงาน

๘.๒.๔ บรรยากาศการทำงานไม่ดี ส่วนหนึ่งเกิดจากการควบคุมหรือบริหารที่ไม่มีประสิทธิภาพ

๘.๓ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๘.๓.๑ การสื่อสารและการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้บังคับบัญชาบางส่วน

ยังมีปัญหา

๘.๓.๒ ผู้บังคับบัญชาควรรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และให้ความเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง

๘.๔ ความเข้าใจและความรู้สึกต่อเป้าหมายขององค์กร

๘.๔.๑ กรมส่งเสริมการเกษตรขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเป้าหมายขององค์กร ทำให้เจ้าหน้าที่อาจไม่รับรู้หรือเข้าใจไม่ชัดเจน

๘.๔.๒ เจ้าหน้าที่บางคนไม่เข้าใจว่าทำตัวชีวิตไปเพื่ออะไร และเพื่อใคร

๘.๕ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๘.๕.๑ ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงานให้มีความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัย มีความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ทำให้ การให้บริการแก่เกษตรกรในพื้นที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นมิตร

๘.๕.๒ เพิ่มความโปร่งใสในระบบการบริหารและความก้าวหน้าในอาชีพ

๘.๕.๓ ปรับปรุงระบบการให้รางวัลและการประเมินผลให้เป็นธรรม

๘.๕.๔ ลดภาระงานที่เกินกำลังและให้ความยืดหยุ่นในการทำงาน

๘.๕.๕ เจ้าหน้าที่ต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากสถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลง

ตลอดเวลา

๘.๕.๖ ผู้บริหารระดับสูงควรมีการสื่อสารชื่นชมและให้กำลังใจกับผู้ปฏิบัติงาน

๔.๒.๑๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบที่ ๒ (ตัวชี้วัด)

- รอบที่ ๒ ประชุมคณะทำงานฯ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
- ตัดยอดตัดชี้วัด ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
- ตัวชี้วัดรอบที่ ๑ มีอำเภอที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้แก่

อำเภวารินชำราบ สำโรง และเหล่าเสือโก้ก

มติที่ประชุม - รับทราบ

๔.๓ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

๔.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการโดยกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

โครงการภายใต้กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ ประจำปี ๒๕๖๘

๑. โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ ปี ๒๕๖๘

๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการผลิตผักอินทรีย์ ประกอบด้วย

- พืชผักอินทรีย์ รายใหม่ จำนวน ๒ กลุ่ม อำเภอเป้าหมาย คือ อำเภอ

สำโรง และอำเภอนาจะหลวย

- พืชผักอินทรีย์ รายเก่า จำนวน ๒ กลุ่ม อำเภอเป้าหมาย คือ

อำเภอสำโรง และอำเภอม่วงสามสิบ

กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

๑. อบรมถ่ายทอดความรู้ จำนวน ๓ ครั้ง

๒. สนับสนุนวัสดุการเกษตร แบ่งเป็น

๒.๑ รายเก่า กลุ่มละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๒.๒ รายใหม่ กลุ่มละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๓. เกษตรอาสา ตรวจประเมินแปลงเบื้องต้น จำนวน ๓ ครั้ง

๔. หน่วยงานภายนอกตรวจรับรองมาตรฐาน Organic Thailand

๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมการผลิตข้าวหอมมะลิอินทรีย์ ประกอบด้วย

ข้าวหอมมะลิอินทรีย์ รายเก่า (ICS) จำนวน ๑๖ กลุ่ม ดำเนินการ ดังนี้

- อบรมทบทวน ๑ ครั้ง และตรวจรับรอง Organic Thailand

ข้าวหอมมะลิอินทรีย์ รายใหม่ (ICS) จำนวน ๑๕ กลุ่ม ดำเนินการ ดังนี้

- อบรมเกษตรกร ๔ ครั้ง

- สนับสนุนวัสดุการเกษตรกลุ่มละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- ตรวจรับรองมาตรฐาน Organic Thailand

- พัฒนาเกษตรอาสา จำนวน ๔๕ ราย

ส่งใบสมัครให้สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

- ตรวจรับรอง Organic Thailand

๒. โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยได้มาตรฐาน ปี ๒๕๖๘

๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมการผลิตสมุนไพร ประกอบด้วย เป้าหมาย ๓ กลุ่ม ๆ ละ

๒๐ ราย รวมเกษตรกร ๖๐ ราย อำเภอเป้าหมาย ได้แก่

๑. อำเภวารินชำราบ

๒. อำเภอศรีเมืองใหม่

๓. อำเภอสว่างวีระวงศ์

กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

๑. อบรมถ่ายทอดความรู้ จำนวน ๓ ครั้ง

๒. สนับสนุนวัสดุการเกษตร กลุ่มละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๓. เกษตรอาสา ตรวจประเมินแปลงเบื้องต้น จำนวน ๓ ครั้ง

๔. หน่วยงานภายนอกตรวจรับรองมาตรฐาน GAP

๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพศูนย์ผลิตเมล็ดพันธุ์และขยายพันธุ์

พืชชุมชน (พืชเศรษฐกิจ)

เกษตรกรเป้าหมาย จำนวน ๒๕ กลุ่ม ๆ ละ ๓๐ ราย รวมจำนวน ๗๕๐ ราย โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. อบรมถ่ายทอดความรู้ จำนวน ๓ ครั้ง

๒. สนับสนุนวัสดุการเกษตร กลุ่มละ ๒๕,๐๐๐ บาท

๓. จัดทำแปลงต้นแบบ ๒๕๐ แปลง ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท

๔.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม ตามภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๖๘

๑. โครงการทดสอบและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มผลผลิตการผลิต

สินค้าเกษตร

๑.๑ กิจกรรมทดสอบและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มผลผลิตการผลิต

สินค้าเกษตร (ผักแบบครบวงจร)

อำเภอเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ อำเภอสำโรง โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี แจ้งให้สำนักงานเกษตรอำเภอเตรียมความพร้อมเกษตรกรเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ดำเนินการ ประกอบด้วย

๑. การจัดอบรมถ่ายทอดความรู้ จำนวน ๑ ครั้ง เกษตรกรเป้าหมาย

จำนวน ๓๐ ราย

๒. สัมมนาเชื่อมโยงการตลาดพืชผัก จำนวน ๑ ครั้ง เกษตรเป้าหมาย

จำนวน ๓๐ ราย

๓. จัดทำแปลงทดสอบและถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน ๑ แปลง

(ทำแปลงเปรียบเทียบพร้อมเก็บข้อมูล จำนวน ๒ รอบการผลิต)

๔. กิจกรรมจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กำหนดแผนงานในห้วงเดือน

มิถุนายน ๒๕๖๘

๑.๒ กิจกรรมทดสอบและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มผลผลิตการผลิตสินค้า

เกษตร (มันสำปะหลัง)

อำเภอเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ อำเภอนาจะหลวย โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเกษตรอำเภอ ดำเนินการ ได้แก่ จัดทำแปลงทดสอบพันธุ์มันสำปะหลังพันธุ์ต้านทานและทนทานโรคใบด่างมันสำปะหลังที่ตอบสนองต่อการเจริญเติบโต ปริมาณ และคุณภาพผลผลิตในแปลงเกษตรกร เพื่อทดสอบพันธุ์ที่เหมาะสมกับพื้นที่ และ ความทนทานต่อโรคใบด่างมันสำปะหลัง เป้าหมาย จดละ ๔ ไร่ โดยแบ่งวิธีการออกเป็น ๘ ทริทเมนต์ ๆ ละ ๐.๕ ไร่ โดยเปรียบเทียบการปลูกพันธุ์มันสำปะหลังจำนวน ๔ พันธุ์ ได้แก่ พันธุ์ระยอง ๕ เกษตรศาสตร์ ๕๐ ระยอง ๗๒ และพันธุ์อิทธิ ที่ใช้ระบบน้ำและไม่ใช้ระบบน้ำ (น้ำฝน)

๑.๓ กิจกรรมทดสอบและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มผลผลิตการผลิตสินค้า

เกษตร (มันสำปะหลัง) งบประมาณรอบที่ ๒

- กิจกรรมย่อยการจัดทำแปลงส่งเสริมพันธุ์ดีเพื่อเพิ่มผลผลิตการผลิตมันสำปะหลัง อำเภอเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ อำเภอกุดข้าวปุ้น โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเกษตรอำเภอดำเนินการ สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ และเป็นแหล่งพันธุ์(ธนาคารท่อนพันธุ์) ในพื้นที่ โดยใช้พันธุ์ต้านทาน หรือพันธุ์ทนทานโรคใบด่าง ได้แก่ พันธุ์เกษตรศาสตร์ ๕๐ พันธุ์ห้วยบง ๖๐ พันธุ์ระยอง ๗๒ พันธุ์อิทธิ **กรณีใช้พันธุ์ต้านทาน ขอให้ทำในรูปแบบของระบบน้ำเท่านั้น เป้าหมาย จำนวน ๒๐ ไร่ ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท

/๑.๔ กิจกรรมทดสอบ...

๑.๔ กิจกรรมทดสอบและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มผลิภาพการผลิตพืช
ตระกูลถั่ว งบประมาณรอบที่ ๒

๑.๔.๑ การส่งเสริมการจัดทำศูนย์ผลิตเมล็ดพันธุ์พืชตระกูลถั่วชุมชน

๑) การจัดทำแปลงส่งเสริมการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชตระกูลถั่ว
พื้นที่เป้าหมาย ประกอบด้วย

๑.๑) อำเภอศรีเมืองใหม่ ถั่วเขียว จำนวน ๒ ศูนย์
(๔๐ ราย ๘๐ ไร่)

๑.๒) อำเภอม่วงสามสิบ ถั่วลิสง จำนวน ๑ ศูนย์
(๒๐ ราย ๔๐ ไร่)

๑.๓) อำเภอพิบูลมังสาหาร ถั่วลิสง จำนวน ๑ ศูนย์
(๒๐ ราย ๔๐ ไร่)

๒) การทดสอบเทคโนโลยีพืชตระกูลถั่ว

๒.๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตถั่วเขียวสายพันธุ์
KUMU กับสายพันธุ์ของกรมวิชาการเกษตร พื้นที่เป้าหมาย คือ อำเภอศรีเมืองใหม่

๒.๒) การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตถั่วลิสงพันธุ์ใหม่
เกษตรศาสตร์ สวก.๑ กับสายพันธุ์ของกรมวิชาการเกษตร พื้นที่เป้าหมาย คือ
อำเภอพิบูลมังสาหาร

ขอให้อำเภอศึกษาคู่มือโครงการฯ ให้เกษตรกรดำเนินการบันทึกกิจกรรมแปลง และเก็บข้อมูล
แปลงทดสอบตามที่จังหวัดกำหนด และส่งผลการทดสอบหลังจากเก็บเกี่ยวผลผลิต

๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรมการผลิตไม้ยืนต้น
เพื่อความยั่งยืน

๑.๕.๑ จังหวัดอุบลราชธานี กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกษตรกร
หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรมการผลิตไม้ยืนต้น ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
โดยมีพื้นที่เป้าหมาย ประกอบด้วย

๑) เกษตรกรผู้ปลูกมะม่วงหิมพานต์ อำเภอเหล่าเสือโก้ก
จำนวน ๒๕ ราย

๒) เกษตรกรผู้ปลูกมะม่วงหิมพานต์ อำเภอเดชอุดม จำนวน ๒๕ ราย

๓) เกษตรกรผู้ปลูกมะม่วงหิมพานต์ อำเภอดอนมดแดง
จำนวน ๒๕ ราย

ขอให้อำเภอประสานเกษตรกรเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

๑.๕.๒ จังหวัดอุบลราชธานี จัดสรรงบประมาณโครงการทดสอบและ
ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรม ส่งเสริมการ
เพิ่มประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรมการผลิตไม้ยืนต้นเพื่อความยั่งยืน กิจกรรมย่อยจัดทำ
แปลงทดสอบเทคโนโลยีการผลิตไม้ยืนต้น จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)
โดยมีพื้นที่เป้าหมาย คือ อำเภอเดชอุดม แผนปฏิบัติงานในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘

ขอให้อำเภอดำเนินการคัดเลือกแปลงทดสอบ พร้อมเก็บข้อมูลส่งให้สำนักงานเกษตรจังหวัด
อุบลราชธานี หลังเก็บเกี่ยวผลผลิต

๑.๖ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปาล์มน้ำมันอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล งบประมาณรอบที่ ๒

๑.๖.๑ จังหวัดอุบลราชธานี จัดสรรงบประมาณโครงการทดสอบและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปาล์มน้ำมันอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล กิจกรรมย่อยแปลงทดสอบและถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพการผลิตสินค้าเกษตร จำนวนเงิน ๑๐๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันบาทถ้วน) โดยมีพื้นที่เป้าหมายคือ อำเภอจะหลวย มีแผนปฏิบัติงานในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘

ขอให้อำเภอศึกษาคู่่มือโครงการฯ ให้เกษตรกรดำเนินการบันทึกกิจกรรมแปลง และเก็บข้อมูลแปลงทดสอบตามที่จังหวัดกำหนด และส่งผลการทดสอบหลังจากเก็บเกี่ยวผลผลิต

๒. โครงการส่งเสริมระบบเกษตรแบบแปลงใหญ่เพื่อปรับเปลี่ยนผลผลิตภาพการผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรในแปลงใหญ่ (GAP) กำหนดจัดอบรมเพื่อเข้าสู่มาตรฐาน GAP และศึกษาดูงาน แบ่งเป็น ๗ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่	ชื่อกลุ่ม	เป้าหมาย (ราย)
๑	กลุ่มแปลงใหญ่พืชผัก หมู่ ๔ ตำบลโพธิ์ศรี	๓๐
	กลุ่มแปลงใหญ่พืชผัก หมู่ ๕ ตำบลอ่างศิลา	๒๐
	กลุ่มแปลงใหญ่มะม่วงหิมพานต์ หมู่ ๑๐ ตำบลโพธิ์ไทร	๒๐
๒	กลุ่มแปลงใหญ่พริก หมู่ ๓ ตำบลบ้านแมต	๓๐
๓	กลุ่มแปลงใหญ่พืชผัก หมู่ ๑๓ ตำบลกุดลาด	๓๐
๔	กลุ่มแปลงใหญ่พืชผัก หมู่ ๗ ตำบลหัวเรือ	๓๐
๕	กลุ่มแปลงใหญ่พืชผัก (ผักชีฝรั่ง) หมู่ ๙ ตำบลนาเจริญ	๒๐
๖	กลุ่มแปลงใหญ่ไม้ผล (ทุเรียน) หมู่ ๓,๒๒ ตำบลตบหู	๒๐
๗	กลุ่มแปลงใหญ่มะม่วงหิมพานต์ หมู่ ๑๓ ตำบลนาจะหลวย	๒๕

๒.๒ กิจกรรมพัฒนาสินค้าเกษตรแปลงใหญ่สู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มแปลงใหญ่พืชผัก หมู่ที่ ๗ ตำบลขุหลุ

อำเภอตระการพืชผล

- กิจกรรมอบรมเกษตรกรสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ กิจกรรมศึกษาดูงานในแหล่ง ที่ประสบความสำเร็จ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรอินทรีย์บ้านหนองเม็ก ตำบลคึมใหญ่ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และเบิกจ่าย ร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ กิจกรรมระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่เพื่อปรับเปลี่ยนผลผลิตภาพการผลิต

จังหวัดอุบลราชธานี จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรม จำนวน

๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดเวทีแห่งการเรียนรู้

๒. การถ่ายทอดความรู้ให้เกษตรกร

๒.๑ สนับสนุนวัสดุการเกษตรเพื่อพัฒนาการผลิต

จำนวน ๙๑ แปลง (พืชอื่น ๆ ยกเว้นข้าวและยางพารา)

๒.๒ จัดประชุมเชื่อมโยงการดำเนินงานคณะกรรมการเครือข่าย ศพก. และแปลงใหญ่ จำนวน ๒ ครั้ง ไตรมาสที่ ๓,๔

๒.๓ ติดตามผลการดำเนินงานโครงการฯ จำนวน ๙๑ แปลง ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท

ให้อำเภอดำเนินการภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร สำหรับการเบิก-จ่าย ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ รายแปลง (แปลงที่จัดตั้งปี ๒๕๖๖ ปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘) ให้สำนักงานเกษตร จังหวัดอุบลราชธานีทราบ ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

๓. โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรชีวภาพ เพื่อเข้าสู่ห่วงโซ่อุปทาน เศรษฐกิจชีวภาพ

๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าสมุนไพรชีวภาพ

- จังหวัดอุบลราชธานี แจ้งอำเภอบำเพ็ญที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ อำเภอดงรักพัฒนา เกษตรกรเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการฯ ได้แก่ กลุ่มแปลงใหญ่สมุนไพร หมู่ที่ ๔ ตำบลโคกจาน อำเภอดงรักพัฒนา จังหวัดอุบลราชธานี
- ดำเนินจัดกิจกรรมวิเคราะห์และประเมิน Problems & Pain Points เรียบร้อยแล้ว

๓.๒ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตแมลงเศรษฐกิจ

- จังหวัดอุบลราชธานี แจ้งอำเภอบำเพ็ญที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ อำเภอสรินธร การดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. การพัฒนาความรู้ด้านการผลิตแมลงเศรษฐกิจและเพิ่มศักยภาพให้แก่เกษตรกร

๒. ถ่ายทอดความรู้ให้เกษตรกรด้านแมลงเศรษฐกิจ หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตแมลงเศรษฐกิจ

๓. ศึกษาดูงานด้านแมลงเศรษฐกิจ

๔. สนับสนุนปัจจัยการผลิตให้แก่เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ

กำหนดจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔. โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่นเพื่อเข้าสู่ห่วงโซ่อุปทานเศรษฐกิจสร้างสรรค์

๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่นเพื่อเข้าสู่ห่วงโซ่อุปทานเศรษฐกิจสร้างสรรค์

๔.๑.๑ จังหวัดอุบลราชธานี กำหนดจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสินค้าไม้ ผลอัตลักษณ์พื้นถิ่น ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐-๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบุเปือย อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี เป้าหมายคือเกษตรกรกลุ่มแปลงใหญ่ทุเรียน หมู่ที่ ๑๔ ตำบลบุเปือย อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๓๐ ราย
ขอให้อำเภอบรรณเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมตามวัน เวลา สถานที่ดังกล่าว

๔.๑.๒ จัดสรรงบประมาณโครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตร
อัตลักษณ์พื้นถิ่นเพื่อเข้าสู่ ห่วงโซ่อุปทานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสินค้า
เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่นเพื่อเข้าสู่ ห่วงโซ่อุปทานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ กิจกรรมย่อยจัดทำแปลงเรียนรู้
การผลิตไม้ผลอัตลักษณ์ที่ได้มาตรฐาน จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)
พื้นที่เป้าหมาย คือ อำเภอไทรโยค แผนปฏิบัติงานในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

ขอให้อำเภอศึกษาคู่มือโครงการฯ ให้เกษตรกรดำเนินการบันทึกกิจกรรมแปลง และเก็บข้อมูล
แปลงทดสอบตามที่จังหวัดกำหนดและส่งผลการทดสอบหลังจากเก็บเกี่ยวผลผลิต

๔.๓.๓ โครงการ/กิจกรรมอื่น ๆ

๑. การสำรวจข้อมูลความต้องการของเกษตรกรที่มีความประสงค์ จะปรับ
พื้นที่ปลูกยาสูบไปปลูกพืชชนิดอื่นทดแทน

กรมส่งเสริมการเกษตรแจ้งขอให้จังหวัดฯ สำรวจข้อมูลความต้องการของ
เกษตรกรที่มีรายชื่อเพาะปลูกยาสูบ (ในระบบของกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง) ที่ทำการปลูกจำหน่ายใบ
ยาแห้งเพื่อผลิตเป็นยาเส้น จำนวน ๑๘๒ ราย พื้นที่รวม ๒๗๒ ไร่ โดยเป็นการสำรวจความต้องการที่มี
ความประสงค์จะปรับเปลี่ยนไปปลูกพืชชนิดอื่นหรือทำกิจกรรมอื่นทดแทนการปลูกยาสูบ และให้ส่งรายงาน
ข้อมูลให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบ ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นี้
อำเภอเป้าหมาย ที่มีข้อมูลเกษตรกรผู้ปลูกจำหน่ายใบยาแห้งเพื่อผลิตเป็นยาเส้น ได้แก่

ที่	อำเภอ	จำนวน (ราย)
๑	กุดข้าวปุ้น	๘๑
๒	เขมราฐ	๗
๓	ดอนมดแดง	๘
๔	เดชอุดม	๒
๕	ตระการพืชผล	๔๒
๖	น้ำขุ่น	๓
๗	วารินชำราบ	๑๔
๘	ศรีเมืองใหม่	๖
๙	ลำโรง	๑๗
๑๐	เหล่าเสือโก้ก	๓

๒. การรายงานข้อมูลสภาพการทำนาและการปลูกพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ

ปี ๒๕๖๘/๖๙

ให้อำเภอสำรวจและรวบรวมข้อมูลสภาพการทำนาและการปลูกพืช
เศรษฐกิจที่สำคัญ ปี ๖๘/๖๙ พร้อมทั้งรายงานให้จังหวัดอุบลราชธานีทราบทางหนังสือราชการ และทาง
E-mail : Ubonratchathani@doae.go.th ทุกวันที่ ๑๐ และวันที่ ๒๕ ของเดือน หากตรงกับวันหยุดราชการให้
เลื่อนการรายงานเป็นวันทำการถัดไปเริ่มรายงานครั้งแรกในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ไปจนถึงสิ้นสุดฤดู
เพาะปลูกของเกษตรกร โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มจาก QR Code ด้านล่าง



๓. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามประกาศ กกร. และประกาศสำนักงาน กกร. เรื่อง การควบคุมการขนย้าย สินค้าเกษตรควบคุม ๙ สินค้า

- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุบลราชธานี ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติตามประกาศ กกร. และประกาศสำนักงาน กกร. เรื่อง การควบคุมการขนย้ายสินค้าเกษตรควบคุม ๙ สินค้า โดยกำหนดห้ามมิให้บุคคลใดขนย้ายสินค้าเกษตรควบคุมตามปริมาณที่กฎหมายกำหนด เข้า มาหรือออกจากท้องที่ควบคุมการขนย้าย เว้นแต่ ได้รับหนังสืออนุญาตจากเลขาธิการหรือผู้ซึ่ง เลขาธิการมอบหมาย ประธานคณะกรรมการส่วนจังหวัดว่าด้วยราคาสินค้าและบริการหรือผู้ซึ่งประธานคณะกรรมการส่วนจังหวัดว่าด้วยราคาสินค้าและบริการมอบหมายพาณิชย์จังหวัด

๔. การจัดการเศรษฐกิจทางการเกษตร เพื่อช่วยลด PM ๒.๕

ขอให้สำนักงานเกษตรอำเภอ ทุกอำเภอ กลุ่มแปลงใหญ่ทุกกลุ่ม และศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ทุกศูนย์ (ศพก.หลัก) ให้ดำเนินการเป็นจุดต้นแบบในการดำเนินการนำเศษพืชที่เหลือใช้มาทำปุ๋ยหมักเพื่อลดต้นทุนการผลิต การผลิตอาหารสัตว์และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ช่วยลดการเผา และช่วยลด PM ๒.๕ พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามแบบ รายงานการจัดการเศรษฐกิจทางการเกษตร เพื่อช่วยลด PM ๒.๕ ให้สำนักงานเกษตรจังหวัด อุบลราชธานี ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๕. โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร

ครั้งที่ ๓ กำหนดจัดงานในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณหอประชุมที่ว่าการอำเภอ สว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวนเป้าหมาย ๑๐๐ ราย

- ประชุมคณะทำงานฯ ระดับอำเภอ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
- เตรียมสถานที่จัดงาน วันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
- มอบหมายภารกิจให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรอำเภอ

เมืองอุบลราชธานี, วารินชำราบ, พิบูลมังสาหาร , ตาลชุม และนาเยีย ร่วมเตรียมสถานที่และงานพิธีการ

๖. โครงการฟาร์มตัวอย่างตามพระราชดำริ ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

- สนับสนุนปัจจัยการผลิตเพื่อดูแลฟาร์มพัฒนาแปลงเรียนรู้ในฟาร์มงบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

- สนับสนุนปัจจัยการผลิตเพื่อดูแลแปลงเกษตรทฤษฎีใหม่ (โคกหนองนาโมเดล) งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

- ติดตามให้คำแนะนำการดูแลพัฒนาฟาร์ม โดยสำนักงานเกษตรอำเภอ เชื่องในและสำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี

- ดำเนินการเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

๗. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรในเขตชลประทาน โครงการอ่างเก็บน้ำลำห้วยบอนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กิจกรรม

๑. จัดเวทีชี้แจงโครงการฯ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องระดับอำเภอและระดับจังหวัด
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพทางการเกษตรตามความเหมาะสมของศักยภาพพื้นที่
 - กิจกรรมส่งเสริมการผลิตไม้ผลเศรษฐกิจ จำนวน ๓๐ ราย
 - กิจกรรมส่งเสริมการทำเกษตรผสมผสาน จำนวน ๒๐ ราย
๓. กิจกรรมจัดเก็บข้อมูลและประเมินผลโครงการ
 - จัดเก็บข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูล
 - ประเมินผลโครงการ
๔. กิจกรรมการบริหารจัดการโครงการ ประสานงาน ติดตามให้ความช่วยเหลือ และประเมินผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม - รับทราบ

๔.๔ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร

๔.๔.๑ โครงการภายใต้พัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒

๑) โครงการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการเกษตรรุ่นใหม่ ประกอบด้วย

กิจกรรมย่อยที่ ๔.๑ ปรับแนวคิดเกษตรกรสู่การเป็นผู้ประกอบการ

เกษตรกรรุ่นใหม่ (๒ วัน)

อบรมเกษตรกร จำนวน ๒๐๐ ราย แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ ราย

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะ รีเจนท์ อุบลราชธานี

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เดอะ รีเจนท์ อุบลราชธานี

กิจกรรมย่อยที่ ๔.๒ เสริมสร้างเกษตรกรเพื่อพัฒนาตนเองสู่การ

เป็นผู้ประกอบการเกษตรรุ่นใหม่ (๓ วัน)

อบรมเกษตรกร จำนวน ๖๐ ราย โดยคัดเลือกจากกิจกรรมย่อยที่ ๔.๑

ในวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะ รีเจนท์ อุบลราชธานี

กิจกรรมย่อยที่ ๔.๓ เวทีเชื่อมโยงเครือข่ายผู้ประกอบการเกษตรรุ่นใหม่

และศึกษาดูงาน (๓ วัน)

ศึกษาดูงานพื้นที่จังหวัดยโสธร และ จังหวัดมหาสารคาม เกษตรกร

จำนวน ๖๐ ราย เป็นเกษตรกรจาก กิจกรรมย่อยที่ ๔.๒ ในวันที่ ๔-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๔.๔.๒ โครงการตลาดเกษตรกร

๑. ตลาดเกษตรกรออนไลน์ (ข้อมูลจากเว็บไซต์ตลาดเกษตรกรออนไลน์.com ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘)

๑.๑ จำนวนสินค้าที่แสดงบนเว็บไซต์ตลาดเกษตรกรออนไลน์.com จำนวน ๕๒ สินค้า มียอดจำหน่ายสะสม ดังนี้

๑.๑.๑ ยอดจำหน่ายสินค้าประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๘
จังหวัดอุบลราชธานี - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๗๙,๓๐๐ บาท

๑.๑.๒ ยอดจำหน่ายสินค้าสะสมทั้งหมด - ตั้งแต่เดือน
เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๒๐,๔๐๑,๔๘๑ บาท

๑.๒ การรายงานยอดจำหน่ายสินค้า เดือนละ ๒ ครั้ง

๑.๒.๑ ยอดจำหน่ายวันที่ ๑ - ๑๕ ให้รายงานยอดขาย
ในระบบฯ (เว็บไซต์ตลาดเกษตรกรออนไลน์.com) วันที่ ๑๖ หรือ ๑๗ ของทุกเดือน
(ให้เวลาบันทึกให้แล้วเสร็จภายใน ๒ วัน)

๑.๒.๒ ยอดจำหน่ายวันที่ ๑๖ - สิ้นเดือน ให้รายงาน
ยอดขายในระบบฯ (เว็บไซต์ตลาดเกษตรกรออนไลน์.com) วันที่ ๑ หรือ ๒ ของทุกเดือน
(ให้เวลาบันทึกให้แล้วเสร็จภายใน ๒ วัน)

๒. ตลาดเกษตรกร

๒.๑ ตลาดเกษตรกรหลัก อำเภอพิบูลมังสาหาร

๒.๒ ตลาดเกษตรกรเครือข่าย อำเภอเมืองอุบลราชธานี

๒.๓ ตลาดเกษตรกรเครือข่าย อำเภอม่วงสามสิบ

๒.๔ ตลาดเกษตรกรเครือข่าย อำเภอตาลสุม

๒.๕ ตลาดเกษตรกรเครือข่าย อำเภอตระการพืชผล

๒.๖ ตลาดเกษตรกรเครือข่าย อำเภอน้ำขุ่น

๒.๗ ตลาดเกษตรกรเครือข่าย อำเภอโพธิ์ไทร

๒.๘ ตลาดเกษตรกรเครือข่าย อำเภอบุญศรี

๒.๙ ตลาดเกษตรกรเครือข่าย อำเภอสว่างวีระวงศ์

๒.๑๐ ตลาดเกษตรกรเครือข่าย อำเภอสำโรง

๒.๑๑ ตลาดเกษตรกรเครือข่าย อำเภอนาจะหลวย

๒.๑๒ ตลาดเกษตรกรอำเภอนาเยีย

****ตลาดเกษตรกรเครือข่ายสิรินธร (อยู่ระหว่างดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบบริหารจัดการตลาด)

๔.๔.๓ งานช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านพืช

สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำขุ่น รายงานความเสียหายจากพายุฤดูร้อน ฝน
ฟ้าคะนอง ลมกระโชกแรง ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลาประมาณ ๑๖.๓๐ น. ที่ผ่านมามีทำให้เกิด ความ
เสียหายกับพื้นที่ปลูกไม้ผลไม้ยืนต้นและอื่น ๆ (กล้วยหอมทอง)

๑. สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำขุ่นบันทึกข้อมูล กษ.๐๑ ในระบบภัยพิบัติเรียบร้อย

- ตำบลไพบูลย์ เกษตรกรจำนวน ๑๒ ราย ๑๓ แปลง พื้นที่ ๓๒.๗๕ ไร่

- ตำบลชีเหล็ก จำนวนเกษตรกร ๒ ราย ๒ แปลง พื้นที่ ๒ ไร่

๒. อยู่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการให้ความช่วยเหลือ

๔.๔.๔ กิจกรรมเมล็ดพันธุ์พืชผัก ปันรักสู่เกษตรกร

อำเภอดำเนินการแจกจ่ายเมล็ดพันธุ์เรียบร้อยแล้ว ขอให้สแกนไฟล์แบบ
จ่ายเมล็ดพันธุ์ผักส่งให้สำนักงานเกษตรจังหวัด ส่วนเอกสารฉบับจริงสำนักงาน เกษตรอำเภอเก็บไว้เป็นหลักฐาน
ส่งแล้ว ๒๐ อำเภอ คงเหลือ ๔ อำเภอ ดังนี้ อำเภอพิบูลมังสาหาร อำเภอนาเยีย เขื่องใน ดอนมดแดง และ
อำเภอเหล่าเสือโก้ก (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘)

๔.๔.๕ กองทุนพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี

ยอดเงินกองทุนฯ ในบัญชีปัจจุบัน จำนวน ๓,๒๖๘,๒๐๗.๑๐ บาท

(สามล้านสองแสนหกหมื่นแปดพันสองร้อยเจ็ดบาทสิบสตางค์)

ว/ด/ป	รายการ	รายรับ	รายจ่าย	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
	ยอดยกมา			3,238,717.10	
1-ม.ค.-68	กลุ่มแม่บ้านบ้านบากพัฒนา อ.เขมราฐ ขำระหนึ่ง	1,000.00		3,239,717.10	
6-ม.ค.-68	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านตาเฒ่า อ.น้ำขุ่น	500.00	-	3,240,217.10	
23-ม.ค.-68	กลุ่มวิสาหกิจชุมชนศูนย์เพาะชำกล้าไม้เศรษฐกิจเขมราฐธานี	11,200.00	-	3,251,417.10	
27-ม.ค.-68	กลุ่มแม่บ้านบ้านหัวนา อ.เขมราฐ ขำระหนึ่ง	500.00	-	3,251,917.10	
1-ก.พ.-68	กลุ่มแม่บ้านบ้านบากพัฒนา อ.เขมราฐ ขำระหนึ่ง	1,000.00	-	3,252,917.10	
18-ก.พ.-68	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านหนองเม็ก (วิสาหกิจชุมชนชนมไทย) ต.หัวเรือ อ.เมือง ขำระหนึ่ง	20,000.00	-	3,272,917.10	
20-ก.พ.-68	เบิกเงินแม่บ้านสัญญา จ.เลย 32,050 บาท ค่าพาหนะเบิกเงิน 2,000 บาท คืน เงิน กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านคำกลาง ตำบลเก่าขาม อำเภอน้ำยืน 360 บาท	-	34,410.00	3,238,507.10	
21-ก.พ.-68		2,000.00	-	3,240,507.10	
24-ก.พ.-68	ร้านค้าแม่บ้านเกษตรกรจ่ายค่าเช่า	4,500.00	-	3,245,007.10	
1-มี.ค.-68	กลุ่มแม่บ้านบ้านบากพัฒนา อ.เขมราฐ ขำระหนึ่ง	1,000.00	-	3,246,007.10	
14-มี.ค.-68	วิสาหกิจชุมชนวนเกษตรภูเวียงขำระหนึ่ง	1,200.00	-	3,247,207.10	
1-เม.ย.-68	กลุ่มแม่บ้านบ้านบากพัฒนา อ.เขมราฐ ขำระหนึ่ง	1,000.00	-	3,248,207.10	
8-เม.ย.-68	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านหนองเม็ก (วิสาหกิจชุมชนชนมไทย) ต.หัวเรือ อ.เมือง ขำระหนึ่ง	20,000.00	-	3,268,207.10	

เงินกู้ ปี ๒๕๕๐-๒๕๖๓

จำนวน(กลุ่ม)	ยอดเงินกู้	ยอดค้างชำระ
๓๐ กลุ่ม	๒,๒๓๐,๐๐๐ บาท	๑,๓๗๔,๔๕๑ บาท

ค่างชำระเงินกู้ ปี ๒๕๕๐-๒๕๖๓

อำเภอ	ที่	ชื่อกลุ่ม	วันครบกำหนดสัญญา	ยอดเงินกู้	เงินต้นคงเหลือ	การชำระหนี้ ปี 2568	หนี้สิ้นคงเหลือ	หมายเหตุ
1. เมืองอุบลราชธานี	1	บ้านปากห้วยวังนอง	31-ธ.ค.-60	100,000	94,000.00	-	94,000.00	ยังไม่ชำระเลย
	2	บ้านหนองซอน	31-ธ.ค.-63	100,000	35,555.00	-	35,555.00	ยังไม่ชำระเลย
	3	บ้านหนองเม็ก	31-ธ.ค.-62	50,000	-	40,000.00	- 40,000.00	ชำระหนี้หมดแล้ว 8/4/68
	4	บ้านคันทรี	31-ธ.ค.-57	80,000	48,000.00	-	48,000.00	ยังไม่ชำระเลย
	5	บ้านโพธิ์ไทย	31-ธ.ค.-50	50,000	50,000.00	-	50,000.00	ยังไม่ชำระเลย
2. วารินชำราบ	6	บ้านทองสว่าง	31-ธ.ค.-60	100,000	63,000.00	-	63,000.00	ยังไม่ชำระเลย
	7	บ้านสระสมิง	31-ธ.ค.-61	70,000	70,000.00	-	70,000.00	ยังไม่ชำระเลย
	8	บ้านกระดังงา	31-ธ.ค.-60	50,000	50,000.00	-	50,000.00	ยังไม่ชำระเลย
	9	บ้านท่าช้างเหล็ก	31-ธ.ค.-60	50,000	50,000.00	-	50,000.00	ยังไม่ชำระเลย
3. นาตาล	10	บ้านวังม่วง	31-ธ.ค.-57	100,000	64,318.00	-	64,318.00	ยังไม่ชำระเลย
	11	บ้านบก	31-ธ.ค.-59	100,000	-	-	-	ชำระหนี้หมดแล้ว 22/1/64
	12	บ้านนากลาง	31-ธ.ค.-57	100,000	35,938.00	-	35,938.00	ยังไม่ชำระเลย
	13	บ้านโนนตาล	31-ธ.ค.-57	70,000	41,900.00	-	41,900.00	ยังไม่ชำระเลย
	14	บ้านนาชุม	31-ธ.ค.-57	50,000	26,509.00	-	26,509.00	ยังไม่ชำระเลย
4. พิบูลมังสาหาร	15	บ้านโนนข่า	31-ธ.ค.-64	100,000	54,200.00	-	54,200.00	ยังไม่ชำระเลย
5. ศรีเมืองใหม่	16	บ้านเอื้อทโศย	31-ธ.ค.-62	100,000	78,200.00	-	78,200.00	ยังไม่ชำระเลย
6. สีรินธร	17	บ้านสวนสิน	31-ธ.ค.-57	100,000	52,000.00	-	52,000.00	ยังไม่ชำระเลย
	18	บ้านใหม่ภูทอง	31-ธ.ค.-57	50,000	50,000.00	-	50,000.00	ยังไม่ชำระเลย
7. น้ำยืน	19	บ้านสว่างสุขเกษม	31-ธ.ค.-57	50,000	47,500.00	-	47,500.00	ยังไม่ชำระเลย
	20	บ้านตาเอี่ยม	31-ธ.ค.-61	30,000	20,717.00	-	20,717.00	ยังไม่ชำระเลย
8. ตระการพืชผล	21	บ้านแดง	31-ธ.ค.-63	150,000	32,965.00	-	32,965.00	ยังไม่ชำระเลย
9. เหล่าเสือโก้ก	22	บ้านนาไผ่	31-ธ.ค.-60	100,000	100,000.00	-	100,000.00	ยังไม่ชำระเลย
10. น้ำยืน	23	บ้านคำกลาง	31-ธ.ค.-63	70,000	-	-	-	ชำระหนี้หมดแล้ว 23/12/67
11. เขมราฐ	24	บ้านหัวนา	31-ธ.ค.-60	40,000	35,000.00	5,000.00	30,000.00	
	25	บ้านปากพัฒนา	31-ธ.ค.-60	40,000	5,368.00	34,632.00	5,368.00	
12. ตาขุมน	26	บ้านเชียงแก้ว	31-ธ.ค.-53	30,000	3,280.00	-	3,280.00	ยังไม่ชำระเลย
	27	บ้านจิกกลุ่มพัฒนา	31-ธ.ค.-53	50,000	49,500.00	-	49,500.00	ยังไม่ชำระเลย
13. สว่างวีระวงศ์	28	บ้านคำสร้างไทย	31-ธ.ค.-62	50,000	31,640.00	-	31,640.00	ยังไม่ชำระเลย
	29	บ้านใหม่สารภี	31-ธ.ค.-62	150,000	134,861.00	-	134,861.00	ยังไม่ชำระเลย
14. นาจะหลวย	30	บ้านโสกแสง	31-ธ.ค.-50	50,000	50,000.00	-	50,000.00	ยังไม่ชำระเลย
รวม				2,230,000	1,374,451.00	79,632.00	1,329,451.00	

ค่างชำระเงินกู้ปี ๒๕๖๕ ดังนี้

อำเภอโพธิ์ไทร ๒ กลุ่ม

อำเภอเขมราฐ ๑ กลุ่ม

สรุปการชำระหนี้เงินกู้ ครั้งที่ 1/2565 (เงินกู้ปี พ.ศ.2565)									
ครบกำหนดชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ย ครั้งที่ 2 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567									
ที่	ชื่อกลุ่ม	ตำบล	อำเภอ	โครงการ	วงเงินกู้	เงินต้นคงเหลือ	ดอกเบี้ย	จำนวนเงินที่ต้องชำระ	ชำระแล้วคงเหลือ
1.	วิสาหกิจชุมชนวนเกษตรภูเวียง	สารภี	โพธิ์ไทร	โครงการส่งเสริมการเลี้ยงอินใหญ่	50,000.00	40,000.00	1,200.00	11,200.00	ค่างชำระ
2.	วิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์บ้านสร้างสะแบง	ม่วงใหญ่	โพธิ์ไทร	โครงการจัดหาปัจจัยการผลิตก่อนทรีชไนโตรเจนวิสาหกิจชุมชนบ้านสร้าง	50,000.00	47,500.00	425.00	16,925.00	ค่างชำระ(จ่ายดอกเบี้ยแล้ว1,000)
3.	วิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ตำบลหนองนกทา	หนองนกทา	เขมราฐ	โครงการผลิตปุ๋ยหมักอินทรีย์และดินปลูก	50,000.00	40,000.00	1,200.00	11,200.00	ค่างชำระ
								39,325.00	

การชำระค่าเช่าร้านค้ากลุ่มแม่บ้านเกษตรกร

- ร้านค้ากลุ่มแม่บ้านเกษตรกร ค่างชำระค่าเช่าเดือนละ ๔,๕๐๐ บาท รวมระยะเวลา ๖ เดือน
รวมเป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท

ลำดับที่	เดือน	ค่าเช่า	วันที่จ่าย	เวลา
1 .	มกราคม	4,500.00	7-ก.พ.-67	21.19
2 .	กุมภาพันธ์	4,500.00	15-ก.พ.-67	
3 .	มีนาคม	4,500.00	28-มี.ค.-67	
4 .	เมษายน	4,500.00	9-พ.ย.-67	8.17
5 .	พฤษภาคม	4,500.00	9-พ.ย.-67	8.13
6 .	มิถุนายน	4,500.00	12-พ.ย.-67	
7 .	กรกฎาคม	4,500.00	24-ก.พ.-68	
8 .	สิงหาคม	4,500.00	14-ม.ค.-00	
9 .	กันยายน	4,500.00	31-มี.ค.-68	14.55
10 .	ตุลาคม	4,500.00	31-มี.ค.-68	14.56
11 .	พฤศจิกายน	ค่างชำระ		
12 .	ธันวาคม	ค่างชำระ		
13 .	มกราคม	ค่างชำระ		
14 .	กุมภาพันธ์	ค่างชำระ		
15 .	มีนาคม	ค่างชำระ		
16 .	เมษายน	ค่างชำระ		

***หมายเหตุ ร้านค้าฯ ขอจ่ายส่วนที่ค่างชำระสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๘

การคัดเลือกเกษตรกร บุคคลทางการเกษตร และสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับเขต

ว/ด/ป	สาขา	กิจกรรม	อำเภอ	หมายเหตุ
๒๑ เมษายน ๒๕๖๘	สาขาอาชีพ พืชสวน	นายแสงมณี เกิดสุข	บ้านดอนแดงใหญ่ หมู่ ๒ ตำบลหนอง เหล่า อำเภอม่วง สามสิบ จังหวัด อุบลราชธานี	ประกวดรอบ แรก ผ่านระบบ ออนไลน์เสร็จ เรียบร้อยแล้ว
๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	สาขาอาชีพพืชไร่	นายเสถียร ฐานะ	บ้านเลขที่ ๓๒ หมู่ ๒ บ้านหนอง หัวลิง ตำบลม่วง สามสิบอำเภอม่วง สามสิบ จังหวัด อุบลราชธานี	
๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กลุ่มยุวเกษตรกร	กลุ่มยุวเกษตรกร นอกโรงเรียนศูนย์ ฝึกอบรมเด็กและ เยาวชน เขต ๕	ศูนย์ฝึกและอบรม เด็กและเยาวชน อุบลราชธานี ตำบลหัวเรือ อำเภอ เมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	

๔.๔.๖ งานวิสาห์กิจกรรมชน จังหวัดอุบลราชธานี

๔.๔.๖.๑ จำนวนวิสาห์กิจกรรมชน สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

ที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น

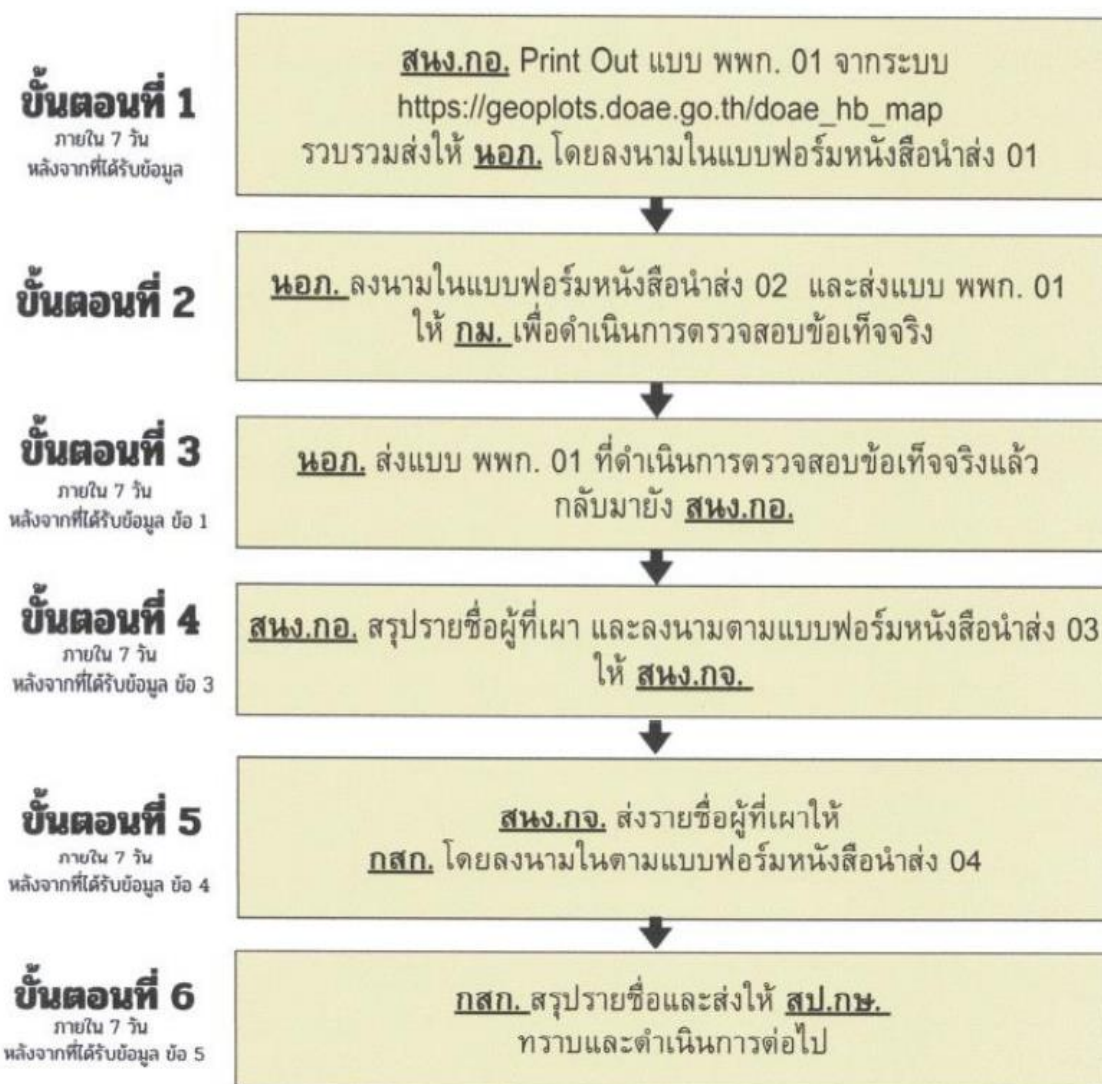
- วิสาห์กิจกรรมชน จำนวน ๒,๗๘๐ แห่ง
- เครือข่ายวิสาห์กิจกรรมชน จำนวน ๑๘ แห่ง
- รวมทั้งหมด จำนวน ๒,๗๙๘ แห่ง
- ต่อทะเบียน จำนวน ๒,๐๙๖ แห่ง

๔.๔.๖.๒ วิสาห์กิจกรรมชนดีเด่น ปี ๒๕๖๘ ได้แก่

วิสาห์กิจกรรมชนเกษตรแปลงใหญ่อำเภอนาเยีย

“ ข้าวหอมดี หอมไกล ข้าวแปลงใหญ่อำเภอนาเยีย ”

ขั้นตอนการดำเนินการตรวจสอบพื้นที่เผาไหม้ (Burn Scar) ของกรมส่งเสริมการเกษตร



หมายเหตุ : - การดำเนินการทุกขั้นตอนต้องเป็นเอกสารชั้นความลับ ใส่ซองปิดผนึก และต้องใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบพื้นที่เผาไหม้เท่านั้น

- แบบ พพก. 01 หลังจากแล้วเสร็จขั้นตอนที่ 3 จัดเก็บไว้ที่ สนง.กอ.

- สนง.กอ. เมื่อจัดส่งข้อมูล (พพก.01) ให้ นอก. (ขั้นตอนที่ 1) แล้วให้จัดทำ“บันทึกการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล” ตามภาคผนวก

สนง.กอ. : สำนักงานเกษตรอำเภอ
นอก. : นายอำเภอ
กม. : ประธานคณะกรรมการหมู่บ้าน
ผวจ. : ผู้ว่าราชการจังหวัด

สนง.ก. : สำนักงานเกษตรจังหวัด
กสก. : กรมส่งเสริมการเกษตร
สป.กษ. : สำนักปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ขั้นตอนสำหรับเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตร ในการดำเนินการขั้นตอนการตรวจสอบพื้นที่เผาไหม้ (Burn Scar)

ขั้นตอนที่ 1

สำนักงานเกษตรอำเภอ จัดพิมพ์แบบรายงานผลตรวจสอบพื้นที่เผาไหม้ (Burn Scar) ในพื้นที่เกษตรตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ฯ (แบบ พวก.01) จากระบบ DOAE Hotspot & Burn Scar Map https://geoplots.doae.go.th/doae_hb_map ตามรอบการตรวจสอบ รวบรวมส่งให้นายอำเภอ โดยเกษตรอำเภอ ลงนามในแบบฟอร์มหนังสือคำสั่ง 01 ดำเนินการภายใน 7 วัน หลังจากที่ได้รับข้อมูล การดำเนินการทุกขั้นตอนต้องเป็นเอกสารชั้นความลับ ใส่ซองปิดผนึกและต้องใส่และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบพื้นที่เผาไหม้เท่านั้น

สำนักงานเกษตรอำเภอ เมื่อจัดส่งข้อมูล (พวก.01) ให้นายอำเภอแล้วให้จัดทำ “บันทึกการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล” ตามภาคผนวก

ขั้นตอนที่ 2

นายอำเภอ ลงนามในแบบฟอร์มหนังสือคำสั่ง 02 และส่งแบบรายงานผลตรวจสอบพื้นที่เผาไหม้ (Burn Scar) ในพื้นที่เกษตรตามประกาศฯ (แบบ พวก. 01) ให้ประธานคณะกรรมการหมู่บ้านเพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง

ขั้นตอนที่ 3

นายอำเภอ รวบรวมแบบรายงานผลตรวจสอบพื้นที่เผาไหม้ (Burn Scar) ในพื้นที่เกษตรตามประกาศฯ (แบบ พวก. 01) ที่ได้ทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ส่งให้สำนักงานเกษตรอำเภอ ดำเนินการภายใน 7 วัน หลังจากที่ได้รับข้อมูล ตามขั้นตอนที่ 2

ขั้นตอนที่ 4

สำนักงานเกษตรอำเภอ ดำเนินการสรุปและรวบรวมรายชื่อเกษตรกรผู้เผา และลงนามตามแบบฟอร์มหนังสือคำสั่ง 03 ให้สำนักงานเกษตรจังหวัดทราบ กำหนดหนังสือเป็นชั้นความลับ (แบบ พวก.01 ที่ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ให้เก็บไว้ ณ สำนักงานเกษตรอำเภอ) ดำเนินการภายใน 7 วัน หลังจากหลังจากที่ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามขั้นตอนที่ 3

ขั้นตอนที่ 5

สำนักงานเกษตรจังหวัด ส่งรายชื่อเกษตรกรผู้เผา ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ทราบและ/หรือ พิจารณาผลการตรวจสอบ และส่งให้กรมส่งเสริมการเกษตร โดยลงนามในแบบฟอร์มหนังสือคำสั่ง 04 กำหนดหนังสือเป็นชั้นความลับ ใส่ซองปิดผนึก ดำเนินการภายใน 7 วัน หลังจากหลังจากที่ได้รับข้อมูล ตามขั้นตอนที่ 4

ขั้นตอนที่ 6

กรมส่งเสริมการเกษตร สรุปรายชื่อเกษตรกรผู้เผาให้สำนักปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทราบและดำเนินการต่อไป ภายใน 7 วัน หลังจากที่ได้รับข้อมูล ตามขั้นตอนที่ 5

ลำดับที่ 1/469 จ. อุบลราชธานี อ. เขื่องใน ค. สร้างก่อ วันพิมพ์แบบ 23/4/2025 ผู้พิมพ์ ec [REDACTED] แบบ พพท.01
วันที่พบข้อมูลใน Burn Scar 14/03/2025 (ใช้ผังแปลงเกษตรกรรมดิจิทัล)

แบบรายงานผลตรวจสอบพื้นที่เผาไหม้ (Burn Scar) ในพื้นที่เกษตร
ตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง มาตรการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาฝุ่นละออง
ขนาดเล็ก ไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM_{2.5}) ภาคการเกษตร

1. ข้อมูลเกษตรกรที่มีสิทธิครอบครองหรือใช้ประโยชน์ที่ดิน

☐ นาย ☐ นางสาว ☐ นาง ☐ อื่นๆ.....ชื่อ.....[REDACTED].....นามสกุล.....[REDACTED].....
เลขประจำตัวประชาชน 334 [REDACTED].....
ที่อยู่เลขที่ 24 หมู่ที่ 2.....ชื่อหมู่บ้าน/อาคาร/ชุมชน สร้างก่อ
ตรอก/ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง สร้างก่อ อำเภอ/เขต เขื่องใน
จังหวัด อุบลราชธานี รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์ null

2. ข้อมูลพื้นที่เผาไหม้

พื้นที่ตั้งแปลงที่พบพื้นที่เผาไหม้ หมู่ที่ 1.....ตรอก/ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง สร้างก่อ อำเภอ/เขต เขื่องใน จังหวัด อุบลราชธานี
ประเภทพื้นที่ ☐ พื้นที่ปฏิรูปที่ดิน ☐ พื้นที่นิคมสหกรณ์ ☐ พื้นที่เกษตรทั่วไป
ชนิดพืชที่ปลูก ☐ นาข้าว ☐ อ้อย ☐ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ☐ เกษตรอื่น ๆ (ระบุ)
พิกัด X 15.396293153681658 พิกัด Y 104.52808010846869
รอบเวลาพบพื้นที่เผาไหม้ วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

3. สรุปผลการตรวจสอบ

☐ ไม่มีการเผาในพื้นที่ ☐ มีการเผาในพื้นที่แต่เกษตรกรไม่ได้เป็นผู้เผา
☐ เกษตรกรทำการเผาในพื้นที่เกษตร ระยะเวลาเผา วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

เวลา..... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. เวลา.....
สาเหตุการเผา.....

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ
(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

เกษตรกรรับทราบผลการตรวจสอบ

ลงชื่อ..... เกษตรกร
(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ข้อมูล Burn Scar จังหวัดอุบลราชธานี				
ระหว่างวันที่ (17 มกราคม - 15 เมษายน 2568)				
ที่	อำเภอ	กิจกรรมการเกษตร ในพื้นที่ Burn Scar (แปลง)	พื้นที่การเกษตร ในพื้นที่ Burn Scar (ไร่)	ครัวเรือน ในพื้นที่ Burn Scar
	รวม	7,380	55,169	5,661
1	เขื่องใน	3,428	21,644	2,480
2	โพธิ์ไทร	1,005	7,472	752
3	น้ำยืน	715	6,147	546
4	วารินชำราบ	303	2,346	248
5	บุณฑริก	253	2,726	215
6	พิบูลมังสาหาร	235	2,138	203
7	ม่วงสามสิบ	221	1,415	174
8	เดชอุดม	215	2,166	182
9	โขงเจียม	150	1,265	130
10	เมืองอุบลราชธานี	139	980	126
11	น้ำขุ่น	118	1,300	101
12	นาจะหลวย	113	1,257	100
13	สำโรง	102	887	88
14	ศรีเมืองใหม่	84	820	69
15	ทุ่งศรีอุดม	57	572	48
16	นาเยียม	56	417	48
17	เหล่าเสือโก้ก	40	388	29
18	ตระการพืชผล	34	275	31
19	ตาลชุม	33	263	26
20	นาตาล	29	236	27
21	สิรินธร	14	142	11
22	ดอนมดแดง	13	90	7
23	เขมราฐ	10	102	9
24	กุดข้าวปุ้น	10	105	8
25	สว่างวีระวงศ์	3	16	3

๔.๕.๒ โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยได้มาตรฐาน ภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำ ปี ของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กิจกรรมส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่ ๑ไร่ พอเพียง (๑ ไร่ ๑ แสน)

- เป้าหมายเกษตรกร จำนวน ๒๐๐ ราย

คุณสมบัติเกษตรกรตามที่โครงการฯ กำหนด ดังนี้

๑. เป็นเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนเกษตรกร กับกรมส่งเสริมการเกษตร
๒. มีกิจกรรมทางการเกษตร ได้แก่ การปลูกข้าว การปลูกพืชในพื้นที่ (ผักสวนครัว ไม้ผล สมุนไพร) มีแหล่งน้ำหรือสระเก็บน้ำสำหรับการเพาะปลูกพืชการปศุสัตว์ การประมง
๓. มีความพร้อมในการร่วมกิจกรรมพัฒนาด้านการตลาด
๔. มีพื้นที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑ ไร่
๕. มีความพร้อมสามารถเข้าร่วมอบรม จำนวน ๒ ครั้ง ตามที่สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี ตามกำหนด

๖. สามารถร่วมการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนประสบการณ์ จำนวน ๑ ครั้ง ตามกำหนด

สำนักงานเกษตรอำเภอประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรที่สนใจ และมีคุณสมบัติตามที่กำหนดทราบและรับสมัครเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ (บัดนี้- ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘)

สำนักงานเกษตรอำเภอดำเนินการคัดเลือกเกษตรกร ที่ตรงตามคุณสมบัติ ในวันที่ ๑๙-๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

สำนักงานเกษตรอำเภอจัดส่งรายชื่อและใบสมัครพร้อมหลักฐานให้สำนักงานเกษตรจังหวัด อุบลราชธานี ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี รายชื่อเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ โดยพิจารณาตามลำดับการส่งใบสมัครให้สำนักงานเกษตรจังหวัด

๔.๕.๓ โครงการส่งเสริมการจัดการสุขภาพพืชเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ศคปช.) มีจำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรตามสภาพปัญหาที่วิเคราะห์ได้ การบันทึกข้อมูลการตรวจสอบคุณภาพดินและความอุดมสมบูรณ์ของธาตุอาหารในดินรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน ๑-๔ (กำหนดให้สำนักงานเกษตรอำเภอ ส่งภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘) อำเภอที่ยังไม่ได้จัดส่ง คือ อำเภอเมืองอุบลราชธานี เขื่องใน เขมราฐ น้ำยืน ตระการพืชผล กุดข้าวปุ้น โพธิ์ไทร ศรีนคร นาเยีย สว่างวีระวงศ์ น้ำขุ่น และอำเภอวารินชำราบ

๒. กิจกรรมจัดทำแปลงเรียนรู้การจัดการดินและการใช้ปุ๋ย ติดตามการจัดทำแปลงเรียนรู้การจัดการดินและการใช้ปุ๋ย โดยดำเนินการตามแนวทางดำเนินงานโครงการส่งเสริมการจัดการสุขภาพพืชเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

โครงการส่งเสริมการจัดการสุขภาพพืชเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ศจช.)

๑) ประเมินความหนาแน่นและผลกระทบทางเศรษฐกิจจากการระบาดของศัตรูพืช
เป้าหมาย

คัดเลือกชนิดพืชเศรษฐกิจหลักของอำเภอ ๑ ชนิด ที่มีพบการระบาดของศัตรูพืช และระบุชนิดศัตรูพืชที่สำคัญ สำนวณความหนาแน่นของศัตรูพืช โดยใช้หลักสถิติ คำนวณตามตารางการคำนวณ อำเภอละ ๑๐ ครั้ง (ดำเนินการทุกอำเภอ)

การดำเนินงาน

- รายงานความหนาแน่นของศัตรูพืชหลักของพืชเศรษฐกิจและพื้นที่ระบาดของทั้งอำเภอ ทุกเดือน (ทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน) เริ่มตั้งแต่ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘

- จัดทำกราฟเส้นแสดงแนวโน้มของสถานการณ์ศัตรูพืชที่สำคัญ
ตลอดระยะเวลา ๑๐ เดือน หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม

๒) พัฒนาเกษตรกรผู้สำรวจแปลงติดตามสถานการณ์ศัตรูพืช

เป้าหมาย

- เป้าหมายทั้ง ๒๕ อำเภอ รวม ๙๐ ราย ๙๐ แปลง

- คัดเลือกจากแปลงติดตามสถานการณ์ศัตรูพืชของ ศจช. ๒๕ แปลง และแปลงติดตามสถานการณ์ศัตรูพืชในพื้นที่เสี่ยง ๖๕ แปลง

การดำเนินงาน

- ขอให้สำนักงานเกษตรอำเภอถ่ายรูปเกษตรกรเจ้าของแปลงพร้อมกับป้ายแปลงและธงแจ้งเตือน ณ แปลงติดตามสถานการณ์ฯ ส่งในกลุ่มไลน์ อารักขาพืชขอรับเพื่อรายงานกรมส่งเสริมการเกษตรทราบ ต่อไป

- ให้สำนักงานเกษตรอำเภอ มอบป้ายแปลง และธงแจ้งเตือน ให้กับเกษตรกรเจ้าของแปลง ทั้ง ๙๐ ราย ตามเป้าหมายของแต่ละอำเภอ และให้มีการสำรวจสถานการณ์การระบาดของศัตรูพืช รายงานข้อมูลในระบบติดตามฯ ภายในวันพุธ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. ทุกสัปดาห์

๓) พัฒนาโรงเรียนเกษตรกรด้านอารักขาพืชและดินปุ๋ย

เป้าหมาย

- ศจช.+ศดปช. ตำบลคูเมือง อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี สมาชิก จำนวน ๑๕ ราย

การดำเนินงาน

- สรุปคะแนน ก่อน-หลัง อบรม ของเกษตรกรที่เข้าอบรมให้สำนักงานเกษตรจังหวัดทราบ

- เก็บข้อมูลแปลงเรียนรู้ตามแบบฟอร์ม รายงานให้สำนักงานเกษตรจังหวัดทราบ เมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม

ขอให้สำนักงานเกษตรอำเภอดำเนินการ ดังนี้

- รายงานความหนาแน่นของศัตรูพืชหลักของพืชเศรษฐกิจและพื้นที่ระบาดของทั้งอำเภอ (ทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน) เริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘

- ถ่ายรูปเกษตรกรเจ้าของแปลงพร้อมกับป้ายแปลงและธงแจ้งเตือน ณ แปลงติดตามสถานการณ์ระบาดของศัตรูพืช ส่งในกลุ่มไลน์ อารักขาพืชขอรับเพื่อรายงานกรมส่งเสริมการเกษตร ทราบ ต่อไป

๔) กิจกรรมพัฒนาและขยายผลต้นแบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมอารักขาพืชและดินปุ๋ยเฉพาะด้าน (Best practice)

เป้าหมาย : จำนวน ๑ กลุ่ม

คุณสมบัติ : ศจช. หรือ ศดปช. หรือกลุ่มเกษตรกรที่มีองค์ความรู้/มีการคิดค้น/นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมรวมทั้งภูมิปัญญาด้านอารักขาพืชหรือดินปุ๋ยไปปฏิบัติและประสบความสำเร็จสามารถเป็นต้นแบบในการขยายผลสู่เกษตรกรในชุมชนได้

การดำเนินงาน

๑. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และปัจจัยสำหรับพัฒนาศูนย์เป้าหมายให้เป็นแหล่งศึกษาดูงานและเป็นต้นแบบสำหรับขยายผลสู่เกษตรกรในชุมชน

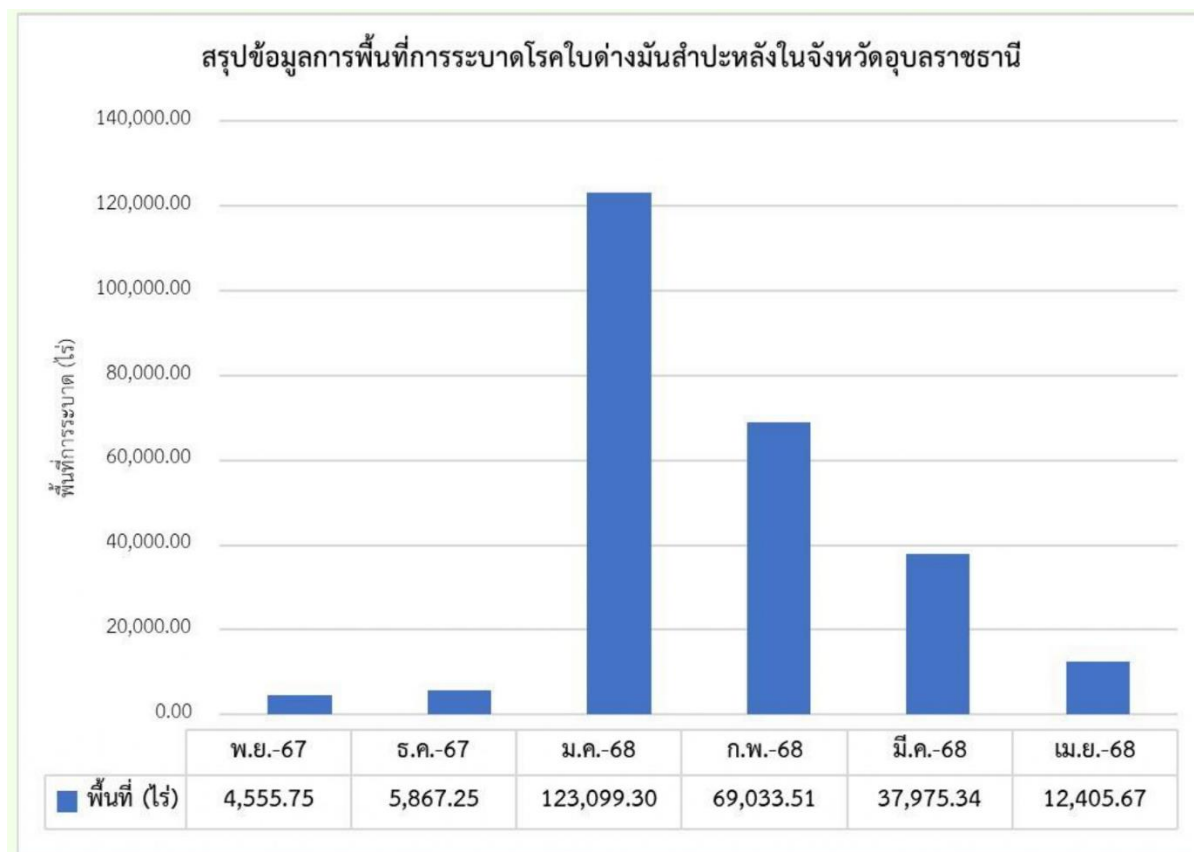
๒. ร่วมออกงานต่าง ๆ กับหน่วยงานของกรมส่งเสริมการเกษตร เช่น คลินิกเกษตรเคลื่อนที่ เพื่อประชาสัมพันธ์กลุ่มให้เป็นที่รู้จักแก่เกษตรกรทั่วไป

๔.๕.๔ โรคใบด่างมันสำปะหลัง

๔.๕.๔.๑ พื้นที่ปลูกมันสำปะหลัง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕ อำเภอ มีพื้นที่ทั้งหมด ๔๕๓,๐๔๔ ไร่ จากการรายงานในระบบสารสนเทศ ข้อมูลเพื่อการอารักขาพืชและการจัดการดินปุ๋ย พบพื้นที่การระบาดของโรคใบด่างมันสำปะหลัง จำนวน ๘ อำเภอ พื้นที่การระบาด ๑๒,๔๐๕.๖๗ ไร่ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘)

๑. อำเภอเดชอุดม	พื้นที่การระบาด ๓๗๕.๘๔ ไร่
๒. อำเภอน้ำจะหลวย	พื้นที่การระบาด ๕,๕๖๕.๖๕ ไร่
๓. อำเภวารินชำราบ	พื้นที่การระบาด ๓,๑๙๖.๕๑ ไร่
๔. อำเภอน้ำเหียว	พื้นที่การระบาด ๑,๔๖๔.๗๑ ไร่
๕. อำเภอนาตาล	พื้นที่การระบาด ๗๒.๐๓ ไร่
๖. อำเภอสิรินธร	พื้นที่การระบาด ๓๐ ไร่
๗. อำเภอสว่างวีระวงศ์	พื้นที่การระบาด ๗๓๕.๐๘ ไร่
๘. อำเภอน้ำขุ่น	พื้นที่การระบาด ๙๖๕.๘๕ ไร่

๑.๑ พื้นที่ปลูกมันสำปะหลัง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕ อำเภอ มีพื้นที่ทั้งหมด ๔๕๓,๐๔๔ ไร่ จากการรายงานในระบบสารสนเทศข้อมูล เพื่อการอารักขาพืชและการจัดการดินปุ๋ย พบพื้นที่การระบาดของโรคใบด่างมันสำปะหลัง จำนวน ๘ อำเภอ พื้นที่การระบาด ๑๒,๔๐๕.๖๗ ไร่



๑.๒ การสำรวจโรคใบด่างมันสำปะหลังในพื้นที่ แนวทางการสำรวจพื้นที่ระบาดของโรคใบด่างมันสำปะหลัง ดังนี้

๑. สำรวจติดตามสถานการณ์การระบาดของโรคใบด่างมันสำปะหลังรายแปลงอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกสัปดาห์ โดยประเมินพื้นที่ระบาดตามคู่มือบริหารจัดการโรคใบด่างมันสำปะหลัง

๒. รายงานสถานการณ์การระบาดศัตรูพืชของพืชเศรษฐกิจหลักในระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการอารักขาพืชและการวินิจฉัย <http://report-ppsf.doae.go.th/> ภายในวันพุธ ก่อน ๑๒.๐๐ น. ของทุกสัปดาห์ พร้อมทั้งส่งแบบรายงานคำนวณพื้นที่ความหนาแน่นการระบาดของโรคใบด่างมันสำปะหลัง ตามสูตรหาโรยามาเน่ และจัดเก็บข้อมูลรายบุคคลตามแบบฟอร์มรายงานข้อมูลการสำรวจพื้นที่

๓. ปรับข้อมูลในระบบรายงานสถานการณ์การระบาดศัตรูพืชของพืชเศรษฐกิจหลัก ซึ่งบางชนิดพืชมีการเคลื่อนไหว ทุกสัปดาห์เนื่องจากมีการเก็บเกี่ยวและปลูกใหม่

มติที่ประชุม - รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ประเด็นติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ที่	๑. เรื่อง/งาน/กิจกรรม/ โครงการที่สำคัญ	๒. ประเด็นนิเทศงาน	๓. ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินการ	๔. ปัญหาและ อุปสรรค	๕. ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๑	งานธุรการ	๑. การลาราชการ ๒. การลงเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓. คำสั่งเวรยาม				
๒	การเงินและบัญชี	๑.เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือมปี งบลงทุน ปี ๒๕๖๗ อ.นาเยีย ๒.เร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน ปี ๒๕๖๘ อ.โขงเจียม และ อ.สิรินธร ๓.เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔.ติดตามใบเสร็จรับเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๕.ส่งใช้เงินยืมราชการเพื่อดำเนินกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว				
๓	งานพัสดุ	๑. การจัดทำเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ที่ดิน/อาคาร/สิ่งปลูกสร้าง * สิ่งปลูกสร้างเมื่อปลูกสร้างแล้วภายใน ๓๐ วันให้ดำเนินการขอขึ้นทะเบียนกับธนารักษ์พื้นที่ ทั้งปลูกสร้างบนที่ราชพัสดุ (ทร.๐๔) และที่ไม่ใช่ที่ราชพัสดุ (ทร.๐๕)(งบกรม)และบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนสินทรัพย์ กรมส่งเสริมการเกษตร https://asset.doae.go.th ให้ครบถ้วน ๓. การรับบริจาคเงินและทรัพย์สินไว้ในราชการ ๔. การใช้รถยนต์ราชการ ๕. การดูแลรักษาครุภัณฑ์ งบจังหวัด, งบกลุ่มจังหวัด				

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

ที่	๑.เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการที่สำคัญ	๒.ประเด็นนิเทศงาน	๓.ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	๔.ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	๕.ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๑.	๑.๑ โครงการขึ้นทะเบียนและปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร (พืชฤดูแล้ง) พืชที่ปลูกระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	๑. การประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรมาขึ้นทะเบียนเกษตรกร ๑.๑ ช่องทางการสร้างการรับรู้/สื่อสาร ในระดับอำเภอ เช่น หอกระจายข่าวหมู่บ้าน, สื่อออนไลน์ เป็นต้น ให้ระบุ เป็นช่วงเวลาและสถานที่ ๑.๒ สร้างการรับรู้ช่องทางการแจ้ง/ปรับทะเบียนเกษตรกร และบอกถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับฯ ๒. การจัดชุดตรวจสอบ/ประชาคม และยืนยันข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกร โดยเฉพาะพืชเศรษฐกิจที่มีความสำคัญ เช่น ข้าวนาปรัง, ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง เป็นต้น				
	๑.๒ การขึ้นทะเบียนและปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร (ไม้ผล) ปี ๒๕๖๘	๑. การประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรมาขึ้นทะเบียนเกษตรกร ๑.๑ ช่องทางการสร้างการรับรู้/สื่อสาร ในระดับอำเภอ เช่น หอกระจายข่าวหมู่บ้าน, สื่อออนไลน์ เป็นต้น ให้ระบุ เป็นช่วงเวลาและสถานที่ ๑.๒ สร้างการรับรู้ช่องทางการแจ้ง/ปรับทะเบียนเกษตรกร และบอกถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับฯ ๒. การจัดชุดตรวจสอบ/ประชาคม และยืนยันข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกร				

ที่	๑.เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการที่สำคัญ	๒.ประเด็นนิเทศงาน	๓.ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	๔.ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	๕.ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๒.	งานข้อมูลและสารสนเทศการเกษตร	๑. การจัดทำข้อมูลพื้นฐานการเกษตร และสถิติการผลิตพืช ระดับอำเภอ/ตำบล ๑.๑ จัดทำข้อมูลพื้นฐานการเกษตรระดับอำเภอ/ตำบล เผยแพร่ข้อมูลเอกภาพพืชเศรษฐกิจที่สำคัญบน website ของสำนักงานเกษตรอำเภอ ๒. การจัดเก็บและรายงานข้อมูลภาวะการผลิตพืชรายเดือน (Production.doae.go.th) ให้บันทึกให้ทันเวลา ครบถ้วน ถูกต้อง ๒.๑ อำเภอรายงานข้อมูลภาวะการผลิตพืชตรวจสอบความครบถ้วน ความถูกต้องของข้อมูลโดยขอให้บันทึกข้อมูลลงในระบบ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ๓. การพัฒนา/ปรับปรุง website สนง.เกษตรอำเภอ และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเกษตรผ่าน website ๔. การขึ้นทะเบียนและปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร				
๓.	ระบบส่งเสริมเกษตร (T&V System)	๑. การบันทึกแผน - ผลการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ตามระบบส่งเสริมการเกษตรในระบบ http://tandv.doae.go.th/ ๑.๑ บันทึกแผนการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน โดยหัวหน้าที่มีอำนาจอนุมัติแผนการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ควรอนุมัติแผนการปฏิบัติงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนนั้น ๑.๒ บันทึกผลการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป				

ที่	๑.เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการที่สำคัญ	๒.ประเด็นนิเทศงาน	๓.ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	๔.ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	๕.ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๔.	ศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑. ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ศูนย์บริการเกษตร พิรุณราช กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. ปฏิบัติตามคู่มือการใช้บริการศูนย์บริการเกษตร พิรุณราช กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำหรับ เจ้าหน้าที่				
๕.	โครงการระบบกระจายน้ำด้วย พลังงานแสงอาทิตย์ ขนาดไม่น้อย กว่า ๑๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน โครงการส่งเสริมการผลิต เกษตรกรรมแบบยั่งยืน งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ *เฉพาะอำเภอม่วงสามสิบ ดอนมดแดง เหล่าเสือโก้ก ตระการ พืชผล วารินชำราบ กุดข้าวปุ้น และอำเภอสรีเมืองใหม่	การดำเนินการตามผลการตรวจสอบและ ข้อเสนอแนะของ สตง. ๑. ข้อตรวจพบที่ ๑ หนังสือแสดงความประสงค์ เรื่องการอุทิศที่ดินให้กับทางราชการ หรือยินยอมให้ ทางราชการเข้าไปดำเนินการเพื่อให้มีการใช้ ประโยชน์ร่วมกันโอนกรรมสิทธิ์ที่ดิน ไม่ครบถ้วน ถูกต้อง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ดำเนินการทำเรื่องอุทิศที่ดิน ให้ เป็นไปตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ลว ๒ ส.ค. ๒๕๕๐ ๒. ข้อตรวจพบที่ ๒ ผลการดำเนินโครงการไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> จัดทำแผนโครงการต่อเนื่อง และ จัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำ ตาม พรบ. ทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๘ ๓. ข้อตรวจพบที่ ๓ การใช้ประโยชน์ระบบกระจาย น้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ไม่เต็มประสิทธิภาพ <u>ข้อเสนอแนะ</u> แก้ไขซ่อมแซมให้ระบบกระจายน้ำ ทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ กรณีน้ำต้นทุน ให้ แจ้งไปที่หน่วยงานที่รับผิดชอบ เช่น ขป. อปท.				

ที่	๑.เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการที่สำคัญ	๒.ประเด็นนิเทศงาน	๓.ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	๔.ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	๕.ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๕.	โครงการระบบกระจายน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน โครงการส่งเสริมการผลิตเกษตรกรรมแบบยั่งยืน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔. <u>ข้อตรวจพบที่ ๔</u> การส่งมอบระบบกระจายน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้โอนระบบกระจายน้ำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึง อำนาจ หน้าที่ และความพร้อม ตามคู่มือการโอนทรัพย์สินของจังหวัดฯ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖ ของปลัดกระทรวงมหาดไทย และ ตามหนังสือคณะกรรมการวินิจัยปัญหาจัดซื้อจัดจ้าง ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/๐๔๔๔๘๖ ถว ๑๓ ก.ย. ๖๑				

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

ที่	๑. เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการที่สำคัญ	๒. ประเด็นนิเทศงาน	๓. ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ	๔. ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	๕. ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๑.	โครงการยกระดับเกษตรกรแปลงใหญ่ด้วยเกษตรสมัยใหม่และเชื่อมโยงตลาด	๑. ผลการติดตามการดำเนินงานโครงการยกระดับแปลงใหญ่ด้วยเกษตรสมัยใหม่และเชื่อมโยงตลาด - การดำเนินการชี้แจง/แก้ไขตามข้อสังเกตที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุบลราชธานีตรวจพบ - การติดตามให้คำแนะนำกลุ่มแปลงใหญ่ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ในการจัดทำบันทึก แบบ บข.๑๐ (บัญชีคุมวัสดุ) บข.๑๑ (บัญชีคุมครุภัณฑ์) บข.๑๒ (ทะเบียนการใช้งาน) และ บข.๑๓ (ทะเบียนการดูแลและซ่อมบำรุง) ของกลุ่มแปลงใหญ่มีความต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน มีการจัดเก็บเอกสารในรูปแบบแฟ้มหรือรูปเล่มเพื่อป้องกันการสูญหาย - ผลการดำเนินการ การใช้งานวัสดุ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับโครงการของสมาชิกกลุ่มแปลงใหญ่ ประเด็นปัญหา และ ข้อเสนอแนะ				

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

ที่	๑. เรื่อง/งาน/กิจกรรม/ โครงการที่สำคัญ	๒. ประเด็นนิเทศงาน	๓. ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินการ	๔. ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	๕. ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๑.	โครงการยกระดับเกษตร แปลงใหญ่ด้วยเกษตร สมัยใหม่และเชื่อมโยง ตลาด	๑. ผลการติดตามการดำเนินงานโครงการยกระดับ แปลงใหญ่ด้วยเกษตรสมัยใหม่และเชื่อมโยงตลาด - การดำเนินการชี้แจง/แก้ไขตามข้อสังเกตที่ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุบลราชธานีตรวจพบ - การติดตามให้คำแนะนำกลุ่มแปลงใหญ่ที่ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณ ในการจัดทำบันทึก แบบ บข.๑๐ (บัญชีคุมวัสดุ) บข.๑๑ (บัญชีคุมครุภัณฑ์) บข.๑๒ (ทะเบียนการใช้งาน) และ บข.๑๓ (ทะเบียน การดูแลและซ่อมบำรุง) ของกลุ่มแปลงใหญ่มีความ ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน มีการจัดเก็บเอกสารใน รูปแบบแฟ้มหรือรูปเล่มเพื่อป้องกันการสูญหาย - ผลการดำเนินการ การใช้งานวัสดุ อุปกรณ์ที่ เกี่ยวข้องกับโครงการของสมาชิกกลุ่มแปลงใหญ่ ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะ				
๒.	โครงการส่งเสริมการผลิต สินค้าเกษตรอินทรีย์บ กลุ่มจังหวัดฯ ปี ๒๕๖๗	๑. การกำกับ ติดตาม สถานการณ์การผลิตและ การตลาดข้าวอินทรีย์ โดยเก็บข้อมูลด้านการตลาด เปรียบเทียบกับก่อนเข้าร่วมโครงการฯ และหลังเข้าร่วม โครงการฯ ๒.ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานโครงการฯ				
๓.	การรายงานข้อมูลพืชฤดู แล้ง ปีการผลิต ๒๕๖๗/๖๘	อำเภอรายงานข้อมูลพืชฤดูแล้ง มีความถูกต้อง ครบถ้วน สามารถติดตามสถานการณ์การเพาะปลูก ได้อย่างต่อเนื่อง โดยขอให้รายงานการเก็บเกี่ยวพืช เศรษฐกิจที่สำคัญด้วย				

ที่	๑. เรื่อง/งาน/กิจกรรม/ โครงการที่สำคัญ	๒. ประเด็นนิเทศงาน	๓. ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินการ	๔. ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	๕. ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๔.	การดำเนินงานโครงการเกษตร เพื่ออาหารกลางวัน	๑. ผลการติดตามให้คำแนะนำ ประสานการดำเนินงานใน ประเด็นต่าง ๆ				
๕.	รายงานสถานการณ์การผลิตพืช	อำเภอรายงานการเพิ่มหรือลดพื้นที่ปลูก ปัญหาในการผลิต และการตลาดของแต่ละพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ				
๖.	การดำเนินโครงการระบบ ส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่ เพื่อปรับเปลี่ยนผลิตภาพการผลิต	สรุปผลการดำเนินงานภาพรวมของโครงการระบบส่งเสริม เกษตรแบบแปลงใหญ่เพื่อปรับเปลี่ยนผลิตภาพการผลิต โดย เน้น ดำเนินการอย่างไรไปบ้าง ผลการดำเนินงาน ๕ ด้าน และแผนที่จะพัฒนาต่อไปในอนาคต				

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร

ที่	๑.เรื่อง/งาน/กิจกรรม/ โครงการที่สำคัญ	๒.ประเด็นนิเทศงาน	๓.ความก้าวหน้า/ผล การดำเนินการ	๔.ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	๕.ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๑.	ระบบข้อมูลสารสนเทศ เกษตรกรปราดเปรื่อง (SF/YSF/๓ก)	๑. ปรับปรุงฐานข้อมูลกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร/กลุ่มยุว เกษตรกร/กลุ่มส่งเสริมอาชีพ/Smart Farmerในระบบ https://ffgdev.doae.go.th ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘				
๒.	วิสาหกิจชุมชน	๑. การต่อทะเบียน ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. ประเมินศักยภาพวิสาหกิจชุมชน ๓. การยกเลิก/เพิกถอนทะเบียน ๔. การปรับปรุงทะเบียน/เครือข่ายวิสาหกิจชุมชน ปี ๒๕๖๘ ๕. การประเมินความสามารถในการดำเนินธุรกิจของ วิสาหกิจชุมชน				

๓.	โครงการพัฒนาอาสาสมัคร เกษตรกรหมู่บ้าน	๑.การปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านร่วมกับ สำนักงานเกษตรอำเภอ				
๔.	โครงการส่งเสริมการ แปรรูปผลผลิตทาง การเกษตร	๑. งบพัฒนากลุ่มจังหวัดฯ ปี ๖๐-๖๕ ๑.๑ การกำกับ ติดตามให้คำแนะนำให้กลุ่มมีการผลิตสินค้า เกษตรแปรรูปอย่างต่อเนื่อง ๑.๒ พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ได้รับรองมาตรฐานการผลิต/ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ (GMP/Primary GMP/อย./มผช./ ฮาลาล) ๑.๓ ส่งเสริมการตลาดสินค้าเกษตรแปรรูป				
๕.	กองทุนพัฒนาสถาบัน เกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี	ภาพการติดตามการชำระหนี้กองทุนฯ ปี ๒๕๖๗				
๖.	การขับเคลื่อนงานส่งเสริม การเกษตรของเกษตรกรจังหวัด อุบลราชธานี	กิจกรรมส่งเสริมการเกษตรดีเด่น ๑ อำเภอ ๑ แหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร ๑ อำเภอ ๑ YSF หรือ SF เข้มแข็ง ๑ อำเภอ ๑ ศูนย์บ่มเพาะเกษตรกรรุ่นใหม่ ๑ นวส. ๑ วิสาหกิจชุมชนต้นแบบ ๑ นวส. ๑ กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร/กลุ่มอาชีพเข้มแข็ง ๑ นวส. ๑ กลุ่มยุวเกษตรกรเข้มแข็ง ๑ นวส. ๑ อกม. เข้มแข็ง ๑ อำเภอ ๑ ตลาดเกษตรกร				
๗.	ตลาดเกษตรกรและตลาด เกษตรกรออนไลน์	๑.ติดตามการดำเนินงาน และบันทึกข้อมูลในระบบบริหาร จัดการตลาดกรมส่งเสริมการเกษตร (https://farmermarket.doae.go.th/admin/site/login) ๒.การบันทึกยอดจำหน่ายรายสัปดาห์ในระบบตลาดเกษตรกร ออนไลน์.คอม				

กลุ่มอารักขาพืช

ที่	๑.เรื่อง/งาน/กิจกรรม/ โครงการที่สำคัญ	๒.ประเด็นนิเทศงาน	๓.ความก้าวหน้า/ผล การดำเนินการ	๔.ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	๕.ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๑	การรายงานระบบอารักขาพืช	๑. ระบบสถานการณ์การระบาดของศัตรูพืช ขอให้รายงานทุกสป. ก่อน ๑๒.๐๐ น.อย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปใช้ จากนั้นนำข้อมูลจากการติดตามมาทำข่าวแจ้งเตือนเกษตรกรในพื้นที่ต่อไป - ปรับข้อมูลพื้นที่ขึ้นต้นตามช่วงระยะการเจริญเติบโตของพืช ๒. ระบบแปลงติดตามสถานการณ์การระบาดของศัตรูพืช รายงานทุกสป. ต่อเนื่อง กรณี หากมีการเก็บเกี่ยวหรือประสบภัยให้พักแปลงในระบบ แต่สามารถพักแปลงได้ ๒ สัปดาห์และควรมีการจัดตั้งแปลงใหม่หรือรายงานแปลงเดิมแต่ปลูกพืชชนิดใหม่ทดแทนเพื่อให้ข้อมูลการผลิตพืชและการติดตามมีอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายระดับอำเภอ (๑ ตำบล ๑ ศจช. ๑ แปลงพยากรณ์) - การสำรวจติดตามการระบาดของศัตรูและรายงานผ่านระบบรายงานอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๑๒ ครั้ง - มีการรายงานการคาดการณ์สถานการณ์การระบาดของศัตรูพืชในพื้นที่และแนวทางการป้องกันกำจัดศัตรูพืช ตามแบบรายงานให้จังหวัดทราบทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน - มีการรายงานความหนาแน่นของศัตรูพืชหลักของพืชเศรษฐกิจและพื้นที่ระบาดของทั้งอำเภอ ตามแบบรายงานให้จังหวัดทราบทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน				
๒	โรคใบด่างมันสำปะหลัง	๑. ติดตามและเฝ้าระวังสถานการณ์การระบาดของโรคใบด่างในพื้นที่ โดยให้ติดตามสถานการณ์รายแปลง ตั้งแต่ระยะปลูกจนถึงระยะเก็บเกี่ยว เพื่อป้องกันไม่ให้นำท่อนพันธุ์ที่เป็นโรค ๒. รายงานข้อมูลสถานการณ์การระบาดผ่านระบบรายงานสถานการณ์ระบาดของศัตรูพืชของพืชเศรษฐกิจหลัก (http://report-ppsf.doae.go.th/) ภายในวันพุธก่อน ๑๒.๐๐ น. ทุกสัปดาห์ หากเกิดการระบาดเพิ่มขึ้น หรือ ลดลงให้ปรับข้อมูลให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน				

		๓. ปรับข้อมูลพื้นที่ยืนต้นของต้นมันสำปะหลัง ๔. คำนวณพื้นที่การระบาดตามแบบฟอร์มการคำนวณพื้นที่การระบาดโรคใบด่างมันสำปะหลังรายอำเภอ ตามสูตรหาโรยามาเน่ ๕. จัดเก็บข้อมูลพื้นที่การระบาดตามแบบฟอร์มรายงานข้อมูลการสำรวจพื้นที่โรคใบด่างมันสำปะหลัง ๖. ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้โรคใบด่างมันสำปะหลังอย่างต่อเนื่องตามคู่มือบริหารจัดการโรคใบด่างมันสำปะหลัง				
๓	สำรวจสถานการณ์ระบาดของหนอนหัวดำนะพริ้ว	๑. ขอให้เร่งสำรวจข้อมูลสถานการณ์การระบาดของหนอนหัวดำนะพริ้ว (สำรวจรายต้น) และรายงานผลการสำรวจตามแบบฟอร์ม (ระดับอำเภอ) พร้อมจัดส่งข้อมูลให้จังหวัดอุบลราชธานีทราบภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ และหากสำรวจข้อมูลสถานการณ์การระบาดของหนอนหัวดำนะพริ้วแล้วไม่พบการระบาด ขอให้แจ้งจังหวัดอุบลราชธานีทราบด้วย ๒. ในระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูล ขอให้สำนักงานเกษตรอำเภอสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเน้นย้ำเกษตรกรว่า ขั้นตอนการสำรวจข้อมูลสถานการณ์การระบาดของหนอนหัวดำนะพริ้วดังกล่าวนี้ เป็นการสำรวจเพื่อนำข้อมูลมาประกอบการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณในเบื้องต้นเท่านั้น ซึ่งระหว่างนี้สำนักงานเกษตรอำเภอ ต้องแนะนำให้เกษตรกรจัดการแปลงของตนเองอย่างต่อเนื่อง และหากประเมินแล้วพบว่าเกิดการระบาดอยู่ในระดับปานกลางถึงระดับรุนแรง ควรแนะนำให้เกษตรกรใช้สารเคมีป้องกันกำจัดศัตรูพืชตามคำแนะนำของกรมวิชาการเกษตร เพื่อตัดวงจรการระบาดและควรบูรณาการแก้ไขปัญหาพร้อมกับหน่วยงานในพื้นที่ โดยเฉพาะพื้นที่รกร้าง ซึ่งเป็นแหล่งสะสมของศัตรูมะพร้าว เพื่อให้สามารถป้องกัน ควบคุม และกำจัดหนอนหัวดำนะพริ้วได้อย่างทันทั่วถึง และสอดคล้องกับสถานการณ์การระบาดในพื้นที่				

ที่	๑.เรื่อง/งาน/กิจกรรม/ โครงการที่สำคัญ	๒.ประเด็นนิเทศงาน	๓.ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินการ	๔.ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	๕.ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๔	โครงการส่งเสริมการหยุดเผา ในพื้นที่การเกษตร ปี ๒๕๖๘	๑ ประชาสัมพันธ์ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง มาตรการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก ไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM๒.๕) ๒ การดำเนินการตามตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้ ๑. จัดทำคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ด้านการส่งเสริมการหยุดเผาในพื้นที่การเกษตร หรือการสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง You Tube ความยาวไม่ต่ำกว่า ๓ นาที จำนวน ๑ คลิป โดยองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้ ๑ ข้อมูลปริมาณผลผลิตพืชและวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในพื้นที่อำเภอ ๒ ผลกระทบจากการเผาในพื้นที่การเกษตร ๓ แนวทางการทำการเกษตรปลอดการเผาในพื้นที่การเกษตร ๔ การสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ๕ ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒ มีการรณรงค์สร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมการหยุดเผาในพื้นที่การเกษตร การสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือใช้ทางการ เกษตร อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง และไม่น้อยกว่า รวม ๑๒ ครั้ง ในระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ ๓ มีผลิตภัณฑ์จากการสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรของเกษตรกรในอำเภอ อาทิเช่น (๑) กิจกรรมไถกลบตอซังฟางข้าว หรือเศษซากพืช (๒) กิจกรรมอัดก้อนตอซังฟางข้าว ใบอ้อย หรือเศษซากพืช				

		(๓) กิจกรรมทำปุ๋ยและวัสดุปลูกจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร (๔) กิจกรรมแปรรูปอาหารสัตว์ (๕) กิจกรรมผลิตพลังงานทดแทน เช่น เชื้อเพลิงอัดแท่ง (๖) กิจกรรมรวบรวมเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรส่งโรงไฟฟ้าชีวมวล (๗) กิจกรรมการเพาะเห็ด (๘) กิจกรรมแปรรูปเพิ่มมูลค่า เช่น ผลิตเฟอร์นิเจอร์กระถางต้นไม้ (๙) หรือ กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร เพื่อทดแทนการเผาเป็นต้น ๔ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานการป้องกันและเฝ้าระวังการเผาเศษซากพืชฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกสัปดาห์ จำนวน ๑๒ ครั้ง ในระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ๕ ลดจุดความร้อนในพื้นที่การเกษตร ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยระบบดาวเทียม VIIRS				
๕	โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน ๕ ระยะประจำปี ๒๕๖๗	รายงานผลการประชุมประจำเดือนของกลุ่ม -ผลของการดำเนินงานโครงการของกลุ่มฯ -กิจกรรมที่กลุ่มฯ ได้รับจากหน่วยงานภาคี -แนวทางที่จะพัฒนากลุ่มฯต่อไปในอนาคต				

ที่	๑. เรื่อง/งาน/กิจกรรม/ โครงการที่สำคัญ	๒.ประเด็นนิเทศงาน	๓. ความก้าวหน้า/ผล การดำเนินการ	๔.ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	๕.ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)	หมายเหตุ (คำอธิบาย)
๖	ศพก. (การพัฒนาศูนย์ เครือข่าย) ศูนย์จัดการดินปุ๋ย ชุมชน (ศคปช.) ปี ๒๕๖๗	๑.การเตรียมความพร้อมการจัดทำแปลงเรียนรู้ ของ ศคปช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การดำเนินงาน ๕ ขั้นตอน ดังนี้ ๑. ดำเนินการคัดเลือกสมาชิก ศคปช. ที่จะดำเนินการจัดทำแปลงเรียนรู้ (บุคคลเดียวกัน) โดยสามารถจัดเก็บข้อมูลตลอดฤดูกาลผลิตและเป็นวิทยากรบรรยายได้ ๒. อำเภอดำเนินการสนับสนุนแม่ปุ๋ยเคมีและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดทำแปลงเรียนรู้ให้กับเจ้าของแปลงเรียนรู้ ๓. อำเภอกำหนดความเข้าใจวิธีการดำเนินงานแปลงเรียนรู้กับเจ้าของแปลงให้ชัดเจน (การใช้ปุ๋ยตามคำแนะนำและระยะเวลาการร่วมจัดเก็บข้อมูลตามชนิดพืช ข้อเสนอแนะ : จนท. สร้างแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ว่างล่วงหน้าและร่วมปรับแผนปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับเจ้าของแปลง ๔. จนท.ร่วมจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนด พร้อมกับเจ้าของแปลงเรียนรู้ บันทึกผลในแบบรายงาน แสดงความแตกต่างระหว่างแปลงเรียนรู้กับแปลงที่ใช้เปรียบเทียบหรือแปลงตามวิถีเกษตรกรให้เจ้าของแปลงเห็นผลเชิงประจักษ์ ดำเนินการร่วมกับเจ้าของแปลงตลอดฤดูกาลผลิต ๕. สิ้นสุดฤดูกาลผลิต จนท.และเจ้าของแปลงเรียนรู้ร่วมกัน วิเคราะห์และสรุปผลที่เกิดขึ้นจริง โดยจัดทำในรูปแบบ info Graphic เพื่อนำเสนอและประชุมชี้แจงให้สมาชิกทราบพร้อมส่งข้อมูลให้สนง.เกษตรจังหวัดทราบ ๒.การแปลงค่า การส่งเสริมการผลิตและใช้ปุ๋ยอินทรีย์และวัสดุอินทรีย์ ในพื้นที่ โดยรายงานเป็นธาตุ N P K ที่ผลิตได้ (ยอดสะสม) ๒.๑ เปลี่ยนเป็นปริมาณธาตุอาหารที่ผลิตได้ ๒.๒ มูลค่าการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ เทียบกับราคาปุ๋ยเคมี ณ ปัจจุบัน				ใช้สูตรคำนวณ แปลงค่า ธาตุ N P K

๕.๓ แผนปฏิบัติงาน เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ / เดือน / ปี	งาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ
๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	DM (District Monthly)	สาย A,B	
๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	DM (District Monthly)	สาย C,D	
๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	WM (Weekly Meeting)	สำนักงานเกษตรอำเภอทุกอำเภอ	
๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายฯ ประจำสัปดาห์	ห้องประชุมพระพิรุณ ๒ สำนักงานเกษตรจังหวัด อุบลราชธานี	
๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ออกหน่วยบริการจังหวัดเคลื่อนที่	โรงเรียนบ้านห้วยชะยุ้ง ครูพานิช วิทยาคาร ตำบลห้วยชะยุ้ง อำเภอ วารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	
๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	การคัดเลือกเกษตรกร บุคคลทาง การเกษตร และสถาบันเกษตรกร ดีเด่นระดับเขต สาขาอาชีพพืชไร่ นายเสถียร ฐานะ	ผ่านระบบออนไลน์ เวลา ๑๐.๔๕-๑๒.๑๕ น. ณ บ้านห้วยลิง หมู่ ๒ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอ ม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี	คณะทำงาน เตรียมการคัดเลือก เกษตรกร บุคคลทาง การเกษตร และ สถาบันเกษตรกร ดีเด่นระดับเขต และ ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๘
๗-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	งบทุ่มจังหวัดฯ กิจกรรมปรับแนวคิด เกษตรกรสู่การเป็นผู้ประกอบการ เกษตรกรรุ่นใหม่ (รุ่นที่ ๑) (เกษตรกร ๑๐๐ ราย)	โรงแรมเดอะ รีเจนท์ อุบลราชธานี	กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนาเกษตรกร
๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	อบรมเชิงปฏิบัติการเกษตรกร หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้วย นวัตกรรม การผลิตไม่ยั่งยืน	พื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี	กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนาการผลิต
๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประชุมคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัด รายบุคคลสำนักงานเกษตรอำเภอ และสำนักงานเกษตรจังหวัด อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ห้องประชุมพระพิรุณ ๑ สำนักงานเกษตรจังหวัด อุบลราชธานี	- กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ - เจ้าหน้าที่จังหวัด ทุกคน
๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริม การเกษตร	ทีม ๑ อำเภอวารินชำราบ ทีม ๒ อำเภอบุณฑริก ทีม ๓ อำเภอสรินธร ทีม ๔ อำเภอกุดข้าวปุ้น	
๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริม การเกษตร	ทีม ๑ อำเภอทุ่งศรีอุดม ทีม ๒ อำเภอนาเยีย ทีม ๓ อำเภอโพธิ์ไทร ทีม ๔ อำเภอสำโรง	

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘	คลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ครั้งที่ ๓	บริเวณหอประชุมที่ว่าการอำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
๑๔-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	งบกลุ่มจังหวัดฯ กิจกรรมปรับแนวคิดเกษตรกรสู่การเป็นผู้ประกอบการเกษตรรุ่นใหม่ (รุ่นที่๒) (เกษตรกร ๑๐๐ ราย)	โรงแรมเดอะ รีเจนท์ อุบลราชธานี	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
๑๕-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการ “YUT BUON Nexts” ครั้งที่ ๓	ห้องประชุมพระพิรุณ ๑ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี	- กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ - กลุ่มฝ่ายละ ๑ คน - อำเภอๆ ละ ๑ คน
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร	ทีม ๑ อำเภอสว่างวีระวงศ์ ทีม ๒ อำเภอนาตาล ทีม ๓ อำเภอเหล่าเสือโก้ก ทีม ๔ อำเภอน้ำขุ่น	
๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ติดตามนิเทศงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร	ทีม ๔ อำเภอดอนมดแดง	
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	WM (Weekly Meeting)	สำนักงานเกษตรอำเภอทุกอำเภอ	
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายฯ ประจำสัปดาห์	ห้องประชุมพระพิรุณ ๒ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี	
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ	บริเวณเสาธง หน้าสำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี	
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการเกษตรติดตามงานแปลงใหญ่ยางพารา	แปลงใหญ่ยางพาราอำเภอเมืองอุบลราชธานี และอำเภอเขื่องใน	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการเกษตรติดตามงานแปลงใหญ่ยางพารา	แปลงใหญ่ยางพาราอำเภอสว่างวีระวงศ์และอำเภอสิรินธร	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	การคัดเลือกกลุ่มยุวเกษตรกรที่ปริญญายุวเกษตรกรและสมาชิกยุวเกษตรกรดีเด่นระดับเขต ประจำปี ๒๕๖๘	ผ่านระบบออนไลน์ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. ณ กลุ่มยุวเกษตรกรนอกโรงเรียนศูนย์ฝึกอบรมเด็กและเยาวชน ตำบลหัวเรือ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	คณะทำงานเตรียมการคัดเลือกเกษตรกร บุคคลทางการเกษตร และสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับเขตและระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๘

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประชุมคณะทำงาน คก.ห้วยบอน	อำเภอน้ำยืน	- กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนาการผลิต - อำเภอน้ำยืน
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	อบรมทีมพี่เลี้ยงการใช้ เทคโนโลยี ในการขึ้นทะเบียนเกษตรกร	อาคารเกษตรคุ้มโฮม ๒๕๕๗ สำนักงานเกษตรจังหวัด อุบลราชธานี	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ
๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	WM (Weekly Meeting)	สำนักงานเกษตรอำเภอ ทุกอำเภอ	
๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายฯ ประจำ สัปดาห์	ห้องประชุมพระพิรุณ ๒ สำนักงานเกษตรจังหวัด อุบลราชธานี	
๒๗ -๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	งบท้องจังหวัดฯ กิจกรรม เสริมสร้างเกษตรกรเพื่อพัฒนา ตนเองสู่การเป็นผู้ประกอบการ เกษตรกรรุ่นใหม่ (เกษตรกร ๖๐ ราย)	โรงแรมเดอะ รีเจนท์ อุบลราชธานี	กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนาเกษตรกร
๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	PM (Provincial Meeting) ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตร จังหวัดอุบลราชธานี	ห้องประชุมพระพิรุณ ๑ สำนักงานเกษตรจังหวัด อุบลราชธานี	กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	MM (Monthly Meeting) ประชุมเกษตรอำเภอ	ห้องประชุมพระพิรุณ ๑ สำนักงานเกษตรจังหวัด อุบลราชธานี	ฝ่ายบริหารทั่วไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๗.๐๐. น.

ประชุมเกษตรอำเภอประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ ครั้งต่อไป ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ๑ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี

(ลงชื่อ) นิยะดา มุสิกกา ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวนิยะดา มุสิกกา)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) จีรภา แก้วพร ผู้ตรวจรายการประชุม
(นางจีรภา แก้วพร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป